

# RELATÓRIO LEI 14.611/2023



GrupoMalwee



# RELATÓRIO

## LEI 14.611/2023

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024  
Empregador: 84.429.737/0001-14 / Quant. de trabalhadores: 3064

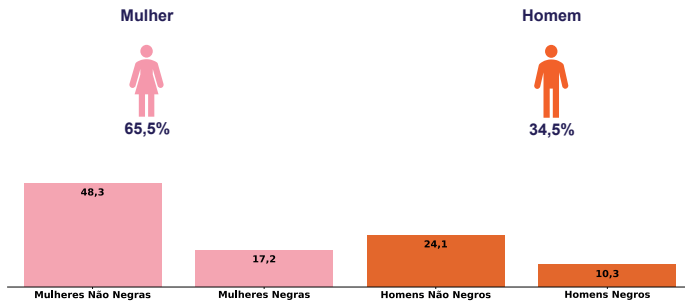


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 93,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 80,2%

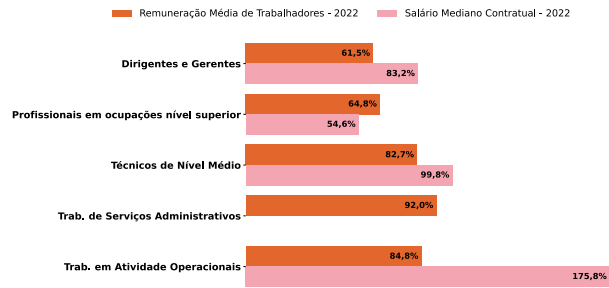
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>	93,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<div>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div> <div>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div> <div>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div>	80,2%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Pro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Pro
Capacidade de trabalho em equipe	Pro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Pro
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Pro Pro Pro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Pro

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

# RELATÓRIO


## LEI 14.611/2023

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024  
Empregador: 84.429.737/0002-03 / Quant. de trabalhadores: 194

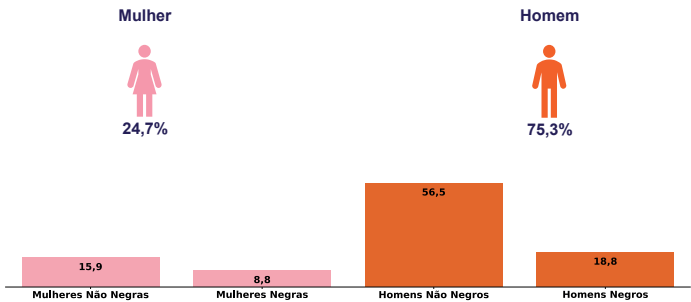


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres não foi calculado. Já o salário médio equivalia a 80,4%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> 	Não existente no exercício
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<div><div><div><div>1</div><div>2</div><div>3</div><div>4</div><div>5</div><div>6</div></div><div><div>Salário médio para Homens (H)</div><div>Salário médio para Mulheres (M)</div></div></div><div>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div></div>	80,4%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Pro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Pro
Capacidade de trabalho em equipe	Pro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Pro
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Pro Pro Pro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Pro

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024




# RELATÓRIO

## LEI 14.611/2023

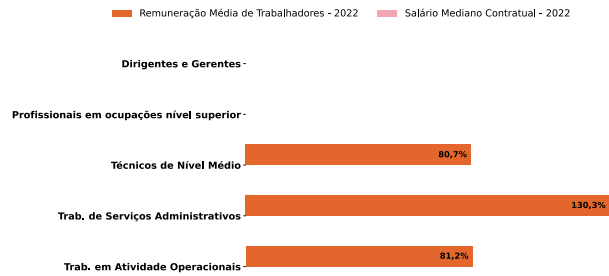
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024  
Empregador: 84.429.737/0003-86 / Quant. de trabalhadores: 403



Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres não foi calculado. Já o salário médio equivalia a 67,2%

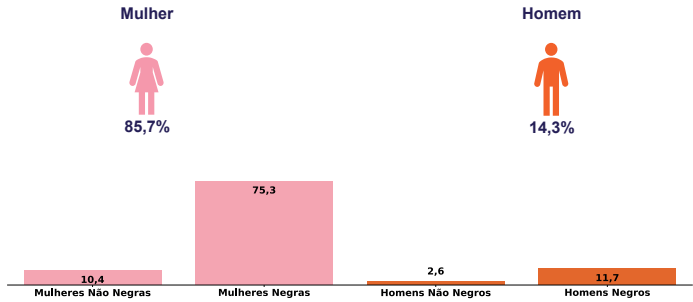
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> 	Não existente no exercício
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div>Salário médio para Homens (H)</div><div>Salário médio para Mulheres (M)</div><div>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div></div></div>	67,2%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:  
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Pro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Pro
Capacidade de trabalho em equipe	Pro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Pro
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Pro Pro Pro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Pro

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

# RELATÓRIO

## LEI 14.611/2023

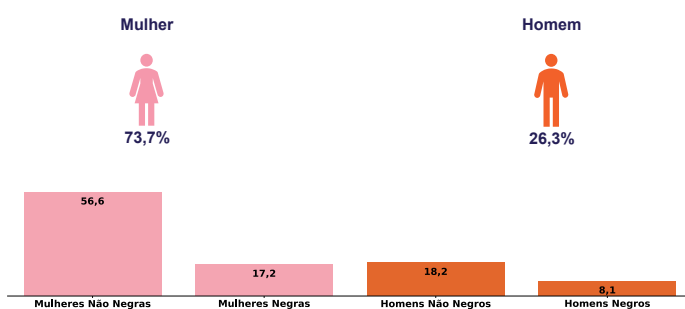
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024  
Empregador: 84.429.737/0075-50 / Quant. de trabalhadores: 114



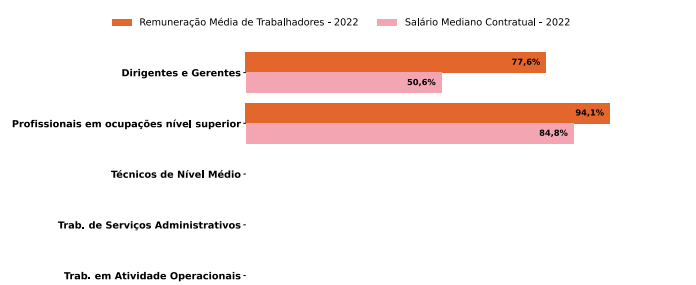
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 64,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 70,1%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:  
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>	64,1%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<div>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div> <div>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div> <div>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div>	70,1%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Pro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Pro
Capacidade de trabalho em equipe	Pro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Pro
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Pro Pro Pro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Pro

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024