

# RELATÓRIO LEI 14.611/2023



GrupoMalwee

# RELATÓRIO

## LEI 14.611/2023

### Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 84.429.737/0001-14 / Quant. de trabalhadores: 3064



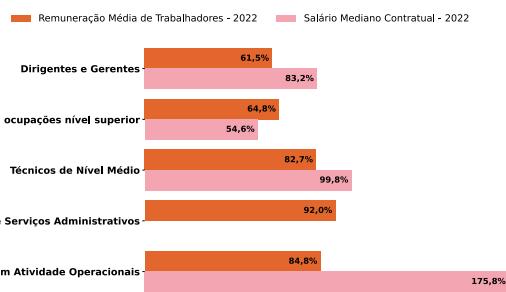
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 93,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 80,2%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

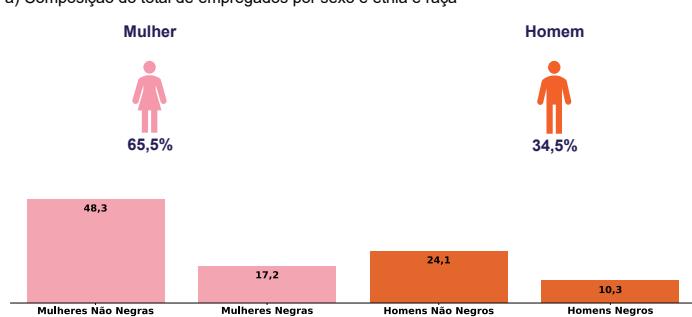
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	93,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Homens (H) + Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Mulheres (M) + Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	80,2%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Plano
Cumprir metas de produção	Plano
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Plano
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Plano
Tempo de experiência profissional	Plano
Capacidade de trabalho em equipe	Plano
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Plano
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性別	Plano Plano Plano
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Plano
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Plano Plano

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

# RELATÓRIO

## LEI 14.611/2023

### Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 84.429.737/0002-03 / Quant. de trabalhadores: 194

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres não foi calculado. Já o salário médio equivalia a 80,4%



Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	Não existente no exercício
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	80,4%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Média de Trabalhadores - 2022 ■ Salário Mediano Contratual - 2022

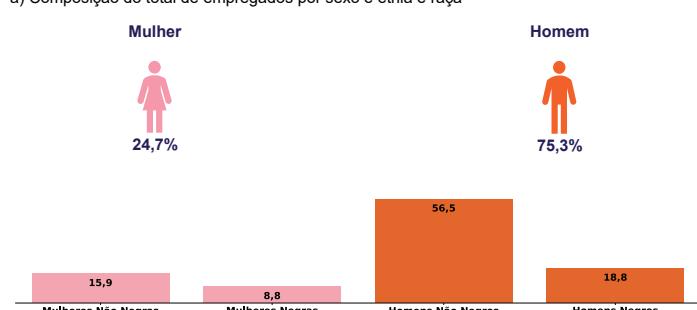
Dirigentes e Gerentes

Profissionais em ocupações nível superior

Técnicos de Nível Médio

Trab. de Serviços Administrativos

Trab. em Atividade Operacional



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■ ■
Cumprir metas de produção	■ ■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■ ■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■ ■
Tempo de experiência profissional	■ ■
Capacidade de trabalho em equipe	■ ■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■ ■
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性es	■ ■ ■ ■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■ ■ ■ ■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■ ■



# RELATÓRIO

## LEI 14.611/2023

### Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 84.429.737/0003-86 / Quant. de trabalhadores: 403

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres não foi calculado. Já o salário médio equivalia a 67,2%



Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	Não existente no exercício
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p><math>\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Salário médio para Mulheres (M)}} = \text{Salário médio para Mulheres (M)}</math></p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	67,2%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Média de Trabalhadores - 2022 ■ Salário Mediano Contratual - 2022

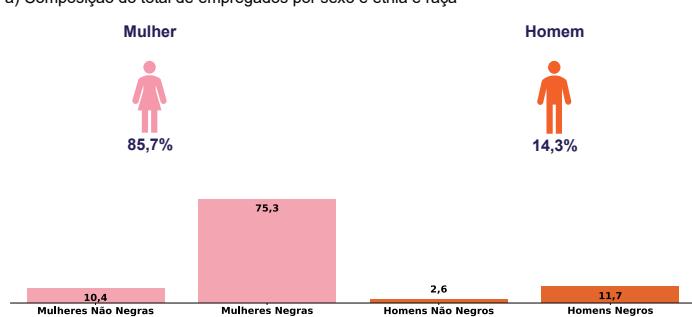
Dirigentes e Gerentes

Técnicos de Nível Médio 80,7%

Trab. de Serviços Administrativos 130,3%

Trab. em Atividade Operacional 81,2%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■ ■
Cumprir metas de produção	■ ■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■ ■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■ ■
Tempo de experiência profissional	■ ■
Capacidade de trabalho em equipe	■ ■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■ ■
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性os	■ ■ ■ ■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■ ■ ■ ■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■ ■

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024



GrupoMalwee

# RELATÓRIO

## LEI 14.611/2023

### Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 84.429.737/0075-50 / Quant. de trabalhadores: 114



Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 64,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 70,1%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

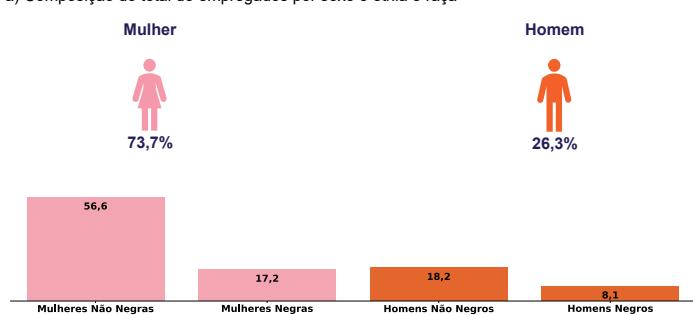
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	64,1%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Homens (H) + Mulheres (M) = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Mulheres (M) + Homens (H) = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	70,1%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Plano
Cumprir metas de produção	Plano
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Plano
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Plano
Tempo de experiência profissional	Plano
Capacidade de trabalho em equipe	Plano
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Plano
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Plano Plano Plano
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Plano
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Plano Plano

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024