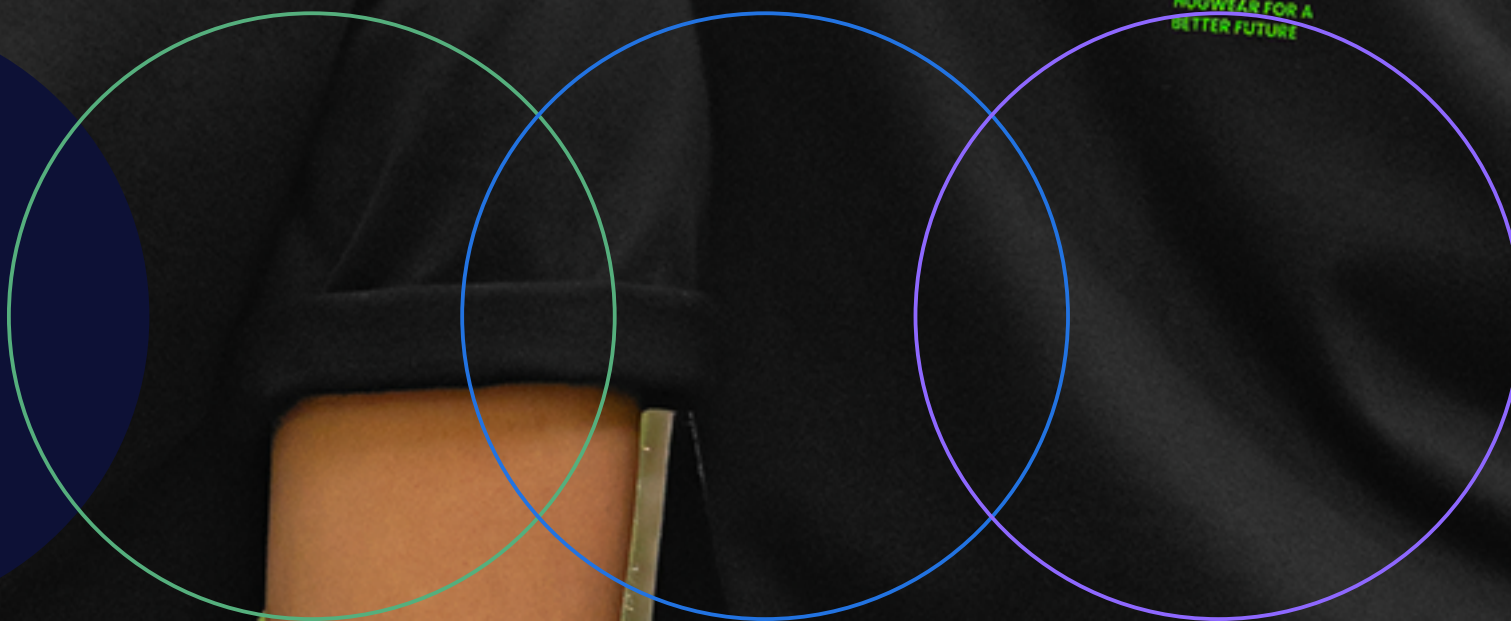


RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024



GrupoMalwee



1

INTRODUÇÃO

Boas-vindas
Destaques
Reconhecimentos e certificações

3

COMPROMISSO COM A GOVERNANÇA

Nosso resultado econômico
Responsabilidade socioambiental
Apoio financeiro
Estrutura de governança e Conselho de Administração
Diretoria Executiva
Metas ESG para todos
Comitês de apoio
Conduta e ética
Referências para gestão
Avaliação dos fornecedores

5

COMPROMISSO COM AS PESSOAS

Perfil dos colaboradores
Homenagem por tempo de empresa
Capacitações e treinamentos
Metodologias de avaliação
Cuidado com nossas pessoas
Trabalho digno
Saúde e segurança
Investigação e treinamento
Cadeia de fornecimento
Equidade de gênero
Diversidade racial

2

QUEM SOMOS

Mensagem do presidente do conselho e da CEO
Somos o Grupo Malwee
Nosso manifesto
Valores que nos inspiram
Nossas marcas
Do fio ao consumidor
Nossas unidades
Cadeia de fornecimento

4

COMPROMISSO COM O PLANETA

Plano ESG 2030
Temas materiais
Política de sustentabilidade
Mudanças climáticas
Uso da água
Efluentes
Uso de recursos materiais
Circularidade dos resíduos

6

COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

Parque Malwee
Pico Malwee
Reserva de Fontes e Verdes
Impactos da nossa operação
Instituto Malwee

Boas-vindas

GRI 2-3 | 2-5

Olá!

É com muito prazer que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade do Grupo Malwee referente ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Essa é a 11ª edição do documento em que compartilhamos nossos principais avanços e desafios nos aspectos social, ambiental e de governança.

Respeitamos e cumprimos com essa prática de transparência como uma demonstração do nosso compromisso em criar uma moda ética e sustentável, que seja boa para as pessoas, para o negócio e para o planeta. Para a elaboração deste documento, seguimos as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), com identificação nos capítulos ou segmentos. Um menu horizontal, localizado na parte superior do documento, vai guiar você durante toda a leitura. Fique à vontade para clicar em outro tópico a qualquer momento para ser direcionado a outro capítulo.

Ficamos muito felizes com o seu interesse em saber como Grupo Malwee faz a moda que veste como um abraço!

Dúvidas, sugestões e comentários são bem-vindos e devem ser encaminhados para o e-mail: sustentabilidade@malwee.com.br.

Boa leitura!



Destaques

GRI 2-6

40 milhões
de peças produzidas

176,8 milhões
de litros de água reutilizada

3
fábricas

Mais de
21 mil
pontos de venda

Presente em
76%
dos municípios brasileiros

64%
de mulheres no quadro de colaboradores

90%
de peças produzidas com matérias-primas
ou processos sustentáveis

100%
de energia elétrica renovável

243
lojas Aqui Tem Malwee





Fio do Futuro

O Grupo Malwee lançou em 2024 a terceira edição do Fio do Futuro. Nesta versão, a matéria-prima sustentável é composta por 85% de fibras de roupas usadas e 15% de poliéster.

Foram 4,5 toneladas de peças pós-consumo arrecadadas em parceria com a Cruz Vermelha para compor 5,5 toneladas da malha sustentável. O mix de produtos aumentou: a coleção incluiu conjuntos de calça e jaqueta de moletom e vestidos unissex, em diversos tamanhos, nas cores cinza mescla e preta.

O Fio do Futuro também foi matéria-prima da coleção cápsula “Abrace o Futuro”, exposta no evento “A Chain Of Women” durante a London Fashion Week de 2024.

Cerca de 7,4 toneladas de roupas usadas já foram arrecadas desde 2022 para dar origem ao Fio do Futuro. Cada peça produzida com o fio emite 44% menos CO2 e consome menos 33% de água.



Camiseta Ar.voree

O Grupo Malwee, em parceria com a Xinterra, startup de Singapura, lançou em 2024 durante a London Fashion Week **a primeira malha brasileira que captura CO² do ambiente e o elimina na lavagem.** A malha é matéria-prima da Camiseta Ar.voree, lançada em 2025 pela marca Malwee.

Após 25 usos e lavagens, uma única camiseta produzida com a malha é capaz de capturar a mesma quantidade de CO² que uma árvore adulta. O tecido inovador captura o CO² da atmosfera: ao entrar em contato com o sabão líquido ou em pó durante a lavagem, ele é transformado em bicarbonato de sódio e eliminado de forma segura. Esse processo também recarrega os agentes de captura de CO² na camiseta, permitindo que ela continue funcionando como um “filtro de carbono” a cada uso. É uma solução simples, eficaz e sustentável para ajudar a reduzir o impacto do carbono no meio ambiente.



Camiseta Me Encontre

Pela Malwee Kids, o Grupo Malwee lançou em 2024 a Camiseta Me Encontre, uma peça que une conforto e segurança.

Além da proteção UV 50+, a camiseta conta com um **QR Code para cadastrar um contato de emergência da criança**. Caso ela se perca na praia ou em outro local, a tecnologia permite que os pais ou responsáveis sejam acionados.

A Camiseta Me Encontre é um exemplo de como nossas marcas estão unindo inovação e responsabilidade social. Criamos produtos que não apenas vestem bem, mas que fazem a diferença na vida das pessoas.



Apoio ao Rio Grande do Sul

O Grupo Malwee, guiado pelo compromisso de fazer o bem, doou 35 mil peças íntimas novas aos atingidos pelo desastre ambiental que invadiu o Rio Grande do Sul em 2024.

Outras 3,5 toneladas de malha foram doadas para produção de jogos de cama, confeccionados por facções parceiras de forma voluntária.

[↔ CLIQUE AQUI E CONFIRA COMO ESSA AÇÃO FOI REALIZADA](#)

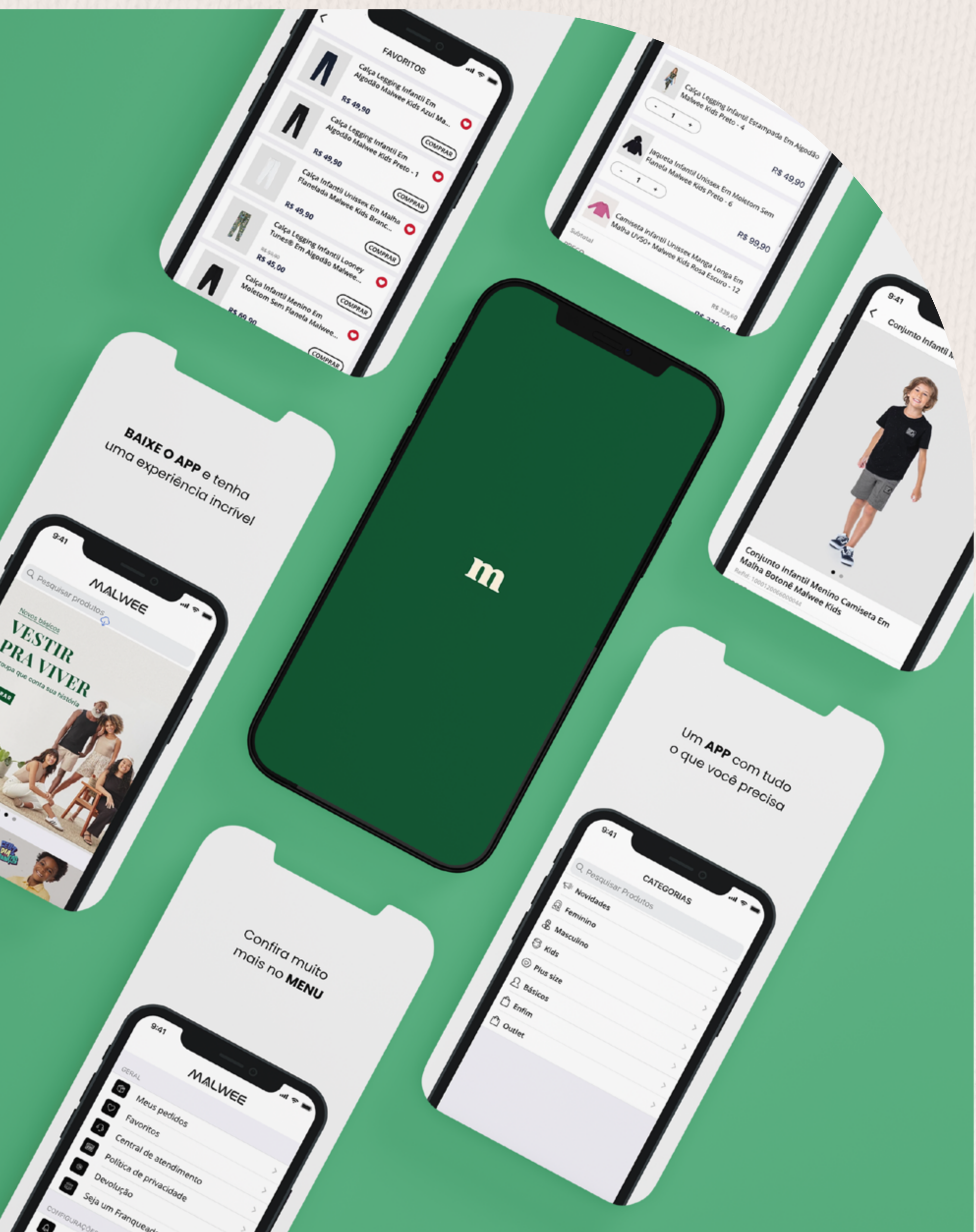
Nossos lojistas e parceiros de negócio também foram abraçados com a prorrogação de pagamentos e linhas de crédito.



Guia Melhores do ESG

Em um reconhecimento à trajetória na implementação de práticas ambientais, sociais e de governança, **o Grupo Malwee foi o vencedor na categoria Moda e Vestuário** do prêmio Melhores do ESG da Revista Exame.

É a quarta vez que ficamos entre os destaques do guia.



Malwee APP

A experiência de compra do nosso cliente ficou mais completa e personalizada com o Malwee APP! O aplicativo, desenvolvido em parceria com a Corebiz, oferece navegação intuitiva, promoções exclusivas e recursos que facilitam a jornada de compra.



DISPONÍVEL GRATUITAMENTE PARA ANDROID E IOS.



Encontro Nacional de Vendas 2024

O momento marcou o reencontro presencial após a pandemia com os embaixadores do Grupo Malwee: nossos representantes!

Ao longo de três dias em Jaraguá do Sul, na nossa matriz, mais de 280 convidados mergulharam em alinhamentos, estratégia, conteúdo, produto e indústria, um verdadeiro intensivão de palestras, insights e workshops exclusivos.

Reconhecimento & Certificações

A Malwee Kids recebeu pela segunda vez consecutiva o Selo de Excelência concedido pelos próprios franqueados da Associação Brasileira de Franchising (ABF).



Conquistamos o 1º lugar do prêmio na categoria Moda e Vestuário. É a quarta vez que o Grupo Malwee fica entre os destaques do guia.



Em 2024, conquistamos o 2º lugar no desafio ESG/Socioambiental dentro do setor Têxtil, Couro e Vestuário. O ranking reconhece as melhores práticas empresariais do Brasil e, nesta edição, avaliou 420 empresas, divididas em 24 setores.

RA PRÊMIO 2024

Conquistamos o primeiro lugar em duas categorias da premiação: "Moda e Confecção: E-commerce" e "Moda e Confecção: Fabricantes." O reconhecimento é por meio do voto popular e refere-se a reputação, atendimento e experiência do consumidor final no Brasil.



Três projetos do Grupo Malwee foram premiados na edição de 2024 do PCIM. Conquistamos o 1º lugar em Qualidade e Produtividade, com o projeto "Pedidos desbloqueados"; e na categoria Lean, com o projeto "Inteligência na armazenagem". Na categoria Excelência Ambiental, o projeto "Lavadora e centrífuga" foi o segundo colocado.

Certificados desde 2012 pela Associação Brasileira do Varejo Têxtil (ABVTEX), nos tornamos signatários da entidade em 2019.



Na última edição do índice, o Grupo Malwee foi reconhecido como a empresa brasileira líder do Índice de Transparência da Moda Brasil (ITMB).

ÍNDICE DE TRANSPARÊNCIA DA MODA BRASIL

2

QUEM SOMOS



Mensagem do Presidente do Conselho

GRI 2-22

Cuidar das pessoas e do planeta é um trabalho permanente no Grupo Malwee — nossas iniciativas voltadas ao ESG existem antes mesmo desta sigla estar em alta. Acreditamos que é a partir da consistência das ações que faremos a diferença.

Neste movimento de transformação, transparência é primordial. Compartilhar nossos avanços neste relatório faz parte do compromisso que firmamos e da inspiração que desejamos ser para outras pessoas e empresas, independentemente do setor ao qual atuam.

Este foi o terceiro ano de execução do nosso Plano ESG 2030, nossa estratégia para sermos parte da mudança que o mundo precisa. A solidez desse guia e do nosso negócio tem nos permitido crescer sustentavelmente e, ano a ano, evoluir nas metas traçadas.

Ao longo das próximas páginas, detalhamos as principais conquistas e os obstáculos enfrentados para diminuirmos ainda mais o impacto da nossa atividade no meio ambiente. Contamos com você para também ser parte da mudança.



GUILHERME WEEGE

**“Contamos
com você
para também
ser parte da
mudança.”**

Mensagem da CEO

GRI 2-22

Produzir moda no Grupo Malwee é sinônimo de vestir como um abraço. As ações e conquistas compartilhadas neste documento explicam porquê esse é o nosso propósito e como o alcançamos em cada coleção lançada.

O ano de 2024 foi especial. Completei meu primeiro ano como CEO da companhia com grandes projetos: terceira edição do Fio do Futuro, Camiseta Ar.voree, lançamento do APP Malwee... Todos detalhados ao longo dos capítulos a seguir.

Nosso guia é sempre o Plano ESG 2030, lançado em 2021. Ele é a nossa estratégia para sermos parte relevante da mudança que o mundo precisa. São três anos dedicados na evolução das metas propostas e construindo hoje o futuro que desejamos para o planeta.

Nas próximas páginas, compartilhamos com colaboradores, clientes, fornecedores e consumidores nossos principais resultados de 2024 e detalhes das ações voltadas ao meio ambiente e às pessoas, garantindo nosso compromisso com a transparência durante a produção deste material.

Boa leitura!



GABRIELA RIZZO

**“Construindo
hoje o futuro que
desejamos para
o planeta.”**

Somos o Grupo Malwee

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6

O Grupo Malwee **é uma das principais empresas do setor de moda no Brasil** e está entre as mais inovadoras do mundo. Tudo começou em 1906, quando o casal de imigrantes Wilhelm e Bertha Weege fundou a Firma Weege em Jaraguá do Sul (SC), inicialmente dedicada ao comércio, queijaria e açougue. Wolfgang Weege, o filho do casal, expandiu os horizontes da empresa ao adquirir um frigorífico e laticínios na década de 1950. Além disso, inovou ao investir em um posto de gasolina com loja de conveniência, uma iniciativa pioneira para a época.

Em 4 de julho de 1968, Wolfgang deu um passo ainda mais ousado ao fundar o Grupo Malwee e marcou uma nova era comercial e industrial para Jaraguá do Sul. Com 56 anos de história, o Grupo Malwee integra as marcas Malwee, Enfim, Malwee Kids e Carinhoso. Estendemos nossa presença por 76% do território nacional e contamos com mais de 21 mil pontos de venda, que englobam desde lojas parceiras e próprias até a rede Aqui Tem Malwee e franquias Malwee Kids.

Nos orgulhamos da nossa história de relações duradouras com colaboradores, clientes, fornecedores, comunidade e com a natureza. Somos guiados pelo propósito de fazer moda ética e sustentável, que seja boa para as pessoas e para o planeta. Para nós, o mundo foi feito para durar!



O tempo não para.

Não volta.

Não espera.

É hora de repensar o tempo que as coisas duram.
Precisamos rever hoje o nosso olhar para o futuro de tudo.
Cada vez mais, o mundo precisa de pessoas que, juntas, façam o futuro hoje.
É isso que move quem faz o Grupo Malwee.
Fazemos moda sustentável.

Que acompanha a vida. Que cria memórias. Que conta histórias.
Nossa história é feita de relações que atravessam gerações.
Assim é entre nós e nossos clientes, parceiros e o planeta.
Porque tudo o que o Grupo Malwee faz é para durar. É para o bem das pessoas. E do planeta.
Porque, para fazer o mundo durar, precisamos começar hoje.

Grupo Malwee



Porque o mundo foi feito para durar.

Nosso manifesto



Valores que nos inspiram

FAZER O BEM

É o sentimento que reflete o respeito e o cuidado que temos pelas pessoas e pelo planeta. Fazer o bem é pensar com responsabilidade em iniciativas que beneficiem a todos ao nosso redor: pessoas, a sociedade e o planeta. É ser aberto, agir com empatia, dialogar, escutar e valorizar a diversidade. Este valor incorpora a ética e o respeito às pessoas.

FAZER BEM-FEITO

É o que transmite a qualidade dos nossos produtos e os resultados que buscamos para o negócio. Fazer bem-feito é ser confiável ao fazer tudo o que nos propomos com excelência e superando expectativas. É ser transformador e mudar o mundo ao nosso redor com soluções inovadoras para resolver problemas.

Nossas marcas

GRI 2-6



malwee

A Malwee faz roupa para viver sua história! Peças confortáveis, duráveis, práticas e versáteis; sempre abraçando suas escolhas, para o seu protagonismo do dia a dia. Nossa produção é sustentável, cuidamos do planeta, das pessoas e acreditamos no futuro. Moda democrática, que abraça todos os biotipos, idades e estilos, nos segmentos feminino, masculino e plus size. Quem veste Malwee carrega consigo roupas que contam histórias duradouras.

ENFIM

Roupa para viver intensamente! A Enfim é uma marca focada no público que busca a liberdade de ser quem é. Ousado, adepto às mudanças e ao poder de experimentar. Estamos sempre atentos às últimas tendências, tecnologias, movimentos e nos conectamos com a cultura, atitude, música e arte. Na Enfim, buscamos inspirar e refletir o estilo de vida vibrante e dinâmico de cada um.



Carinhoso

Inspiração para viver momentos especiais! A Carinhoso captura a essência de ser criança com uma moda atual, versátil e rica em detalhes. Nossa marca traz para o guarda-roupa das crianças os desejos do momento e os clássicos, combinadas ao design, máximo conforto e estilo. Na Carinhoso, acreditamos que cada momento é uma oportunidade para celebrar a infância com alegria, permitindo que as crianças se expressem e brilhem com confiança em cada ocasião especial, criando memórias de amor.

malwee
kids

Cor e diversão para as crianças vestirem e brincarem. Nossa marca é parceira do cuidador e traduz a energia do dia a dia em uma moda confortável e feita para durar. Afinal, tudo o que fazemos é uma maneira de cuidar daqueles que amamos, do futuro e do nosso planeta. Na Malwee Kids, acreditamos que a infância deve ser vivida com alegria, e nossas roupas são projetadas para acompanhar cada aventura, permitindo que as crianças explorem, sonhem e se expressem com estilo e conforto. Roupas para crescer feliz!



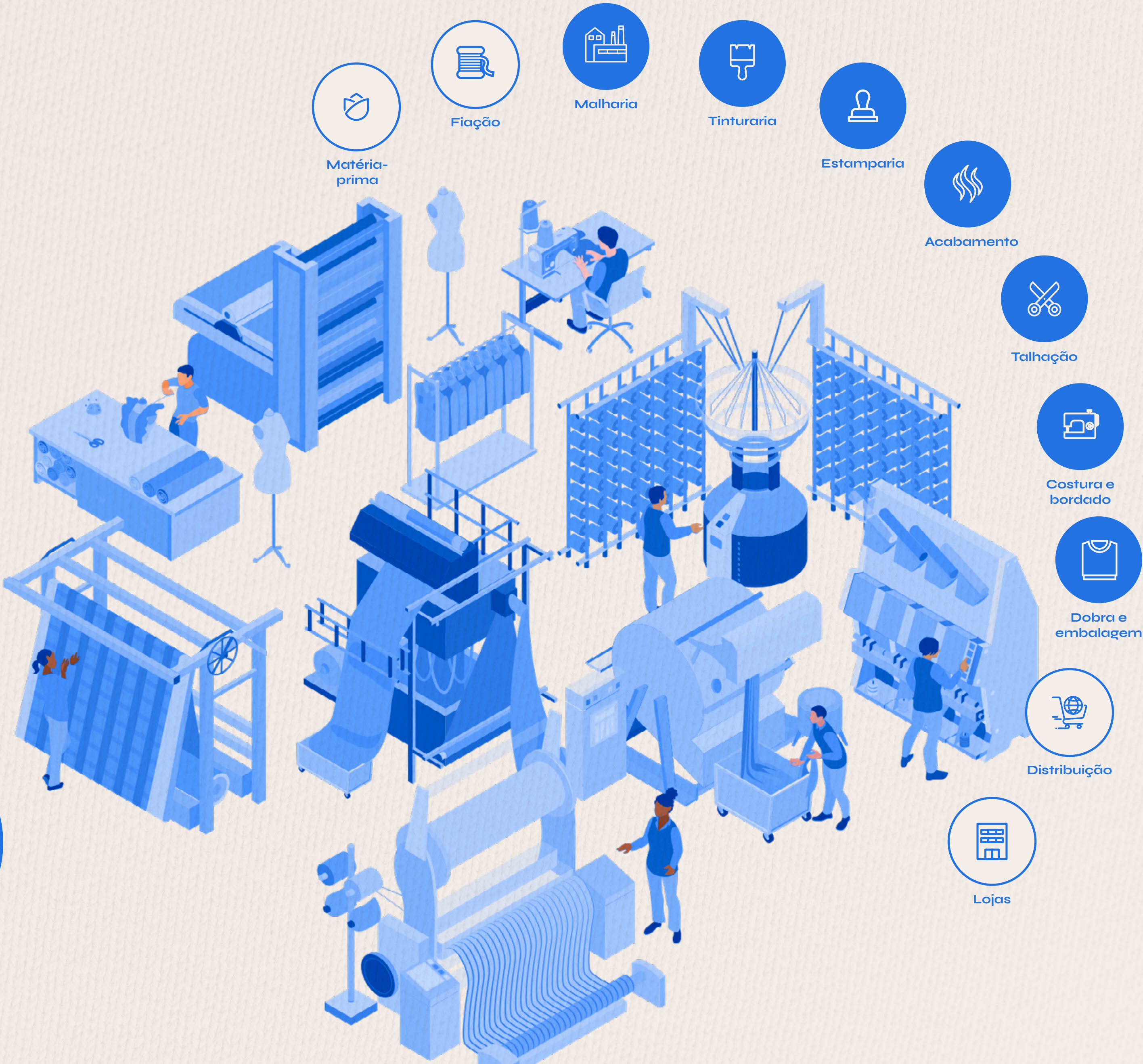
Somos do fio ao consumidor

GRI 2-6

Isso quer dizer que assumimos total responsabilidade por todo o processo produtivo: controlamos cada etapa, desde a produção da malha até a tinturaria, estamparia, corte, costura, expedição e canais de vendas B2B e B2C. Recebemos o fio cru e entregamos a peça pronta.

NOSSA PRODUÇÃO

Peça pronta	40.470.823	%
Out. nacional	654.334	1,6%
Out. internacional	1.131.856	2,8%
Produção própria	38.684.633	95,6%



Onde fazemos moda

GRI 2-2

Em 2024, o Grupo Malwee fez moda em quatro unidades. Três delas (duas em Santa Catarina e uma no Ceará) abrigam tanto a produção fabril quanto atividades administrativas, enquanto a unidade de São Paulo é exclusivamente dedicada ao escritório corporativo.



Confeção
Pacajus (CE)
35 mil m²



HUB São Paulo
São Paulo (SP)



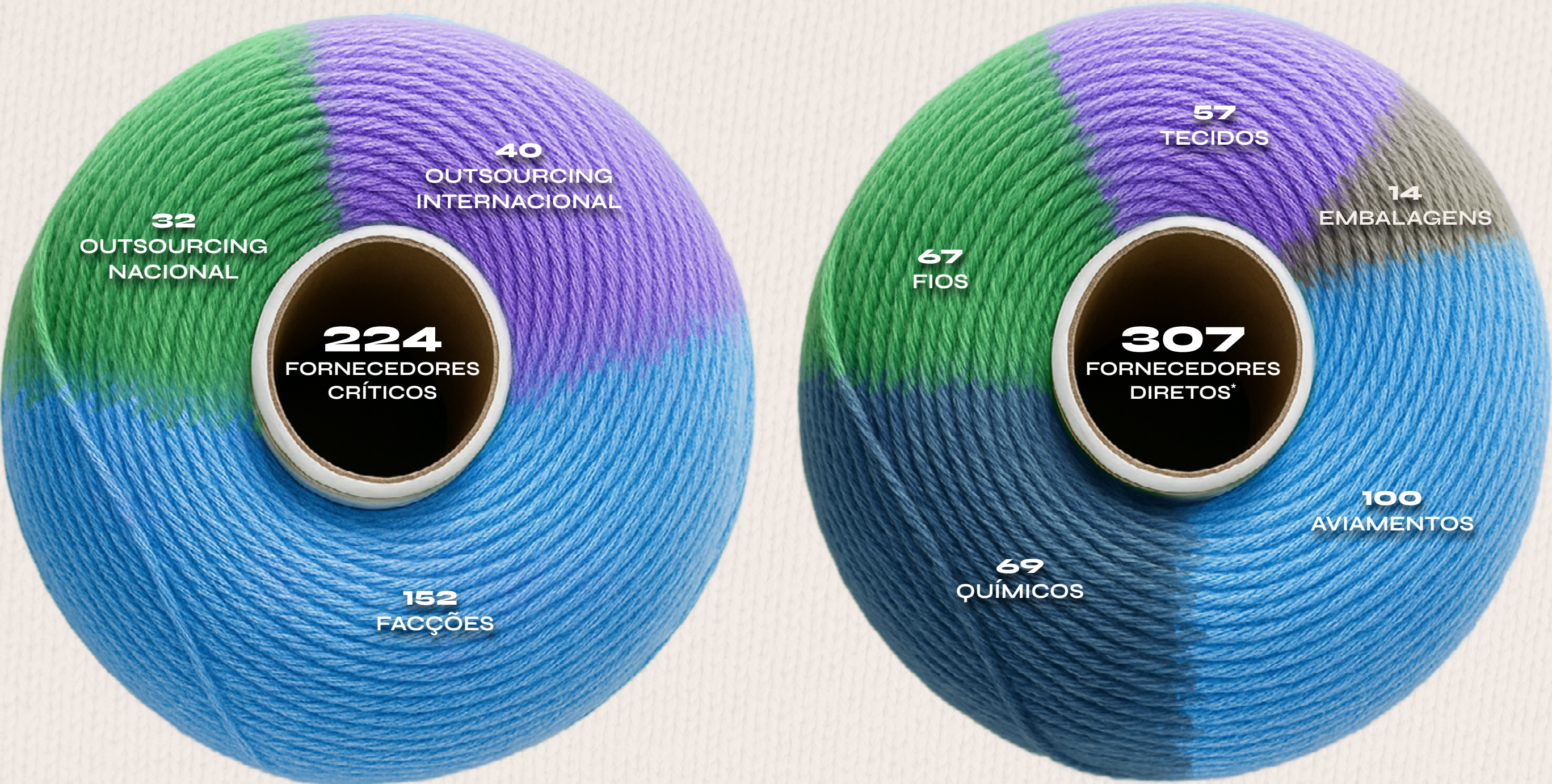
Matriz
Jaraguá do Sul (SC)
145 mil m²



Malharia
Jaraguá do Sul (SC)
25 mil m²

Cadeia de fornecimento

GRI 2-6



Nossos fornecedores nacionais representaram 90,58% e estão presentes em todos os estados brasileiros, além do Distrito Federal.

Em relação aos fornecedores internacionais (9,42%), importamos materiais de 17 países, com destaque para a China, principal parceiro comercial (3,73%).

2.443 FORNECEDORES ATIVOS

*ALGUNS FORNECEDORES OFERECEM MAIS DE UMA CATEGORIA.

COMPROMISSO COM A GOVERNANÇA

3



Nosso resultado econômico

GRI 201-1

Em 2024 reduzimos 2,8% de receita bruta em relação ao ano anterior. O desempenho foi principalmente impactado pela alteração da dinâmica das vendas da coleção de inverno: nossos clientes optaram por produtos mais leves e de menor valor agregado, o que nos levou a adaptar a indústria e produzir um volume muito maior de peças em comparação com o planejamento inicial.

Além disso, as históricas inundações ocorridas no estado do Rio Grande do Sul, contribuíram negativamente para a performance das vendas, além de questões mercadológicas.

Distribuição dos valores:

40,39%

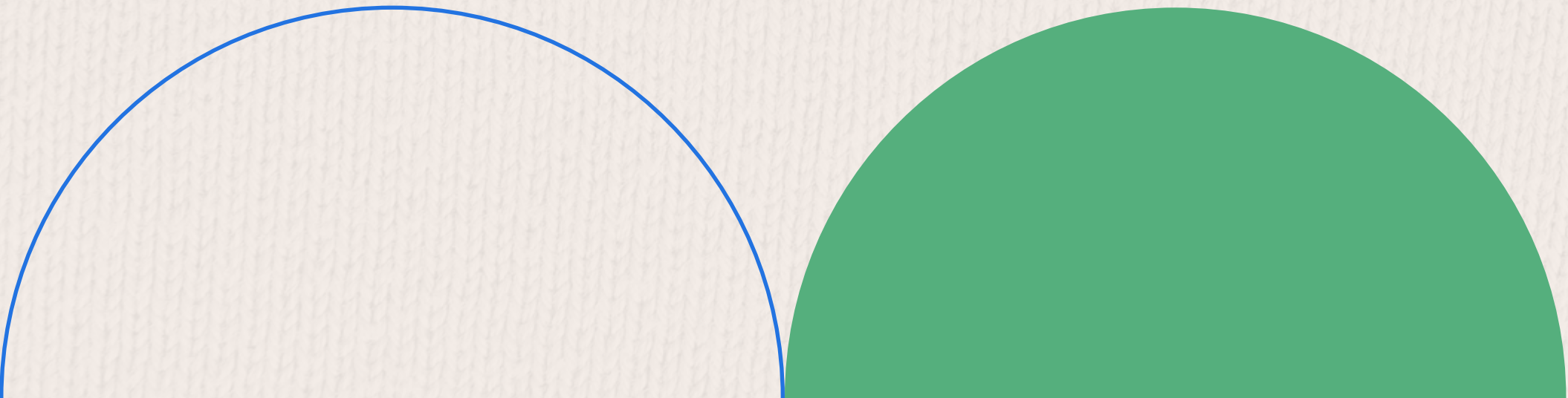
direcionados ao pagamento de pessoal e encargos;

47,80%

para impostos, taxas e contribuições;

11,81%

para remuneração de terceiros e próprios.



Responsabilidade socioambiental

GRI 201-2

A crescente instabilidade climática tem deixado marcas significativas em nosso negócio e na sociedade como um todo. A logística operacional, o desempenho de vendas e o acesso a matérias-primas são impactadas, uma realidade que não se limita ao setor têxtil.

Para o Grupo Malwee, o desequilíbrio climático reafirma nosso propósito de promover uma moda sustentável e reforça a necessidade de catalisarmos uma mudança significativa na sociedade. As implicações extrapolam as perdas financeiras e resultam em tragédias humanas.

Conscientes de nossa responsabilidade na construção de um futuro mais justo e ambientalmente equilibrado, destinados em 2024, R\$5.000.807 milhões em investimentos socioambientais corporativos. Em consonância com as metas estabelecidas em nosso Plano ESG 2030, prosseguimos com investimentos focados na mitigação dos impactos de nossa atividade.

É fundamental destacar que todas as operações do Grupo Malwee atuam em conformidade com as normas e legislações em vigor. Esclarecemos que nossos contratos de investimento não contêm cláusulas específicas sobre direitos humanos. Contudo, todos os acordos firmados com nossos fornecedores abrangem tais cláusulas, as quais são sistematicamente verificadas por meio do programa de auditoria da empresa.





Apoio financeiro

GRI 201-4

Em 2024, obtivemos financiamento junto ao Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) de R\$3.065.000,00. Esse financiamento faz parte de uma linha de crédito destinada a apoiar as cadeias produtivas de clientes e fornecedores. Nessa modalidade, o Grupo Malwee atuou como intermediário, repassando os valores que serão devolvidos de acordo com as condições financeiras estabelecidas em contrato.

Estrutura de governança e Conselho de Administração

GRI 2-1 | 2-9 | 2-11 | 2-12 | 2-16

O Grupo Malwee, Malwee Malhas Ltda juridicamente, é composto por empresas privadas que fazem parte da Dobrevê Participações S.A., uma sociedade anônima de capital fechado. Nossos processos decisórios são orientados por uma estrutura de governança corporativa cujo objetivo é contribuir para que nos tornemos uma empresa cada vez mais eficiente, sólida e sustentável.

O Conselho de Administração é o principal órgão de autoridade da nossa estrutura de governança corporativa, é presidido por membro não independente, eleito pela assembleia geral dos acionistas. A missão dele é zelar por nossos princípios e valores organizacionais, além de conduzir o processo decisório em direção ao plano estratégico da empresa.

Conforme estabelecido no Estatuto Social da Holding Dobreve Participações S.A. o Conselho pode ser composto por um mínimo de três e um máximo de sete membros,

sendo obrigatória a presença de pelo menos um conselheiro independente. Os trabalhos são conduzidos por um Regimento Interno que define as responsabilidades e deveres dos membros, bem como as regras para convocação, instalação e votação nas reuniões.

Com o objetivo de garantir o cumprimento das metas estratégicas, operacionais, financeiras e socioambientais da empresa, os membros do Conselho são responsáveis pela orientação geral dos negócios e pelo controle da gestão da Diretoria Executiva. São previstos nove encontros ao ano. Nessas reuniões, são analisados relatórios e apresentadas solicitações de cada comitê ou área de interesse à diretoria.

A presidência do Conselho é ocupada por Guilherme Weege, que atuou como CEO do Grupo Malwee por 16 anos.



O Conselho de Administração conta com três comitês de assessoramento:

COMITÊ ESG

Centraliza as questões relacionadas ao ESG (ambientais, sociais e de governança corporativa) no âmbito do Conselho de Administração e integra esses temas de forma sistêmica aos demais comitês.

COMITÊ DE OPERAÇÕES

Discute e aprofunda o entendimento sobre os desafios de Operações para curto e médio prazo. Analisa as oportunidades que possam potencializar a transformação e modernização do modelo de negócio.

COMITÊ DE DIGITAL

Analisa os riscos e oportunidades associados à digitalização dos negócios e da sociedade para permitir que o Conselho do Grupo Malwee esteja na vanguarda das mudanças tecnológicas.

Diretoria executiva

GRI 2-9 | 202-2 | 405-1



Diretoria executiva

GRI 2-9 | 202-2 | 405-1

A Diretoria Executiva do Grupo Malwee é composta por 77,78% de diretores que atuam nas comunidades em que a empresa possui as unidades fabris e o escritório corporativo.

Cada um dos diretores executivos possui o mesmo poder de voto para evitar conflitos de interesse na tomada de decisões. 51,69% dos membros pertencem a grupos sub-representados, como mulheres, negros e pessoas LGBTQIAPN+ e a nomeação dos diretores ocorre após a aprovação do Conselho de Administração, que leva em consideração critérios como a avaliação dos acionistas sem a discriminação por raça, cor, orientação sexual ou religião. São observadas as competências necessárias para o desempenho

de qualidade e a técnica exigida para o cargo em questão.

Todos os assuntos relevantes são obrigatoriamente comunicados à diretoria e os assuntos mais complexos são levados ao Conselho de Administração. As decisões da diretoria que impactam na empresa são imediatamente comunicadas em reuniões com as lideranças. São realizadas Reuniões Trimestrais de Resultado (RTR), nas quais são compartilhados indicadores e informações cruciais para fornecer visibilidade e engajamento nas decisões e orientações, seguidas por reuniões individuais entre líderes e suas respectivas equipes, chamadas de “Pensar, Agir, Praticar e Orientar” (PAPO) - um mecanismo para dar transparência sobre as diretrizes da empresa.

Metas ESG para todos

GRI 2-19

O Grupo Malwee tem como prática a política de incentivos aos colaboradores diretos por meio de três programas:

Incentivos de Longo Prazo (ILP), destinados à diretoria;

Incentivos de Curto Prazo (ICP), destinados à diretoria, gerentes e coordenadores;

Participação nos Lucros e Resultados (PLR), para colaboradores administrativos e operacionais.



Todos os programas possuem metas coletivas de negócio e de ESG ligadas ao Plano ESG 2030 que correspondem a 5% da remuneração de cada um dos programas para todos os níveis da empresa.



Comitês de apoio

GRI 2-13 | 2-16

A gestão dos impactos socioambientais ficam sob responsabilidade da diretoria de Gente & Gestão e Sustentabilidade, contando com diversos Comitês de Apoio que desempenham função crucial na formulação de decisões e na avaliação de questões fundamentais.

Estes comitês são compostos por membros de diferentes áreas da empresa e se dedicam à análise de riscos, estratégias e sugestões de direcionamento. A nomeação dos representantes é de acordo com o assunto e não pelo cargo desempenhado na companhia. Regularmente, eles apresentam relatórios e recomendações à Diretoria Executiva. Se necessário, esses assuntos são levados ao conhecimento do mais alto órgão de governança, o Conselho de Administração. A seguir, apresentaremos uma visão mais detalhada de cada comitê:



Comitê de Risco

Responsável pela avaliação periódica dos riscos. Considera os objetivos estratégicos e a cadeia de valor da empresa. São analisadas categorias de riscos como pessoas, meio ambiente, produtos e serviços, recursos humanos, descumprimento de normas, financeiro, gerenciamento geral e de mudanças, tecnologia da informação (TI) e ativos.



Comitê de Qualidade

Analisa os indicadores de qualidade, como índice de reclamação de consumidores, índice de qualidade de produtos acabados, etapas intermediárias do processo e recebimento de matérias-primas e insumos. Propõe melhorias para aprimorar esses indicadores. A empresa segue todas as diretrizes legais de rotulagem, garantindo o uso seguro de substâncias e evitando impactos ambientais ou sociais. Em 2024, não houve casos de não conformidade em relação à saúde, segurança ou comunicação de marketing nos produtos e serviços, apenas uma autuação do Inmetro, decorrente de irregularidade na composição descrita na etiqueta de um produto. A autuação não procede e foi aplicada de forma incorreta pelo órgão. Para este caso foi dado o encaminhamento pertinente.



Comitê de Fornecedores

Analisa riscos relacionados à pessoas, meio ambiente e violação dos direitos humanos e trabalhistas, envolvendo as áreas de negócio, compras, jurídico, sustentabilidade e qualidade. Também é responsável pelo cumprimento das políticas de homologação e avaliação de fornecedores. E, ainda, valida os modelos de due diligence aplicados pela equipe de auditoria e certificações, considerando entrevistas às partes afetadas no que se refere aos direitos humanos e trabalhistas.

Comitê de Sustentabilidade Industrial

Define estratégias para alcançar as metas estabelecidas no Plano ESG 2030, especificamente relacionadas à água, energia, emissões e resíduos na área industrial. Mensalmente, os membros acompanham indicadores e avaliam mudanças para melhorar o desempenho ambiental das operações.



Conduta e ética

GRI 2-26 | 205-3 | 406-1 | 415-1

Nossa atuação é guiada por valores fundamentais: conduta, ética e respeito às pessoas. Esses princípios são detalhados em nosso Código de Conduta e Ética, acessível no site do Grupo Malwee. No documento, disponibilizamos orientações sobre boas práticas e comportamentos que devem ser adotados no exercício de nossas atividades e no relacionamento com clientes, comunidade, fornecedores e demais públicos de interesse.

Analizamos minuciosamente todas as interações externas que envolvem aspectos fiscais, tributários, contratuais, comerciais e relacionamentos externos em relação ao risco de corrupção. Para identificarmos qualquer conduta contrária aos nossos padrões éticos, dispomos de canais de comunicação para denúncias, inclusive antissuborno e anticorrupção. Esses relatos podem

ser feitos de forma anônima ou não.

Informações sobre os canais de denúncia são amplamente divulgadas em toda a empresa, inclusive durante o processo de integração de novos parceiros. Todas as denúncias são avaliadas por um Comitê de Conduta e Ética composto pela CEO, diretor de Gente & Gestão e Sustentabilidade e pelo Gestor Jurídico. As investigações são realizadas de forma confidencial e podem ser conduzidas por uma empresa terceirizada, conforme determinação do Comitê.

Se a denúncia for confirmada como verdadeira, as penalidades podem incluir advertências, demissões por justa causa ou até mesmo o descredenciamento de fornecedores.



Referências para nossa gestão

GRI 2-23 | 2-28

Entendemos que avançar nas questões sociais e ambientais vai além de ações isoladas. Por isso, mantemos o compromisso com a participação ativa em fóruns relevantes que abordam os temas essenciais para o nosso negócio: eles são espaços fundamentais para a troca de informações e busca por soluções para os desafios comuns do setor.

No ano de 2024, o Grupo Malwee participou ativamente dos seguintes fóruns:

Rede Brasil do Pacto Global da ONU

Como participante do Pacto Global desde 2015, este relatório é elaborado para cumprir o COP (Communication on Progress), que tem o objetivo de fornecer transparência sobre os avanços das empresas signatárias em relação aos Dez Princípios Universais defendidos pelo Pacto Global. Esses compromissos são baseados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, na Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento, e na Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção.

BUSINESS AMBITION FOR 1,5°C: OUR ONLY FUTURE

Desde 2019, o Grupo Malwee tornou-se a primeira marca de moda brasileira a firmar o compromisso da campanha global Business Ambition for 1.5°C: Our Only Future, lançada pela Organização das Nações Unidas (ONU). Essa iniciativa visa mobilizar grandes empresas para limitar o aumento da temperatura média global a 1,5°C acima dos níveis pré-industriais e alcançar a meta de zero emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) antes de 2050.

Fashion Revolution

Participamos ativamente, desde 2015, das campanhas do Fashion Revolution, movimento que trabalha para que a moda seja limpa, segura, justa, transparente, diversa e responsável para todos. Já no Índice de Transparência da Moda - Edição Brasil, instrumento de avaliação da transparência de um grupo de marcas selecionadas, nossa participação começou em 2018.

Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE)

Nosso compromisso é implementar as diretrizes do Guia de Devida Diligência da OCDE para Cadeias de Fornecimento Responsáveis no Setor de Vestuário e Calçados. Além disso, apoiamos as diretrizes da OCDE para garantir que as operações das empresas do setor estejam em conformidade com as políticas governamentais, fortalecendo assim a confiança mútua entre as empresas e as sociedades em que operam. Este guia está de acordo com a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, bem como com as Convenções e Recomendações pertinentes da OIT, juntamente com a Declaração Tripartite da OIT sobre Princípios relacionados a Empresas Multinacionais e Política Social.

Outras associações que participamos:

Associação Brasileira da Indústria Têxtil e de Confecção (ABIT)
Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH)

Associação Brasileira de Franchising (ABF)
Associação Comercial e Industrial de Jaraguá do Sul (ACIJS)

Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (FIESC)
Fundação Ellen MacArthur
Rede Empresarial Brasileira de Avaliação de Ciclo de Vida (ACV)

Avaliação dos fornecedores

GRI 204-1 | 308-1 | 414-1

É fundamental para o Grupo Malwee que todos os fornecedores estejam comprometidos com uma gestão responsável.

Nossa carteira é diversificada e composta por cerca de 2.443 mil fornecedores. Destes, cerca de 9% são considerados críticos em razão do risco de violação dos direitos humanos e contamos com diversos instrumentos para formalizar e verificar a conformidade com os requisitos legais.



OUTSOURCING NACIONAL OUTSOURCING IMPORTADO

Fornecedores de peças prontas, podendo ou não ser fabricados com matérias-primas processadas no Grupo Malwee.

Fornecedores de peças prontas, cujo fornecimento de matérias-primas é de responsabilidade do fornecedor.

Avaliação dos fornecedores

GRI 204-1 | 308-1 | 414-1

A partir da classificação em categorias e da avaliação dos fornecedores com maior risco, definimos elementos obrigatórios de gestão com base no nosso Código de Ética para todas as categorias, como cláusulas de obrigatoriedade legal em contratos, ordens de compra e o aceite.

Este documento alinha a conduta de nossos fornecedores por meio de cláusulas ambientais, de direitos humanos e de combate à corrupção. É possível ter acesso na versão português (língua local), inglês (língua universal) e mandarim (língua nativa da China).

Estabelecemos critérios de homologação e avaliação de desempenho específicos para cada categoria de fornecimento. Eles são descritos no Manual do Fornecedor e definidos com base nos riscos associados à cada categoria de fornecimento. São mensurados os riscos à segurança do trabalhador, de violação aos direitos humanos e do trabalho, de dano ambiental, de descumprimento da legislação e ao faturamento.

Em 2024, tivemos homologações dos seguintes novos fornecedores:

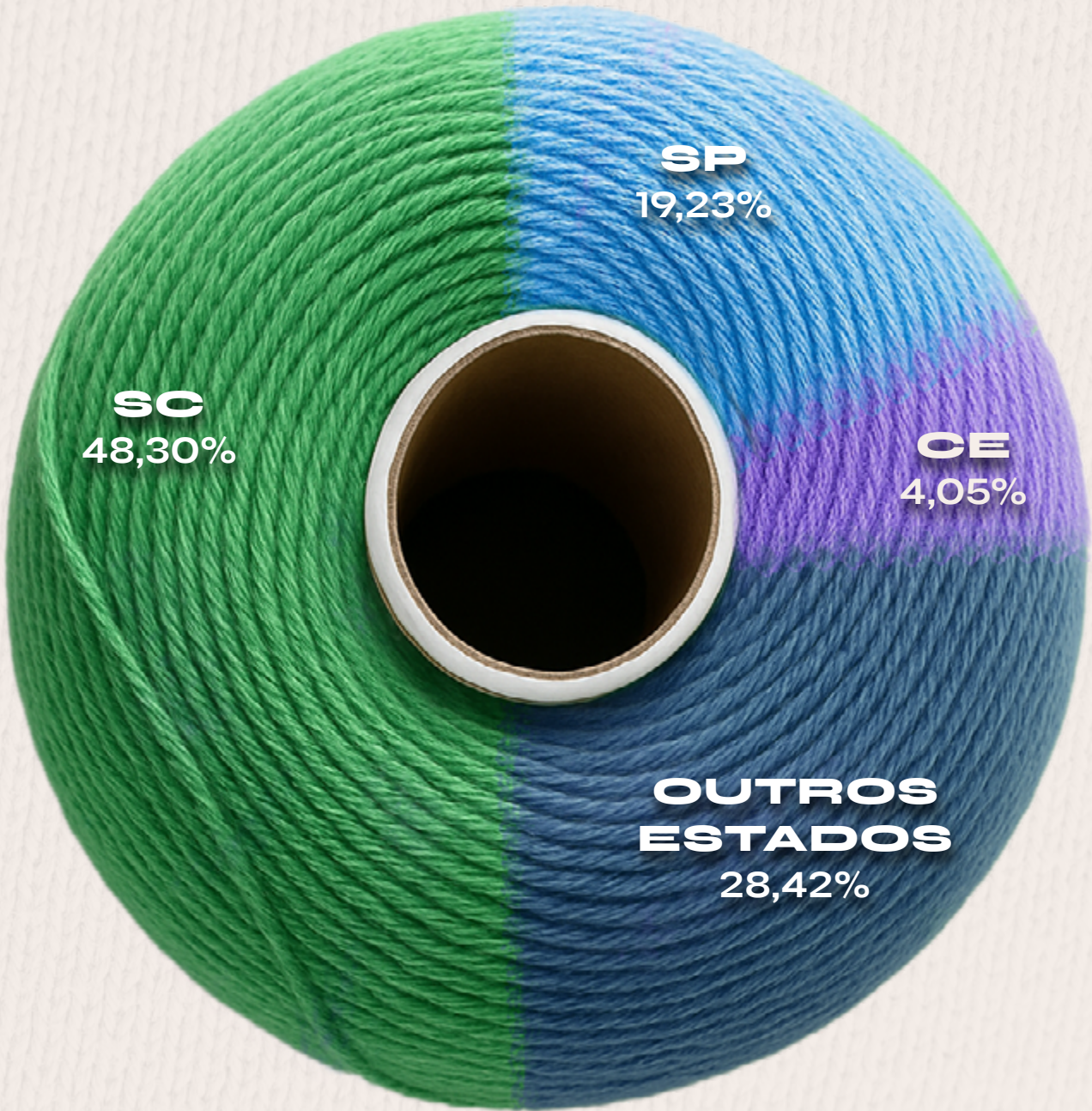
62 FACÇÕES

Prestadores de serviço que atuam em uma ou mais etapas da confecção, após o fornecimento das peças cortadas internamente.

54 PL NACIONAL OU INTERNACIONAL

Fornecedores de peças prontas responsáveis por toda etapa produtiva, incluindo a matéria-prima.

Quanto à compra de fornecedores locais, consideramos os que estão presentes nos estados em que o Grupo Malwee possui unidade fabril e escritório. Em 2024, os gastos com estes fornecedores corresponderam a 71,58% do total de custos da nossa operação. Abaixo é possível verificar mais detalhes:



COMPROMISSO COM O PLANETA

4



Plano ESG 2030

GRI 2-23

Acreditamos que é possível fazer moda de um jeito diferente. Historicamente, o Grupo Malwee é pioneiro na implementação de uma gestão ambiental responsável no negócio, com uso de matérias-primas sustentáveis nas coleções, melhor gestão dos recursos hídricos e controle da poluição atmosférica.

Comprometidos com o avanço de nossas ações sustentáveis, lançamos em 2021 o nosso Plano ESG 2030, documento que reúne objetivos, metas sociais e ambientais baseados nos princípios do ESG (Ambiental, Social e Governança). São metas conectadas aos elementos fundamentais para o desenvolvimento sustentável, como a circularidade, a teoria da Economia Donut (que visa equilibrar as necessidades humanas com os limites ambientais) e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pela Assembleia Geral das Nações Unidas (ONU), cujo foco está em eliminar a pobreza extrema e a fome, oferecer educação de qualidade ao longo da vida para todos, proteger o planeta e promover sociedades pacíficas e inclusivas.





No Plano ESG 2030, definimos ODS prioritários para nossa atuação. Confira:



ODS 5
Igualdade de Gênero

Três metas foram definidas para alcançar a igualdade de gênero para garantir a participação plena e efetiva das mulheres, além da igualdade de oportunidades à liderança em todos os níveis de tomada de decisão.



Com o objetivo de aumentar a eficiência do uso da água, assegurar retiradas sustentáveis e garantir o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, definimos metas que abrangem não só as nossas operações, como também a cadeia de fornecimento.

Água Potável e Saneamento
ODS 6



ODS 7
Energia Limpa e Acessível

A administração do uso de energia, com o propósito de garantir a integração de energias renováveis na matriz energética da empresa, está atrelada às nossas metas de redução de emissões, uma vez que tem um impacto direto neste aspecto.



ODS 8
Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Não há oportunidades dignas de emprego sem olhar para a saúde e bem-estar. Portanto, está na essência de todas as nossas metas promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o trabalho decente e o emprego pleno e produtivo.



Redução das Desigualdades
ODS 10

Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultado inspirou o Grupo Malwee a definir duas metas de diversidade. Vamos empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, ou condição econômica.



Temas materiais

GRI 2-29 | 3 -1 | 3 -2 | 3 -3

Durante a elaboração do Plano ESG 2030, realizamos a revisão de nossa Matriz de Materialidade, a qual consideramos importante para estabelecer metas alinhadas ao propósito que nos guia. Para este processo, contamos com a participação de consumidores, clientes lojistas, fornecedores, entidades de classe e colaboradores de diversas áreas da empresa, garantindo que nenhum grupo tivesse preferência por alguma temática defendida. A preparação contou com mais de dez dias de conteúdos intensivos, pesquisa de referências e o envio de 37 informativos prévios, como apresentações, vídeos e a realização de um workshop de oito horas com diversas dinâmicas. Em seguida, aplicamos uma matriz de avaliação para definir as prioridades do Grupo Malwee. Após a definição desses temas, eles passaram por análise pelos comitês já existentes na empresa, foram aprovados pela Diretoria e pelo Conselho de Administração e, posteriormente, divulgados para a comunidade. Detalhamos a seguir os temas materiais, os avanços e os desafios da nossa jornada de aplicação das metas do Plano ESG 2030 durante o período de 2024. Confira:



Conheça os participantes da elaboração do Plano ESG 2030

[AQUI](#)

O desempenho dos indicadores dos temas materiais são reportados mensalmente à Presidência e trimestralmente ao Conselho de Administração, pelo Comitê de ESG. Assim, os avanços e desafios são conhecidos por todos os níveis da empresa.

Política de sustentabilidade

GRI 2-23

O Grupo Malwee reafirma o compromisso com a sustentabilidade e adota uma abordagem ampla para gerenciar a cadeia de valor. Em 2015, fomos pioneiros no setor de moda brasileira ao lançar um Plano Estratégico de Sustentabilidade, que delineou nossa política sustentável. Questões ambientais, direitos humanos e trabalhistas, que pretendem assegurar uma série de compromissos, embarcam em nossa política.

COM AS FUTURAS GERAÇÕES

Prevenir a poluição e preservar o meio ambiente respeitando as pessoas, mitigando riscos ocupacionais e impactos ambientais dos processos industriais e adotando tecnologias inovadoras e economicamente viáveis.

COM A FAMÍLIA, A INFÂNCIA E A EDUCAÇÃO

Desenvolvimento de projetos e produtos que valorizam a cultura brasileira, promovam a conscientização ambiental e auxiliam no desenvolvimento saudável das crianças.

COM A GENEROSIDADE E A HARMONIA

A partir de ações e investimentos para o bem-estar dos colaboradores e da sociedade.

COM ATENDIMENTO A TODOS OS REQUISITOS LEGAIS APLICÁVEIS

Além de normas voluntárias e outras determinações relacionadas ao produto, processo, saúde e segurança do consumidor, dos colaboradores, da comunidade e do meio ambiente.

COM A MELHORIA CONTÍNUA DE PROCESSOS E PRODUTOS

No que se refere à gestão da qualidade, do meio ambiente, dos aspectos de saúde e segurança do trabalho e de responsabilidade social. Os objetivos, metas e indicadores do Plano Estratégico de Sustentabilidade são nossos norteadores.

COM A PERPETUAÇÃO DA MISSÃO, VALORES, COMPROMISSOS E DA POLÍTICA

Orientada pela sustentabilidade em toda cadeia de valor, por meio de conscientização, treinamento e gestão.

Mudanças climáticas

Os efeitos das mudanças climáticas são uma realidade em nosso dia a dia. Conscientes da urgência desse tema e da seriedade dos cenários delineados pela ciência, o Grupo Malwee firmou, em 2019, o compromisso Business Ambition 1.5°C da ONU, comprometendo-se a estabelecer metas de redução de emissões alinhadas com a ciência para os escopos 1, 2 e 3 do GHG Protocol dentro de um prazo de dois anos. Assim, seguindo o processo definido por esse compromisso, em outubro de 2021, após conquistar uma redução de 75% nas emissões dos escopos 1 e 2 nos últimos anos, obtivemos a aprovação das metas junto ao SBTi (Iniciativa de Metas Baseadas na Ciência), comprometendo-se a alcançar uma redução ainda mais significativa, inclusive em sua cadeia de valor (escopo 3) até 2030. Em 2024, sobre este compromisso, conquistamos os seguintes resultados:





META 1



Reduzir 50% das emissões de gases de efeito estufa dos escopos 1 e 2, em relação a 2019.

GRI 302-1 | 302-3 | 305-1 | 305-2 | 305-5

Adotamos tecnologias para ganho de eficiência energética que, até 2020, oportunizaram uma redução de emissões bastante expressiva. Entre as inovações implantadas, estão a troca de grande parte de nossa matriz energética de gás natural por biomassa e compra de energia elétrica de fonte renovável com rastreabilidade.

Em 2024, alcançamos uma redução de 35% das nossas emissões comparado a 2019, e um aumento de 4% em relação ao ano anterior. O resultado é consequência do aumento da produção, além da pausa para manutenção da caldeira de cavaco, que exigiu o uso de gás natural por 5 dias para seguir com as operações do Grupo Malwee.

Veja o desempenho das nossas emissões (TCO2 eq.):



Consumo de energia 2024:

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	GIGAJOULE-GJ
NÃO RENOVÁVEL		
Gás natural - m3	1.807.644,00	67.425,12
Diesel (móvel GHG) - Litros	31.278,12	1207,335432
Diesel (estacionária GHG) - Litros	55.486,00	2141,7596
Gasolina - Litros	109.322,24	3050,090496
GLP (industrialização + empilhadeira) - Kg	82.660,00	3830,512319
RENOVÁVEL		
Cavaco (caldeira) ton	33.125,40	599569,74
Etanol - Litros	206,5	4,616177796
TOTAL COMBUSTÍVEIS		677.229,18
ENERGIA ELÉTRICA KWH		
Sem certificação - kWh	8.064,00	29,0304
Renovável - com certificação - kWh	29.233.000,00	105238,8
TOTAL GIGAJOULE		782.497,01

Esse foi o total de energia consumida em 2024, que dividido pelo total produzido, dá um total de 0,019 GJ por peça.

META 2

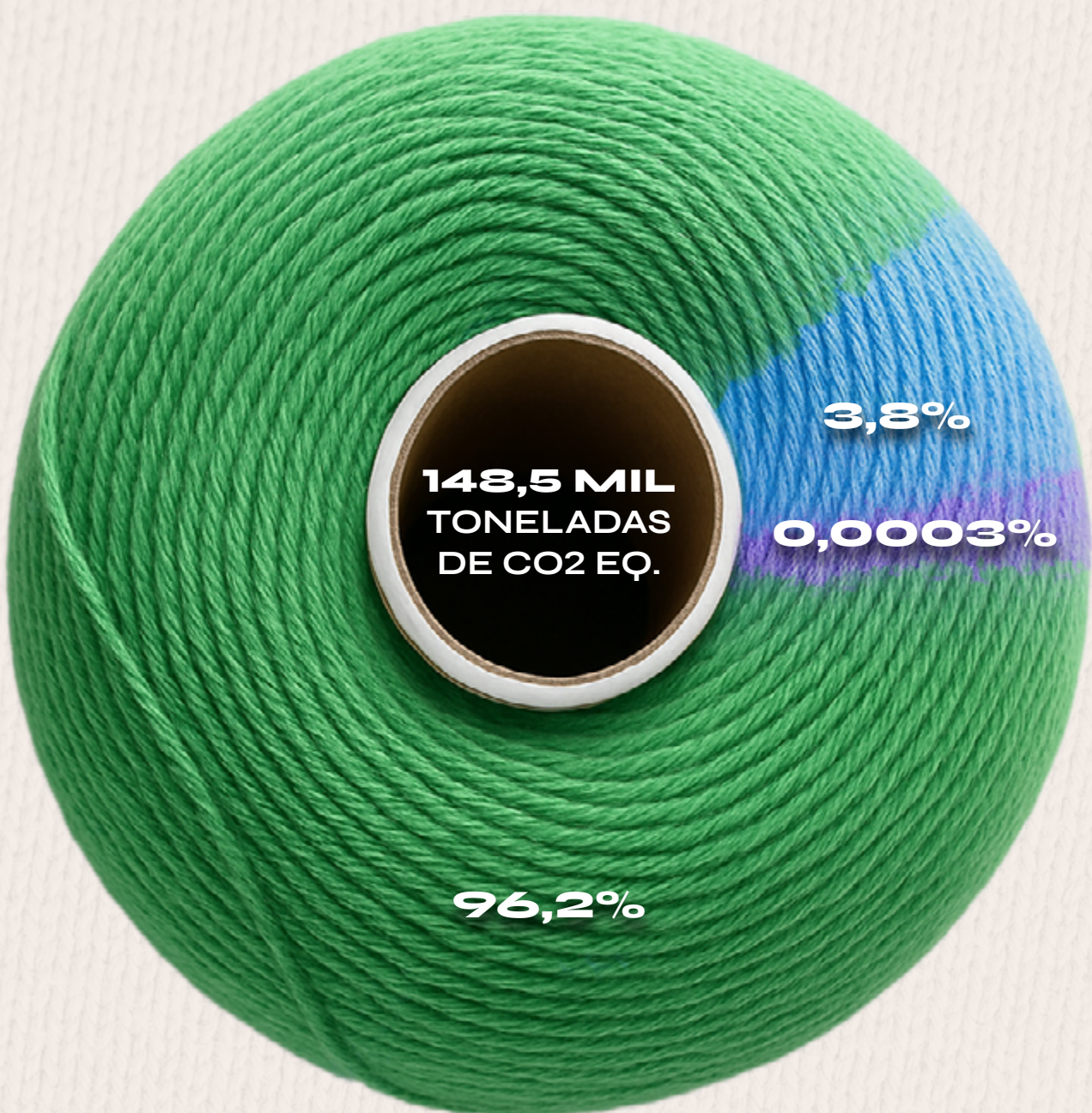


Reduzir 58% das emissões de gases do efeito estufa dos materiais e serviços comprados, por peça de roupa produzida internamente, em relação a 2019.

GRI 302-1 | 302-3 | 305-1 | 305-2 | 305-4 | 305-5

A nossa pegada de carbono é calculada desde 2019 por meio da metodologia ACV do berço ao portão. Já em nossas metas junto ao SBTi, também utilizamos dados de 2019 e incluímos informações além do portão, como o transporte até nossas lojas e franquias. O inventário foi elaborado seguindo normas e diretrizes do Greenhouse Gas Protocol, em que os gases inventariados adotam os valores de referência do Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas AR5 (IPCC, 2013), obtidos com base de dados do ciclo de vida, o Ecoinvent.

A meta que trata de emissões de escopo 3 é bastante desafiadora. Em 2024, registramos o aumento de 5% em relação à média dos últimos quatro anos: o resultado é, principalmente, uma consequência do uso do fio do algodão que aumentou proporcionalmente à produção no último ano.



ESCOPO 1

Emissões diretas dentro do Grupo Malwee.

ESCOPO 2

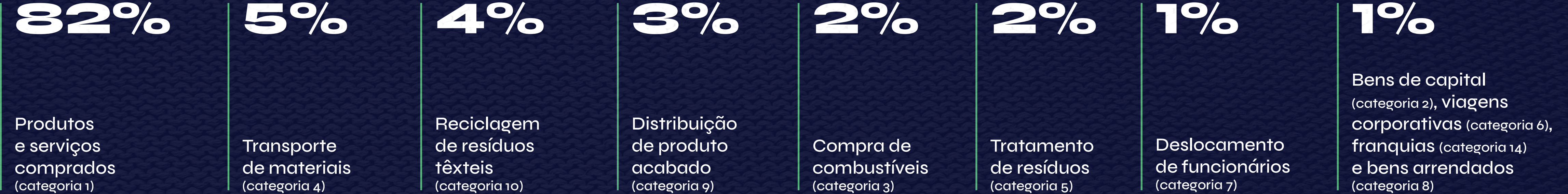
Emissões devido ao uso de energia.

ESCOPO 3

Emissões indiretas que ocorrem na cadeia de valor.

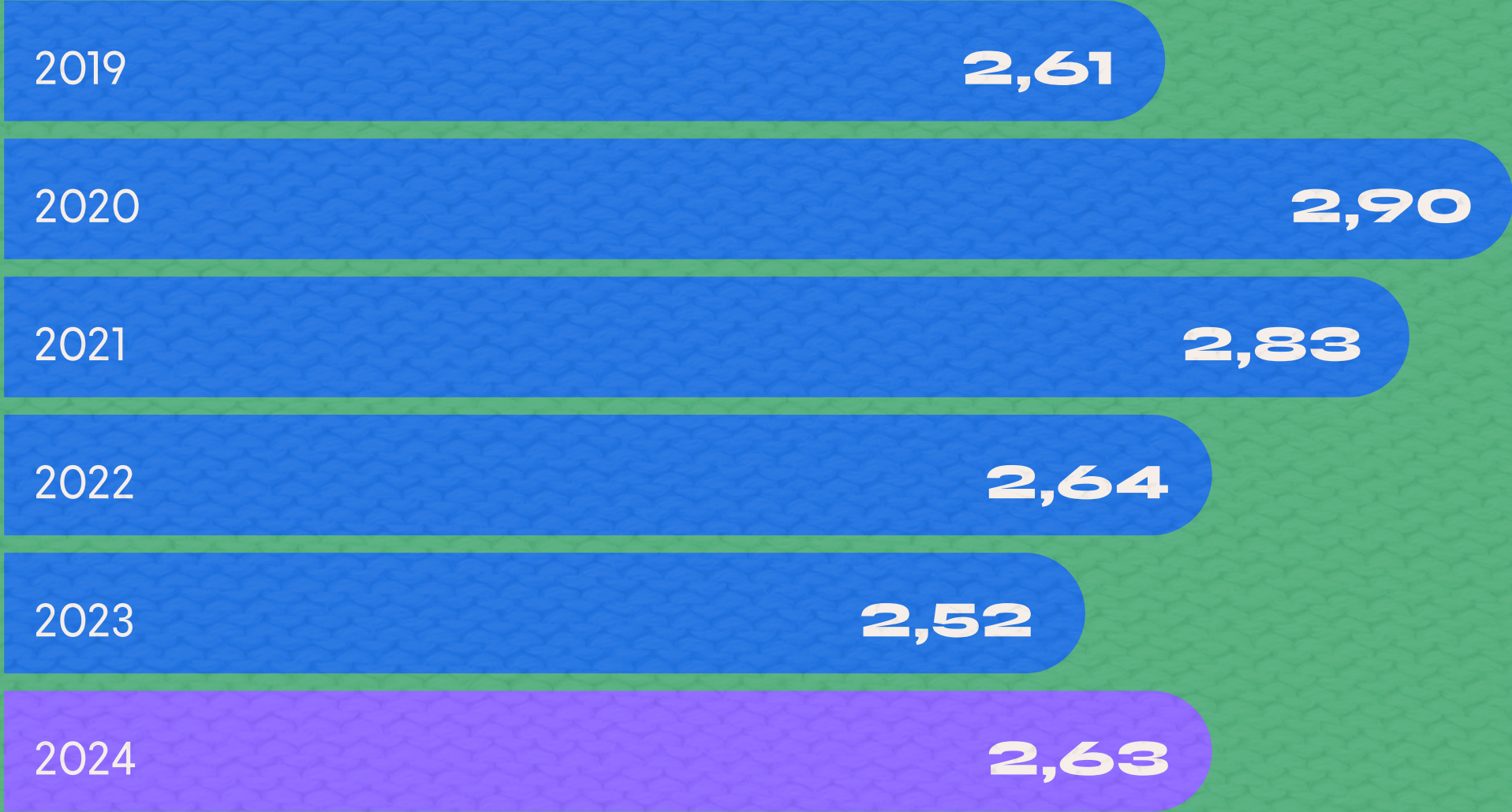
ESCOPO 3

Emissões da cadeia de valor



A análise da representatividade do escopo 3 em nossas emissões totais e da distribuição dentro das emissões contribuintes são importantes porque, segundo as regras para definição de metas do SBTi, as empresas que tiverem mais que 40% de emissões resultantes de escopo 3 devem definir metas de redução que consideram, no mínimo, $\frac{2}{3}$ das emissões do escopo. A meta de escopo 3 contempla a categoria 1 da metodologia GHG, produtos e serviços adquiridos, responsável por mais de 80% das emissões de escopo 3, produtos diretos (matérias-primas), serviços diretos, como a terceirização de costura, e materiais de consumo indireto e outros adquiridos.

Acompanhe no gráfico as emissões de gases de efeito estufa referente ao escopo estabelecido como meta junto ao SBTi.



KG CO2/PEÇAS

META 3



Ser NetZero até 2050.

Prevemos alcançar a terceira meta do Plano 2030 até 2050. Conforme superarmos os desafios de descarbonização, previstos nas metas 1 e 2, buscaremos formas de garantir a compensação das emissões residuais. Nosso foco prioritário é frear as emissões e, a partir da evolução deste compromisso, direcionar esforços para adotar mecanismos de compensação.

GHG Protocol é um pacote de padrões, orientações, ferramentas e treinamentos para que empresas e governos mensurem e gerenciem as emissões antropogênicas responsáveis pelo aquecimento global.

EMISSIONES DE ESCOPO 1

São as emissões liberadas para a atmosfera como resultado direto das operações da própria empresa.

EMISSIONES DE ESCOPO 2

São as emissões indiretas, provenientes da energia elétrica adquirida para uso da própria companhia.

EMISSIONES DE ESCOPO 3

São todas as emissões indiretas não incluídas no escopo 2 que ocorrem na cadeia de valor da empresa.

Uso da água

GRI 303-1

A água é uma das principais matérias-primas da nossa indústria. Ela é essencial nas etapas de tingimento das malhas e tecidos. Sem ela, não há cor ou diferença de tons. É com esse recurso natural que o tecido ganha vida e inúmeras possibilidades.

A nossa matriz em Jaraguá do Sul (SC) é responsável por mais de 97% do consumo de água da empresa. A unidade está situada entre o Ribeirão Pedras Brancas, o Rio do Cerro e o Rio Jaraguá, sendo que neste último captamos e lançamos os efluentes tratados. Importante ressaltar que além de utilizarmos água de reúso e captação da chuva para abastecer as fábricas, o ponto de captação fica depois da área de lançamento: isso significa que água que tratamos volta para o consumo da nossa indústria, ou seja, se nós a usamos é porque confiamos e garantimos a qualidade desta água.

Para avaliarmos os impactos relacionados à água em nossa produção, consideramos a quantidade captada e consumida e, ainda, a qualidade da água devolvida para os rios. Desde 2019, realizamos a pegada hídrica para avaliar a quantidade de água consumida na produção. O uso interno é medido mensalmente e

compõe o indicador de consumo por peça fabricada.

Quanto à qualidade, monitoramos os padrões de efluentes conforme estabelece a legislação. Historicamente, o Grupo Malwee registra lançamentos com qualidade muito superior aos padrões legais, inclusive quanto à coloração da água devolvida para os rios: mesmo não havendo requisito legal para que ela esteja incolor, entendemos que é nossa obrigação fazer a devolução com qualidade igual ou superior a encontrada.

Já vencemos muitos desafios e fomos pioneiros em diversas iniciativas de uso consciente de água. Atualmente, conseguimos fazer uma camiseta preta com até 98% de água reutilizada, o que significa um avanço significativo no cuidado com os recursos hídricos.

As atividades que mais consomem água:

Tinturaria (67%)

Estamparia e Acabamento (20%)

Os 13% restantes correspondem aos demais usos.



META 1

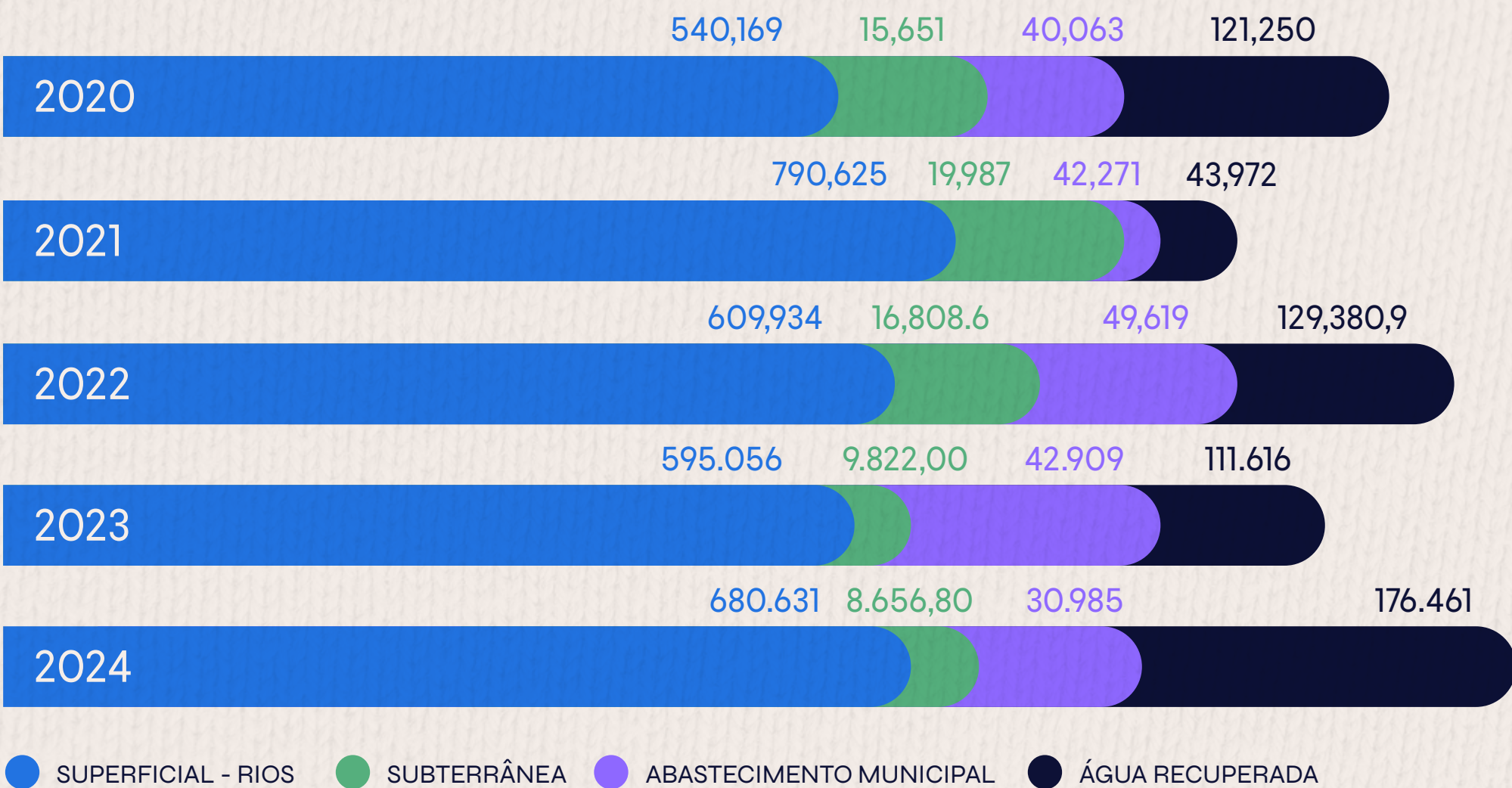


Reduzir em 30% o uso de água captada por peça produzida na nossa indústria até 2030, em relação a 2020.

GRI 303-3 | 303-5

Em 2024 registramos uma redução de 17% no consumo de água por peça produzida em relação ao ano anterior. Foi o ano em que mais reutilizamos este recurso natural!

Nos últimos 10 anos conseguimos reduzir mais de 32% do consumo de litros de água no processo de tingimento, como o Dy Clean e ao aumento de água recuperada.



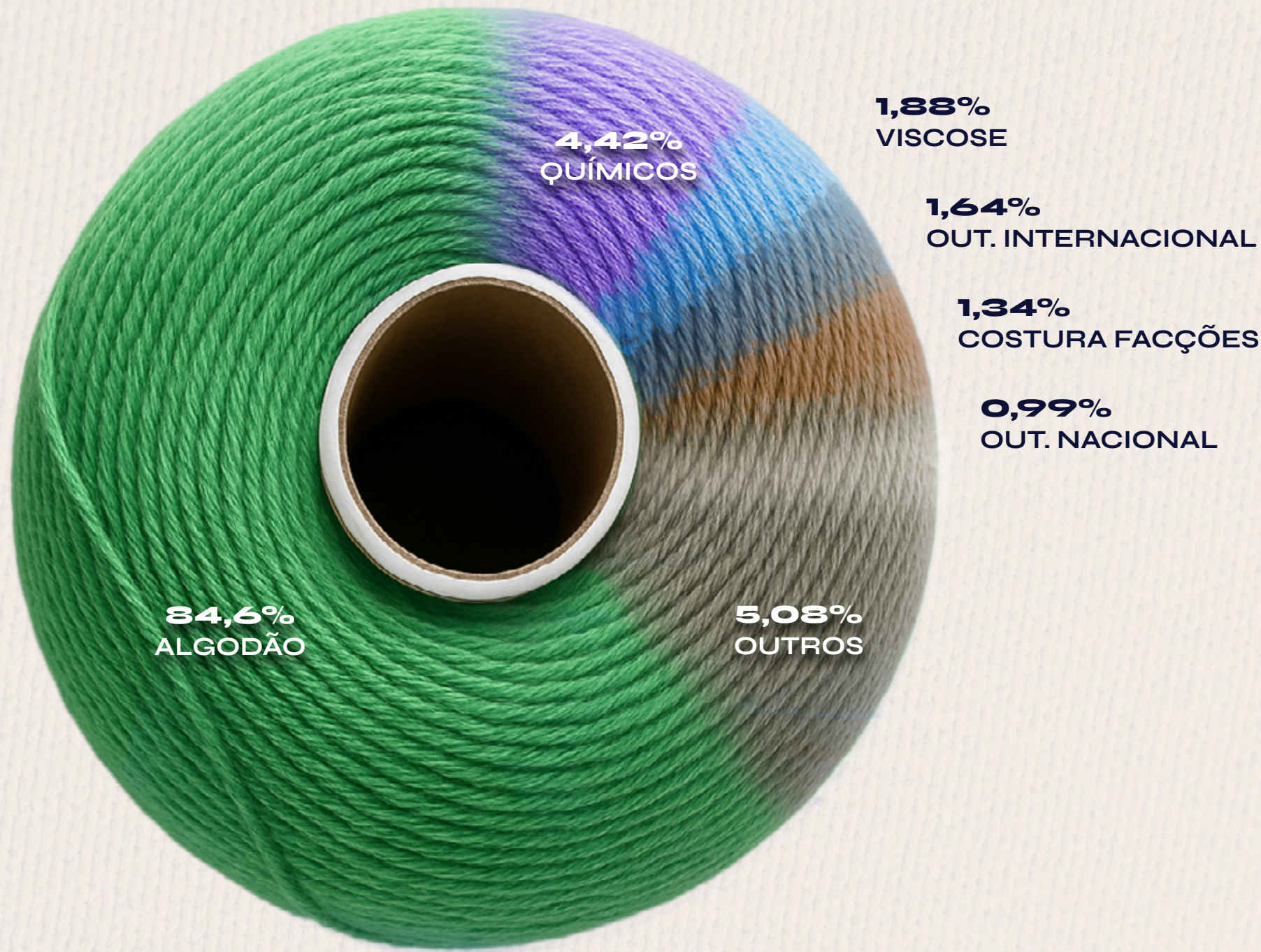
META 2



Calcular a pegada hídrica organizacional e promover ações de redução de consumo de água ao longo de toda a cadeia.*

GRI 303-5

Com a metodologia de Avaliação de Ciclo de Vida - Organizacional (ACV-O), obtemos dados secundários que utilizamos para quantificar o nosso impacto ambiental em algumas categorias, entre elas a escassez hídrica. Em relação aos anos anteriores, o impacto está ligado ao cultivo e produção do algodão. A pegada hídrica de 2024 aumentou cerca de 7,65% quando comparada a 2023, enquanto a produção de peças teve aumento de 18,5%. Na figura, é possível verificar a distribuição de 2.351,16 milhões de m³ de água quantificados no cálculo da última pegada hídrica.



*ESSA META SERÁ DEFINIDA NA REVISÃO DO PLANO ESG EM 2025.

META 3



Zero substâncias restritas nos efluentes da nossa indústria até 2030.

GRI 303-2 | 303-4

Os produtos químicos têm um papel crucial na garantia da vestibilidade, durabilidade e estética das peças de roupa. No entanto, é essencial considerar os aspectos ambientais e de saúde associados ao uso para evitar possíveis danos aos consumidores, colaboradores e ao meio ambiente. Apesar da legislação brasileira ainda ser iniciante sobre o tema, o Grupo Malwee adotou a lista de substâncias restritas à fabricação MRSL (Manufacturing Restricted Substances List) do programa ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), que restringem os seguintes grupos de substâncias:

- Absorvedores UV
- Alquilfenóis
- Aminas aromáticas restritas
- Antimicrobianos
- Biocidas
- Clorobenzenos
- Clorofenóis
- Clorotoluenos
- Compostos Organoestânicos
- Corantes Carcinogênicos
- Corantes Dispersos
- Ftalatos
- Glicóis
- Hidrocarbonetos Aromáticos Policíclicos (PAHs)
- Metais Pesados Totais
- Parafinas Cloradas
- Produtos Químicos Perfluorados e Polifluorados (PFAS)
- Retardadores de chamas
- Solventes Halogenados
- Solventes orgânicos

Para garantir que as substâncias restritas citadas não façam parte do portfólio do Grupo Malwee, solicitamos aos fornecedores certificações de isenção e/ou autodeclaração que atestam o respeito aos níveis permitidos.



Efluentes

GRI 303-2 | 303-4

A água utilizada nas nossas operações passa por um rigoroso processo de tratamento que excede os padrões de qualidade estabelecidos pela legislação. Esse processo é conduzido em Jaraguá do Sul (SC), na nossa matriz, onde o maior volume de água é utilizado em nossa produção, seguindo a seguinte ordem:

- Gradeamento inicial para a retirada de impurezas;
- Tanque de equalização para minimizar choques de vazão, carga orgânica, pH, entre outros;
- Tanque biológico para tratamento aeróbio;
- Sistema MBR para filtragem por membranas;
- Tratamento químico para remoção de cor.

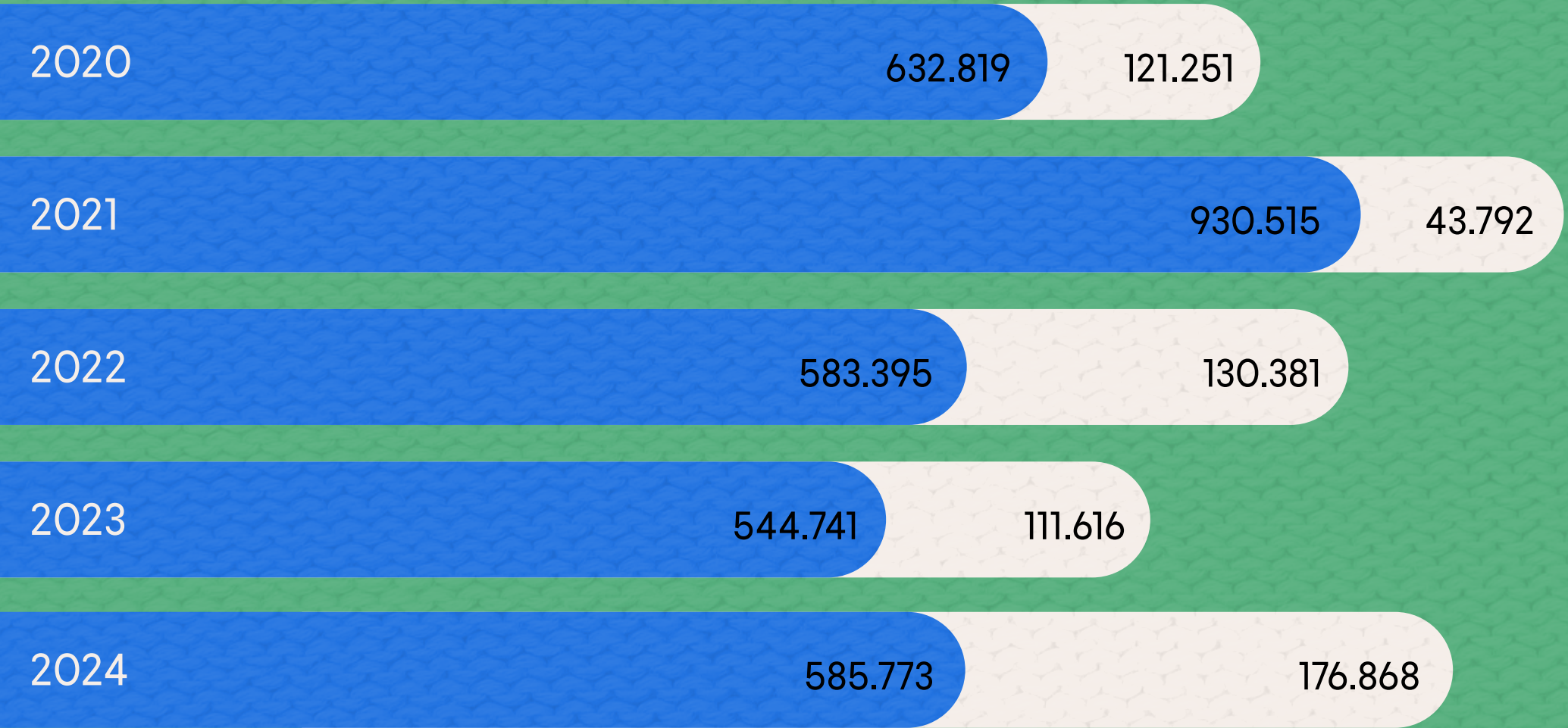
O volume total de efluente tratado em 2024 pelo Grupo Malwee foi 869.086 m³ e reutilizamos em nosso processo fabril 176.868 m³. Os processos para lançamento dos efluentes são estabelecidos pela legislação federal e estadual. Na unidade de Pacajus (CE), depois de tratada, toda a água é reutilizada em atividades de irrigação de jardins, limpeza das áreas externas e do parque fabril. Já em nossa matriz, possuímos um sistema de tratamento capaz de reutilizar até 200 milhões de litros de água por ano em nosso processo produtivo.



O volume não reutilizado é devolvido ao Rio Jaraguá, conforme especificações do CONAMA 357 - ART. 15. Este rio não está em área protegida e o local onde a empresa está localizada é considerado área urbana consolidada.

É importante ressaltar que nossa água tratada é analisada uma vez por mês por laboratórios terceiros e semanalmente em nosso laboratório interno. O volume mais significativo de captação e descarga de efluentes está na nossa matriz. Todos os parâmetros permaneceram dentro do limite permitido pela legislação em 2024.

Efluente tratado m³



● EFLUENTE DESCARTADO
● ÁGUA RECUPERADA



Uso de recursos materiais

Prevemos no Plano ESG 2030 metas para aumentar o uso de matérias-primas e de processos com menor impacto ambiental, com mais circularidade e preservação dos recursos naturais.

Nele, consideramos como “produto sustentável” aquele com, no mínimo, 30% de matérias-primas sustentáveis na composição e/ou com uma redução de 50% do impacto do processo. Também consideramos modelos com processos mais limpos, como o uso de energia renovável na produção, o tingimento neon em rama, que utiliza 98% menos água no processo, o tingimento com corantes naturais e a estamparia digital, que utiliza 60% menos água e produz menos resíduo em comparação à convencional. Além disso, consideramos também as peças produzidas em nossa Lavanderia 5.0, que utiliza até 98% menos água no processo de produção do jeans.

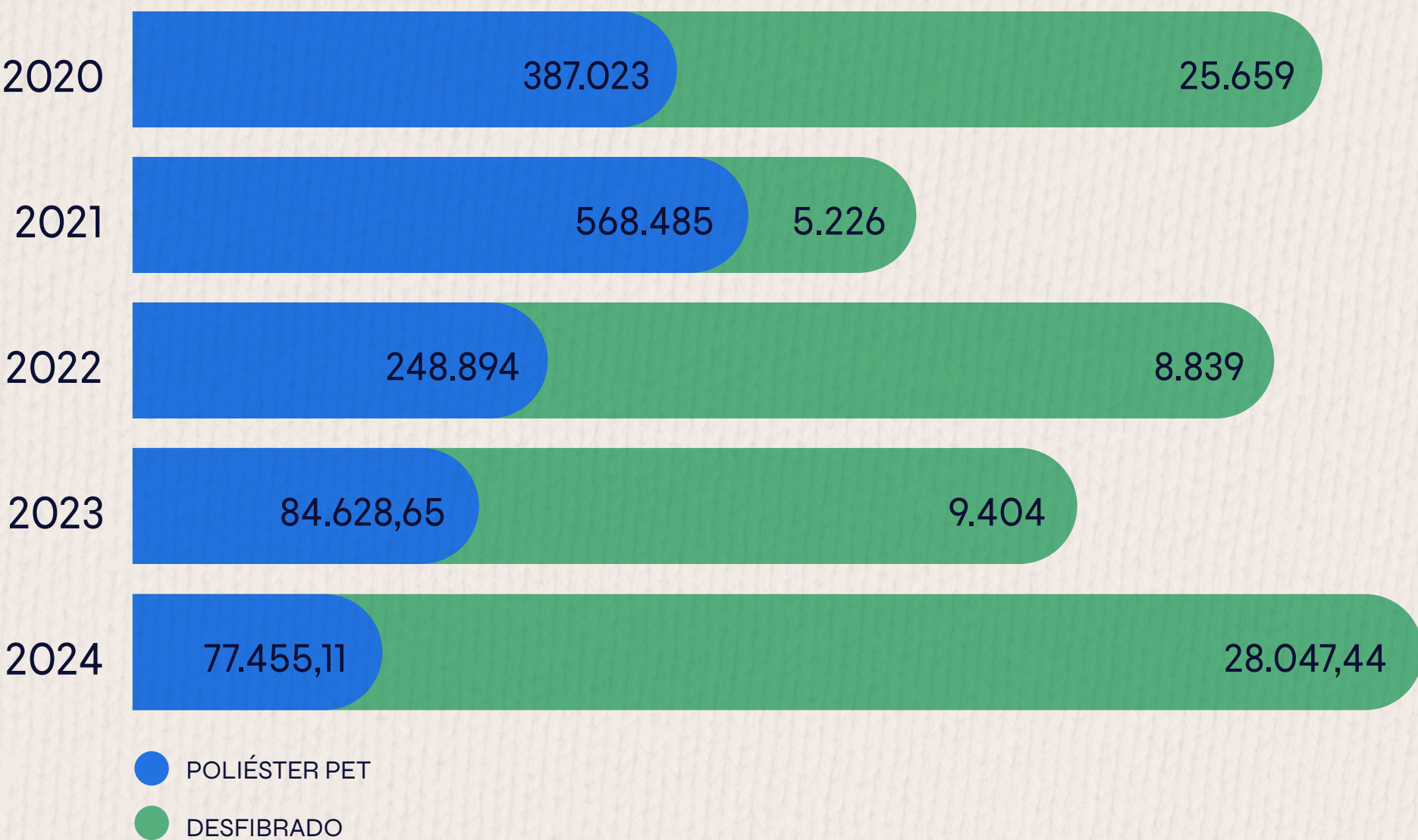
META 1



O Grupo Malwee se compromete em ter 100% dos produtos fabricados com matérias-primas e/ou processos com menor impacto ambiental em sua cadeia de produção até 2030.

GRI 301-1 | 301-2

Em 2024, as matérias-primas mais representativas em nossa produção foram algodão (74%), viscose (17%), poliéster (3%), elastano (2%), poliamida (2%) e poliéster PET (1%). Além destes, em quantidades menores, utilizamos algodão desfibrado e linho.



90%
PEÇAS SUSTENTÁVEIS

16%
PEÇAS QUE UTILIZAM
MATÉRIAS-PRIMAS
SUSTENTÁVEIS

88%
PEÇAS QUE POSSUEM
PROCESSOS SUSTENTÁVEIS

O resultado é 1% abaixo da meta estabelecida para o ano e 2% maior que o ano anterior, em que 88% das peças tiveram atributos sustentáveis.



META 2



Aplicar crescentemente os princípios da circularidade nos negócios, além de aumentar o uso de materiais de processos circulares nas nossas operações.*

GRI 301-1 | 301-2

Com consciência de que vivemos em um momento de experimentação de novos modelos de negócio, nos comprometemos a definir uma meta em 2025. Nos orgulhamos pelo pioneirismo em desenvolver o Fio do Futuro: na terceira edição do projeto, realizada em 2024, produzimos 5,5 toneladas de malha a partir da coleta de 4,7 toneladas de peças usadas.

Nesta edição, a matéria-prima é composta por 85% de fibras diversas provenientes de roupas usadas desfibradas e 15% de poliéster. A nova coleção incluiu conjuntos de calça e jaqueta de moletom unissex e vestidos, disponíveis em cores cinza mescla e preta.

*ESSA META SERÁ DEFINIDA NA REVISÃO DO PLANO ESG EM 2025.

Entenda como é feito o Fio do Futuro:



Circularidade dos resíduos

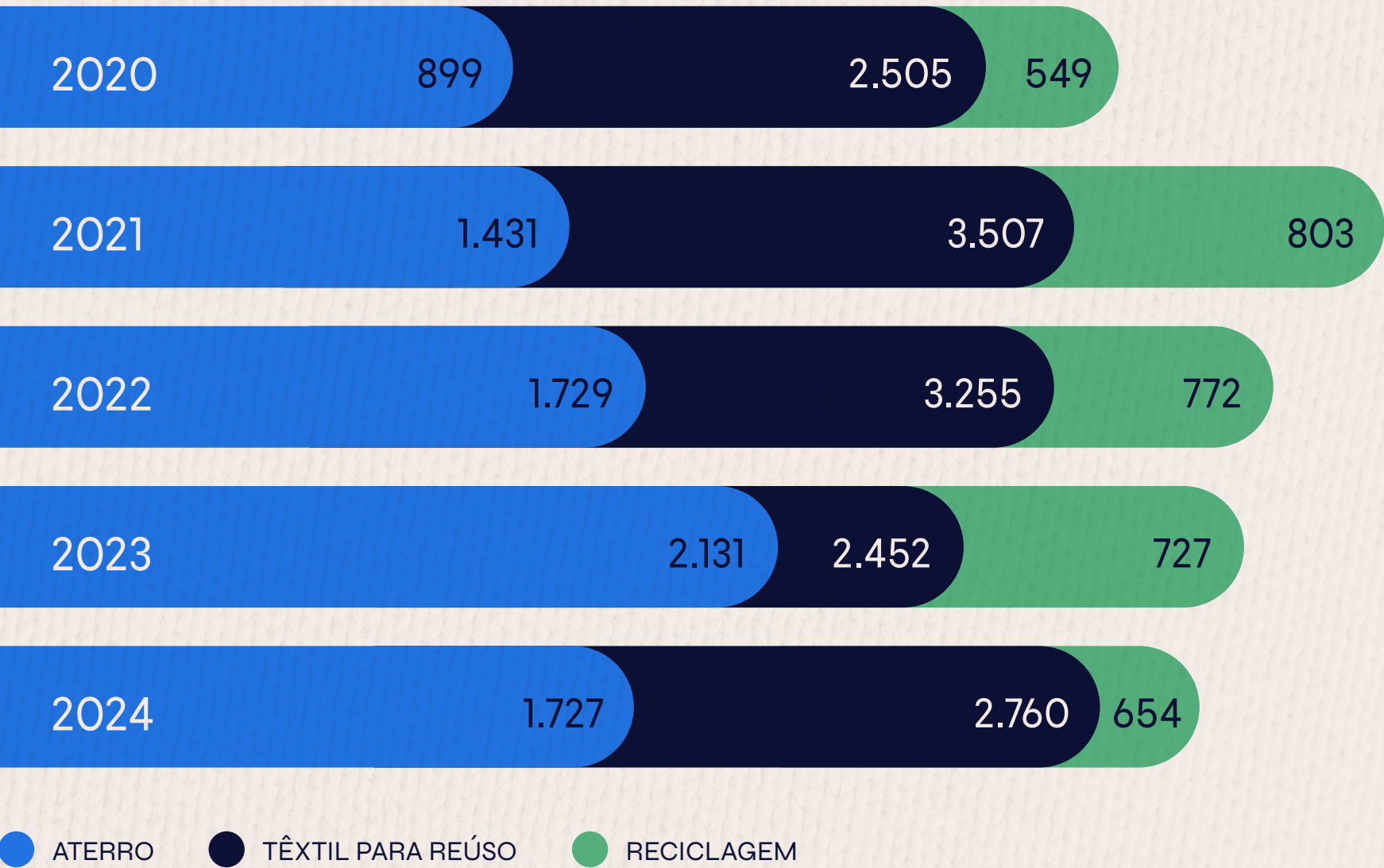
GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

Durante as etapas da nossa produção, como tingimento, estamparia, acabamento, corte, costura, dobração e expedição, geramos resíduos sólidos, como papel, papelão, sobras de tecidos e fios, etc. As sobras de facções terceirizadas, que fazem a costura de nossas peças, são devolvidas para nossa unidade, onde fazemos a classificação para destinação ou reutilização no processo. Entre os compromissos que firmamos, assumimos a responsabilidade de avançar na circularidade dos nossos resíduos.

Durante 2024, os resíduos recicláveis e têxteis corresponderam a 66,4%. Desta porcentagem, 57,3% é referente aos resíduos têxteis, que são vendidos como subprodutos para serem transformados em outro fio, e 12,7% são os resíduos recicláveis como plástico, papel, metal, eletrônicos e madeira.

A destinação para aterro corresponde a 33,6% do total de nossos resíduos. Desta porcentagem, 20,9% é lodo, 4,2% cinza das caldeiras e 8,5% de resíduos comuns, contaminados e/ou de construção.

Confira o volume em toneladas de resíduos gerados em 2024 e anos anteriores:



META 3



O Grupo Malwee se compromete em ter 100% dos produtos fabricados com matérias-primas e/ou processos com menor impacto ambiental em sua cadeia de produção até 2030.

GRI 301-1 | 301-2

Para alcançarmos o zero plástico de origem fóssil, alcançamos em 2023 um marco significativo: todas as nossas marcas e lojas adotaram sacolas de papel com certificação FSC. A medida foi mantida em 2024, representando 99,7% das sacolas utilizadas pelo Grupo Malwee.

Para o Bazar de Fábrica, realizado no segundo semestre, ao levar em consideração a necessidade de sacolas com tamanho maior e custo reduzido, optamos por sacolas de plástico reciclado pós-consumo (PCR), o que representou 0,3% do consumo de sacolas do ano.

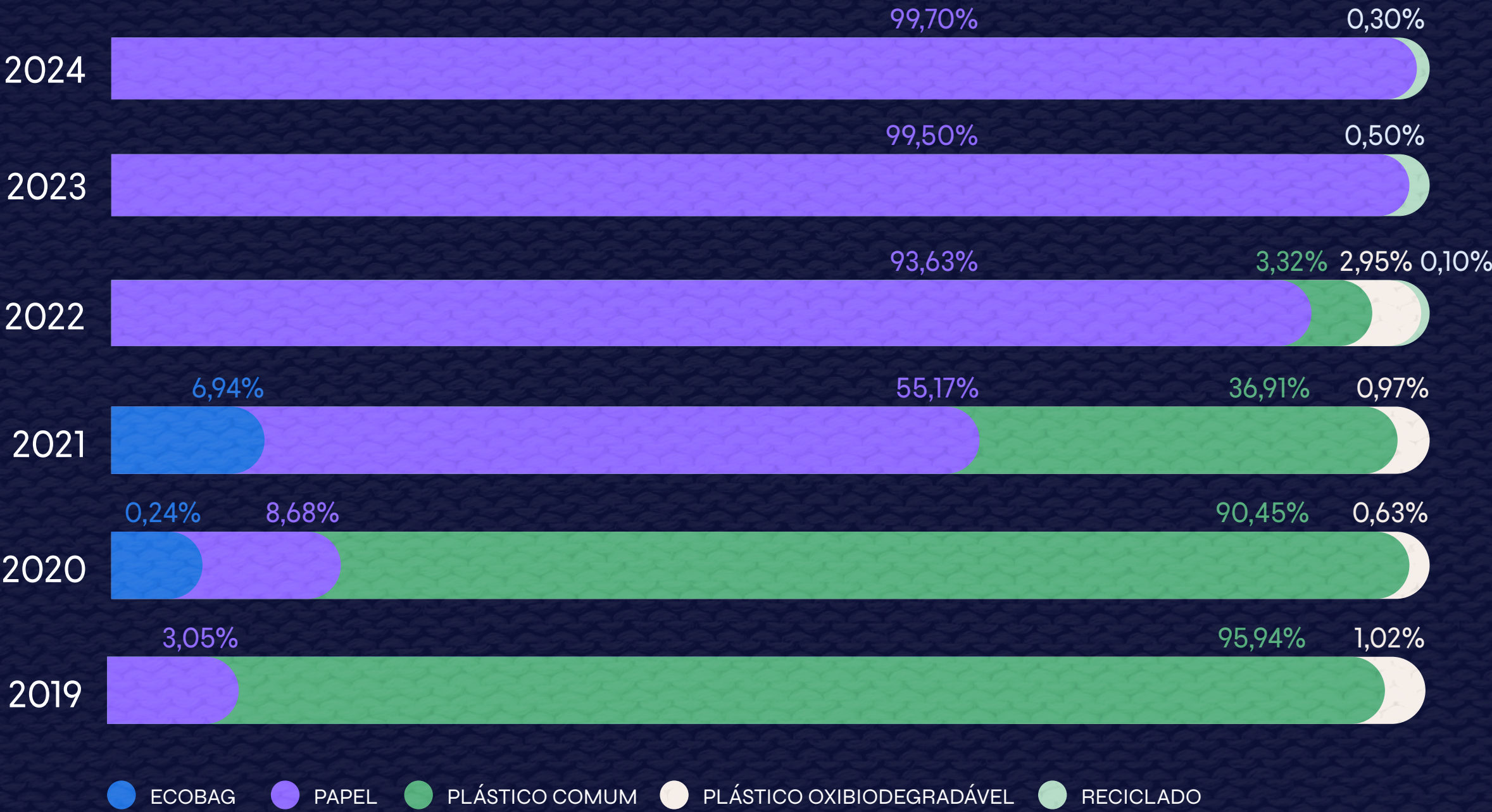
Em 2023, substituímos os sacos de plástico reciclados por sacos de plástico virgem. A partir dessa alteração, 60% dos sacos utilizados para embalar as peças de roupa passaram a ser de plástico virgem - em 2024, o número subiu para 99%.

O uso de sacos plásticos são fundamentais para garantir a integridade das peças, que podem sofrer alguma avaria durante o transporte, além da transparência, que facilita a leitura dos códigos das peças. Mesmo assim, seguimos em busca de alternativas para garantir nosso compromisso ambiental e também atender as necessidades dos nossos clientes.





USO DE SACOLAS:



USO DE SACOS:





META 4



Promover a reciclagem e a logística reversa em toda cadeia de valor.*

GRI 301-1 | 301-2

Com o lançamento do Plano ESG 2030 e com uma taxa de reciclagem interna em torno de 60%, até 2025 vamos rever nossos processos internos e também expandir esse compromisso para os nossos fornecedores. Buscamos identificar novas oportunidades para promover a logística reversa ou desenvolver projetos em parceria, visando reduzir a geração de resíduos de embalagem.

*ESSA META SERÁ DEFINIDA NA REVISÃO DO PLANO ESG EM 2025.

COMPROMISSO COM AS PESSOAS

5

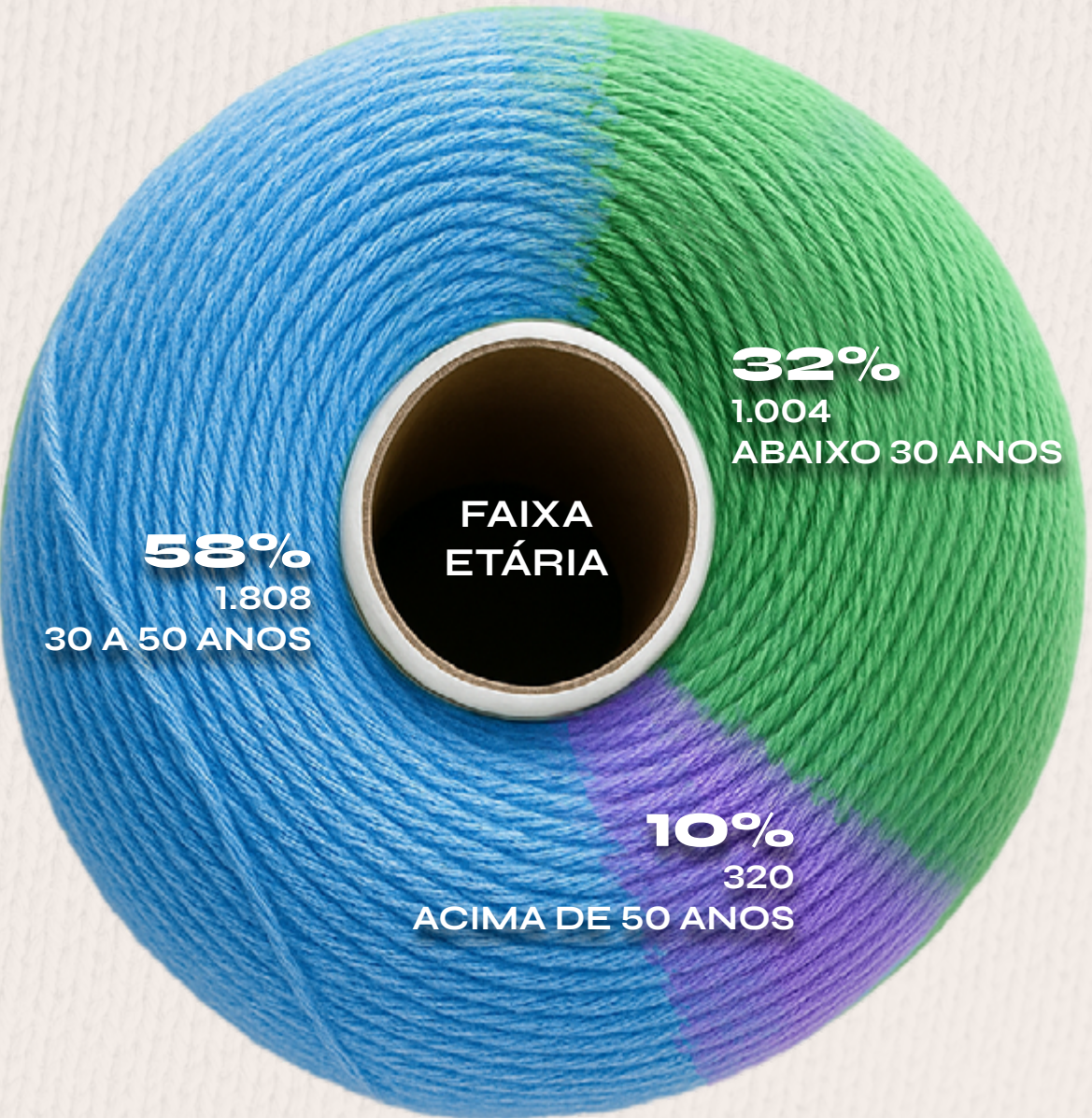
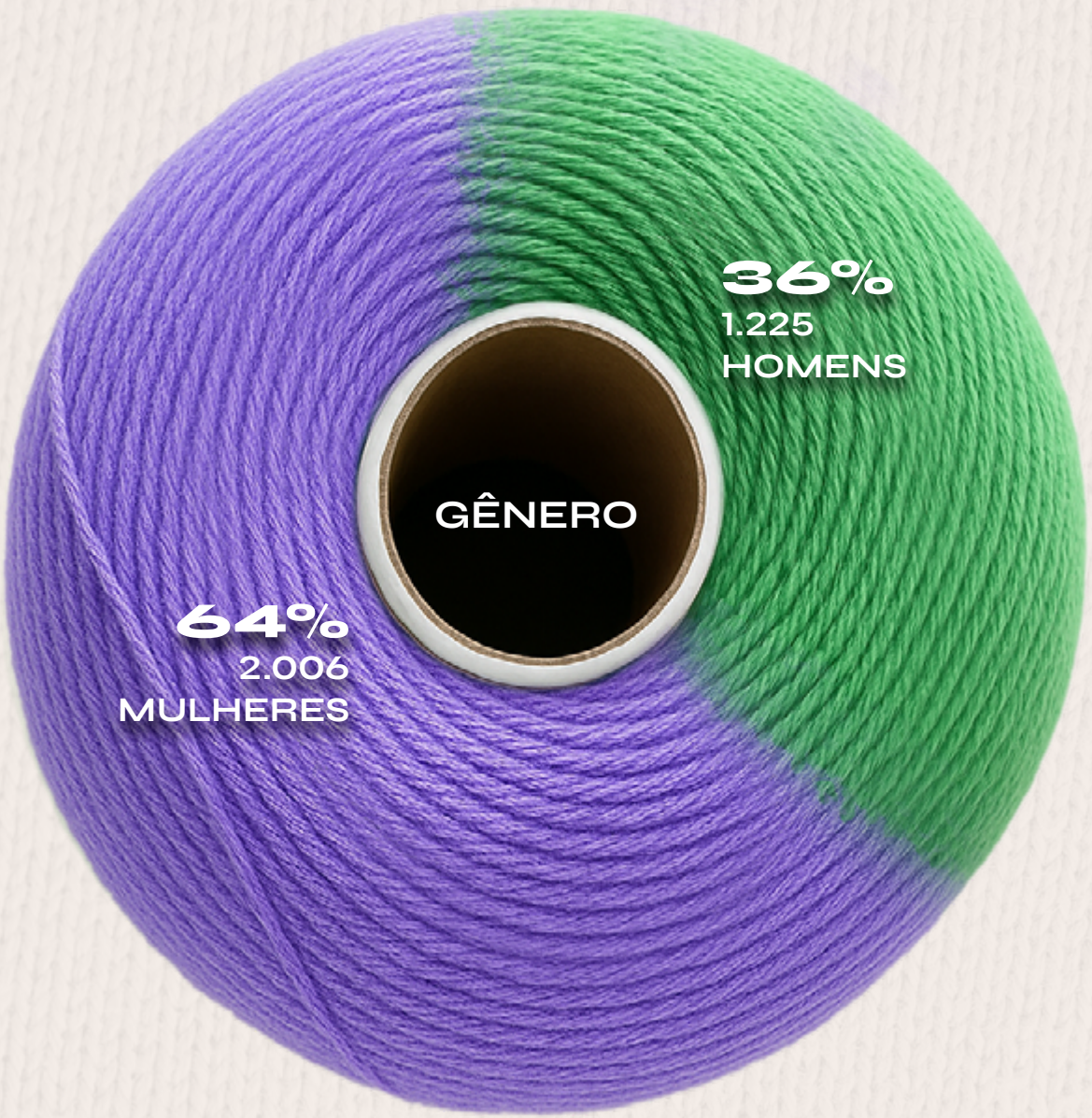


Perfil dos colaboradores

GRI 2-7

Criar relações duradouras é um compromisso que o Grupo Malwee firmou há mais de 50 anos.

Temos muito orgulho de construir uma trajetória que permeia a história de gerações: pais, mães, filhos, noras, genros e sobrinhos construíram carreiras conosco. São pessoas motivadas pelo propósito de vestir como um abraço e que fazem o bem e bem-feito.



*NO ANEXO DESTES RELATÓRIO É POSSÍVEL VER EM DETALHE AS INFORMAÇÕES SOBRE NOSSO QUADRO DE COLABORADORES.



Homenagem por tempo de empresa

Em 2024, 216 colaboradores completaram 10, 20, 30 ou 40 anos de Grupo Malwee.

O evento de entrega de placas é um dos principais rituais do calendário da empresa.

- 132 colaboradores completaram 10 anos
- 60 colaboradores completaram 20 anos
- 23 colaboradores completaram 30 anos
- 1 colaborador completou 40 anos

Capacitação e treinamento

GRI 404-1

O desenvolvimento e capacitação dos colaboradores faz parte da nossa estratégia de negócio.

Em 2024, realizamos mais de 14 mil horas de treinamentos com abordagens voltadas ao aperfeiçoamento técnico das equipes e, ainda, realizamos mais uma edição da nossa Academia de Liderança, focada no aprofundamento das competências que norteiam o Grupo Malwee. Com o programa Jovem Aprendiz, cerca de 130 estudantes iniciaram a primeira experiência profissional em 2024 no Grupo Malwee.

Verifique a média de horas de treinamento de 2024 por colaborador, discriminado por gênero e categoria funcional:

FUNÇÃO	MASCULINO	FEMININO
ADMINISTRATIVO	1262:05:00	383:45:00
DIRETOR	29:00:00	51:00:00
GESTOR	95:45:00	139:00:00
COORDENADOR EXECUTIVO	398:00:00	277:45:00
SUPERVISOR	734:30:00	518:15:00
LÍDER	298:30:00	77:45:00
OPERACIONAL DIRETO	1945:00:00	3393:34:00
OPERACIONAL INDIRETO	1737:45:00	3524:34:00



Metodologias de avaliação

No Grupo Malwee, implementamos práticas de feedback consistentes em todas as áreas da empresa.

Nossa avaliação é baseada em oito competências comportamentais essenciais: accountability, busca por solução, colaboração, curiosidade, liderança influenciadora, mão na massa, resiliência e visão de negócio.

O ciclo de avaliação anual inclui três componentes principais: a avaliação pelo líder, a autoavaliação do colaborador e a definição das etapas do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). Para a avaliação de líderes, utilizamos a ferramenta Culture Rocks, que permite acompanhar o desempenho de diretores, gerentes, coordenadores e supervisores, oferecendo uma visão detalhada e estruturada.

Cuidado com nossas pessoas

Cientes das particularidades e riscos que envolvem a operação têxtil e confecção, seguimos as leis e acordos relacionados ao respeito aos direitos humanos, como os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos.

Desde 2012, o Grupo Malwee comprova a conformidade com tais princípios por meio da Certificação ABVTEX. Em 2019, também nos tornamos signatários do programa. No Plano ESG 2030, definimos novas metas sociais: além das condições de trabalho, incluímos temas como raça e gênero, questões prioritárias para o Grupo Malwee.



Trabalho digno

GRI 2-30

O setor têxtil é um grande gerador de emprego e oportunidades, mas também é apontado pelo descumprimento dos direitos humanos e denúncias de exploração da mão de obra em todos os níveis.

Em nossas operações, todos os colaboradores têm o direito de exercer a liberdade de associação e isso não interfere nos momentos das negociações coletivas. Todos os colaboradores são cobertos por acordos coletivos firmados com os sindicatos locais de cada categoria, que incluem cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), as quais o cumprimos integralmente todas as determinações, além das normas regulamentadoras referentes à saúde e segurança no trabalho.



Saúde e segurança

GRI 403-1 | 403-2 | 403-6

Nossos aspectos de saúde e segurança do trabalho **atendem integralmente aos requisitos previstos nas legislações vigentes**. Contamos com uma equipe dedicada aos Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), composta por médicos, enfermeiros e técnicos, ergonomista, dentistas, psicólogo, bombeiros civis, engenheiros e técnicos de segurança do trabalho, analista de saúde, fonoaudióloga e assistente administrativo. Os atendimentos acontecem em espaço equipado adequadamente para serviços de saúde e acessível a todos os trabalhadores da empresa.



CONTRATOS EM REGIME DE CLT

- 1 Engenheiro de Segurança do Trabalho e Coord. SESMT
- 4 Técnicos de Segurança do Trabalho
- 1 Médico do Trabalho
- 1 Enfermeira do Trabalho
- 1 Analista de Saúde

- 1 Fonoaudióloga
- 2 Técnicas de Enfermagem do Trabalho
- 3 Técnicas de Enfermagem
- 1 Assistente Administrativa

CONTRATOS PRESTAÇÃO DE SERVIÇO

- 2 Médicos do Trabalho
- 2 Médicos Assistenciais
- 1 Ergonomista
- 1 Dentista
- 1 Psicóloga
- 2 Bombeiros Civis

A gestão da saúde e segurança é realizada de maneira contínua e atende toda a demanda ocupacional e assistencial. Possuímos um Programa de Gerenciamento Ocupacional, que abrange o Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGR), que realiza o inventário dos riscos e os respectivos planos de ação.

Os colaboradores têm toda liberdade de informar os riscos identificados no dia a dia de trabalho, seja por meio dos técnicos de segurança, cipeiros, lideranças e/ou do Registro de Quase Acidente (RQA). A revisão oficial do programa ocorre a cada dois anos, mas conforme um risco ocupacional é identificado, a inclusão é feita automaticamente.

Investigação e treinamentos

GRI 403-4 | 403-5 | 403-9

Os incidentes de trabalho são investigados no Grupo Malwee para estabelecer critérios e medidas que visem melhorias na comunicação das ocorrências e acidentes, registro, definição de causas ou possíveis causas. Esse controle existe com a intenção de eliminar ou minimizar a probabilidade de novas ocorrências, preservando a integridade física e psicológica dos colaboradores e o patrimônio da empresa.

Os colaboradores, no momento do onboarding - ritual que marca o início no Grupo Malwee - recebem orientações sobre direitos e deveres relacionados aos riscos ocupacionais. Conforme a área, o colaborador recebe gratuitamente o equipamento de segurança, assim como a orientações de como usá-lo corretamente. Também participam de treinamentos por riscos específicos e cursos de reciclagem conforme determinado pela legislação trabalhista. Os treinamentos e cursos obrigatórios pela legislação trabalhistas são gratuitos e realizados durante a jornada de trabalho dos trabalhadores.

A equipe dos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) apoia a atuação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), formada por 28 membros eleitos. A comissão possui uma frequência mensal de reuniões ou conforme demandas. Entre as atividades, estão a realização de inspeções de segurança do trabalho, campanhas de conscientização, blitz de conscientização e participação nas análises de ocorrências e respectivos planos de ação.

Estas práticas têm trazido resultados positivos e reduzido a frequência e a gravidade dos acidentes ano a ano. Um dos destaques são os casos de afastamento por doenças profissionais, que não foram registrados durante o período de 2024.





Veja os indicadores de saúde e segurança:

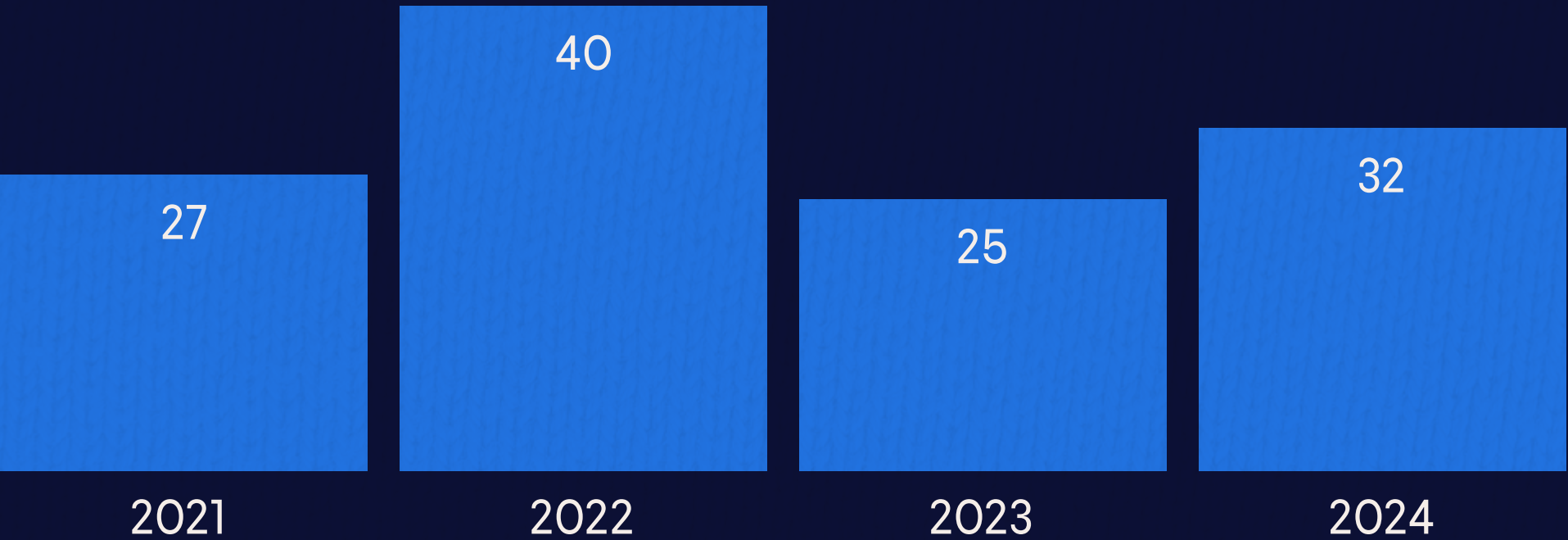
GRI 403-9

ZERO

ACIDENTES GRAVES OU COM ÓBITO*

*com tempo de recuperação maior que 6 meses.

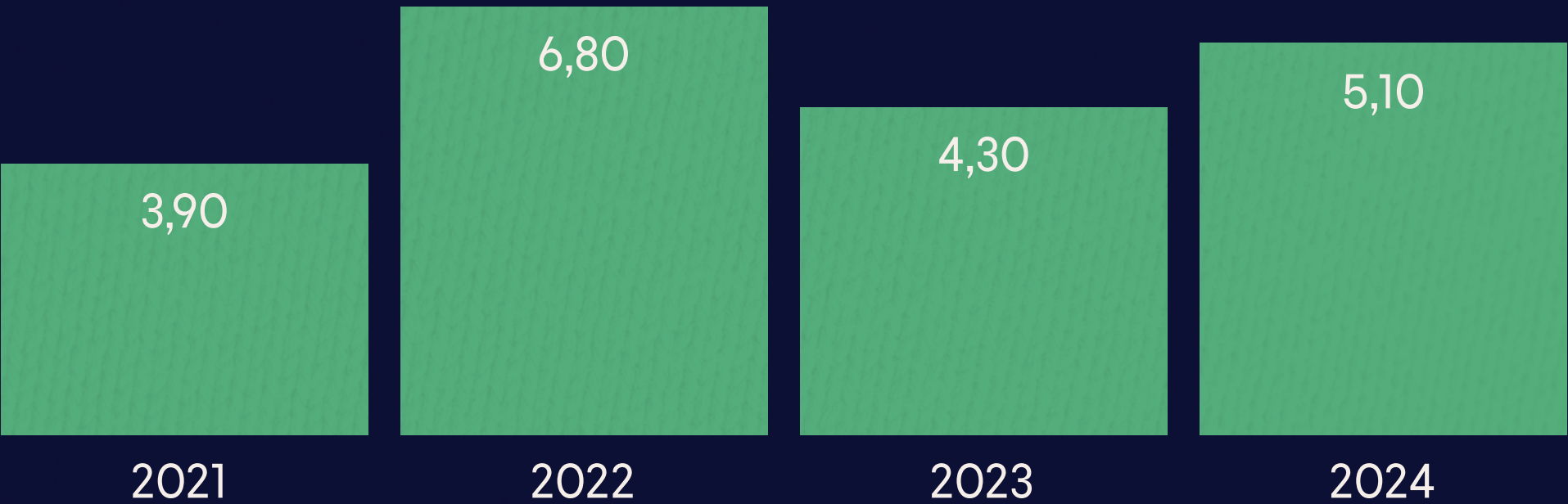
Acidentes gerais com colaboradores*:



02 acidentes gerais com terceirizados

*entorses de pé, fissuras de dedos devido a batida e escoriações com necessidade de sutura

Taxa de frequência:



Horas homens trabalhadas em 2024: 6.262.219

Programas e projetos para promoção da saúde

GRI 403-6



Programa de Reidratação:

Disponibilização gratuita de sachês com soro reidratante para os trabalhadores das áreas com maior intensidade de calor, durante todos os dias do verão, com objetivo da prevenção de perdas de água e sais minerais do organismo.



Curso de Gestantes:

Acolhe, conscientiza e orienta as gestantes e futuros papais com auxílio de profissionais das áreas da saúde, como obstetra, psicóloga, fonoaudióloga, nutricionista, dentista, entre outros, visando o bem-estar da gestante e bebê.



Vacina Gripe H1N1:

Disponibilizada com subsídio para os colaboradores.



Programa de Ergonomia:

Auxilia nas demandas ocupacionais e também nos casos de inclusão de pessoa com deficiência (PCD).



Programa de Ginástica Laboral:

Atividade nas áreas administrativas e no período de pausas nas áreas operacionais.



Programa Saúde Mental:

Oferece atendimento psicológico gratuito aos colaboradores, visando acolhimento e direcionamento adequado.



Cadeia de fornecimento

GRI 407-1

Desde 2015 temos metas públicas de monitoramento e programas de adequação para promover um ambiente de trabalho saudável e justo. Acreditamos que, para além de cumprir nossas responsabilidades básicas, devemos direcionar nossos esforços em fomentar uma cultura de transformação entre os diversos públicos ligados à empresa.

No grupo de fornecedores, dentre os considerados críticos e referentes a categoria de subcontratação (costura, acabamento, bordado, lavanderia, dobração) e no outsourcing nacional e internacional, entendemos que podem ocorrer riscos nas questões de liberdade de associação e negociação coletiva, e ainda, casos de violações do trabalho digno. Para esses fornecedores, adotamos medidas adicionais de controle que nos dão mais subsídios para alcançarmos as metas do Plano ESG 2030. Detalharemos as medidas nas páginas a seguir:

META 1



Garantir 100% de rastreabilidade e transparência das condições de direitos humanos na cadeia de fornecimento até 2030.

Prevemos nesta meta a aplicação de tecnologia blockchain ou similar para tornar rastreável e pública toda a cadeia de fornecimento do Grupo Malwee.

Nos últimos anos, fizemos o mapeamento no mercado de algumas possibilidades para atender esta demanda e ainda não encontramos uma alternativa viável, com cobertura de 100% dos materiais que utilizamos em nossa cadeia. Em 2025, continuamos nossa busca por alternativas para cumprir essa meta. Em paralelo, seguimos com as nossas práticas para garantir que não haja riscos trabalhistas em nossos fornecedores, com auditorias, avaliações e monitoramento.



META 2



Manter 100% de fornecedores na categoria de excelência em direitos humanos até 2030.

Acreditamos que até 2030 vamos evoluir nas relações de trabalho dos nossos fornecedores e que eles terão as melhores práticas internalizadas na cultura das empresas.

Os processos de auditoria são fundamentais, não só como instrumento de avaliação, mas como forma de integração sobre as melhores práticas empresariais nesta frente. Nossa meta é que os fornecedores estejam incluídos na categoria de excelência. Isso significa:

1

Atender integralmente à legislação nos temas saúde e segurança; licença maternidade; liberdade de associação e acordo coletivos; e condições de habitação/dormitórios;

2

Possuir programas efetivos de não discriminação e igualdade de direitos para estrangeiros, mulheres e outras minorias;

3

Possuir programas e ações efetivas de combate ao trabalho infantil, estrangeiro irregular, forçado ou análogo ao escravo e ao assédio.

META 2.1



100% de fornecedores críticos certificados.

Em 2024, acompanhamos 100% dos nossos fornecedores críticos pelo nosso Programa de Controle da Cadeia de Fornecedores.

96,3%

FORNECEDORES NACIONAIS

86% ERAM CERTIFICADOS

3,7%

FORNECEDORES INTERNACIONAIS

15,4% ERAM CERTIFICADOS

Ao todo, 66,2% de nossos fornecedores eram certificados, 3,7% a menos em relação a 2023.

Já trabalhamos na estruturação de um plano de adequação para esses fornecedores.



META 2.2



Tolerância zero para violação em toda a cadeia de fornecimento (trabalho análogo ao escravo ▪ trabalho infantil ▪ assédio ▪ estrangeiro irregular).

GRI 408-1 | 409-1 | 414-2

83%

DAS SUBCONTRATAÇÕES ACONTECEM EM TERRITÓRIO NACIONAL

17%

SÃO INTERNACIONAIS

Fornecedores que possuem certificação ABVTEX: auditorias são conduzidas por empresas terceirizadas.

Fornecedores sem certificação ABVTEX: uma equipe interna realiza mensalmente o recolhimento das guias de INSS e FGTS.

O Grupo Malwee realiza com as facções de costura o Programa de Parceiros Estratégicos (PPE), que garante a avaliação de 100% dos subcontratados ativos em critérios como sustentabilidade, financeiro, qualidade, entrega e riscos trabalhistas. Além disso, fornecedores e subcontratados preenchem, mensalmente, um checklist que abrange diversas questões relacionadas a aspectos sociais, ambientais e trabalhistas.

Não foram realizadas auditorias in loco em 2024 nos fornecedores de outsourcing internacional. O Grupo Malwee os monitorou por meio de certificações de terceiros, como SMETA, WRAP, BSCI.

Ao identificarmos preocupações relacionadas à práticas éticas ou sociais, trabalhamos em colaboração para implementar medidas corretivas. Em casos em que os problemas persistem e não podem ser resolvidos de modo satisfatório, reservamos o direito de encerrar as relações comerciais. Durante 2024, essa medida não foi necessária.



META 3



Estruturar ações internas para avançar na promoção do salário digno.*

GRI 202-1 | 401-2

Em 2024, as unidades de São Paulo, Ceará e Santa Catarina, além das lojas próprias do Grupo Malwee, tiveram remuneração superior ao salário mínimo nacional ou piso regional, sem distinção de gênero - apenas a unidade de Pacajus recebeu o salário mínimo nacional nos três primeiros meses.

Passado os 90 dias de experiência, a remuneração mais baixa dos nossos colaboradores era 2,83% superior ao salário mínimo nacional. Além disso, o Grupo Malwee, preocupado em oferecer bem-estar e qualidade de vida aos colaboradores e familiares, oferece benefícios como restaurante interno e/ou vale-alimentação, prêmio por produção, auxílio creche, plano de saúde e odontológico, convênio com inúmeros prestadores de serviço, subsídio de 30% em farmácias e muito mais. A lista completa pode ser conferida no anexo deste relatório.

*ESSA META SERÁ DEFINIDA NA REVISÃO DO PLANO ESG EM 2025.



Equidade de gênero

O Grupo Malwee sempre incentiva o crescimento e desenvolvimento de todos os colaboradores.

Temos convicção de que homens e mulheres devem ser livres e ter responsabilidades, direitos e oportunidades igualmente concedidas, sem haver qualquer tipo de restrição. Este compromisso está em nossa matriz de materialidade e faz parte das metas do Plano ESG 2030.

Em 2024, as mulheres ocuparam 63,71% do nosso quadro de colaboradores.

META 1



50% de mulheres, no mínimo, em todos os níveis de liderança até 2030.

GRI 405-1

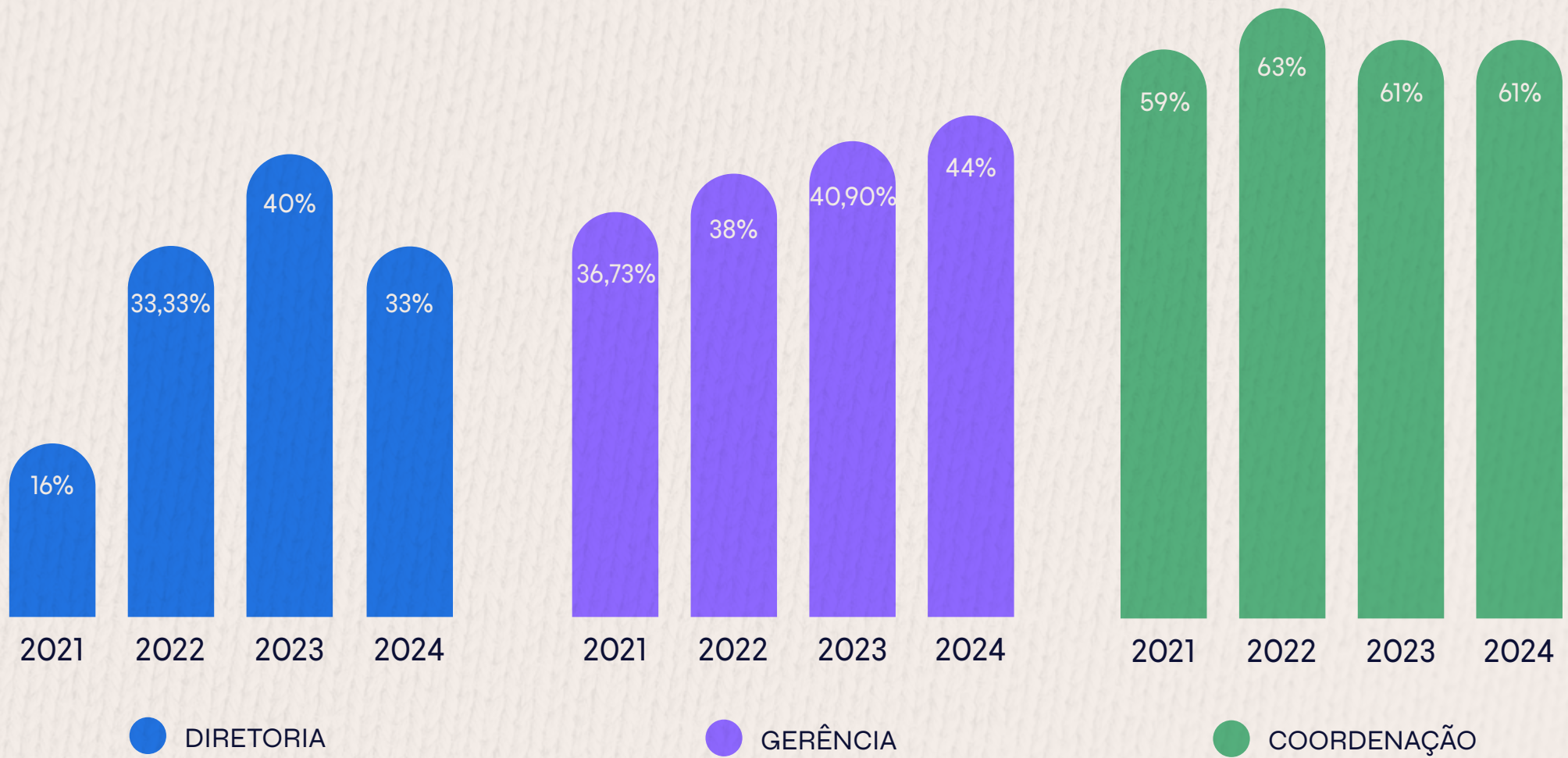
A participação feminina nos diversos níveis hierárquicos da empresa evolui todos os anos.

Ao considerar as ocupações de diretoria, gerência e coordenação, a participação feminina é de 51,69%. Entretanto, a meta que buscamos é focada em cada nível de liderança e temos convicção que iremos atingir esse compromisso muito em breve. Em 2024, observamos uma evolução de 2,11% na presença de mulheres em cargos de liderança, conforme detalhado no tópico sobre equidade de gênero.

Ressaltamos que essas movimentações não têm acontecido puramente para o alcance da meta e sim, por acreditarmos ser imprescindível que toda a sociedade garanta iguais oportunidades para todos os profissionais.



MULHERES EM CARGOS DE LIDERANÇA



META 2



Equidade salarial entre gêneros em todas as camadas funcionais até 2030.

GRI 405-2

Nossa política salarial não discrimina gênero na definição do salário-base. O avanço neste tema é gradativo, pois entre os impactos estão os diferentes níveis de progressão salarial na empresa.

Esse desafio é ainda mais amplificado pelo fato de que, historicamente, posições de gestão foram predominantemente ocupadas por homens, tanto no Grupo Malwee quanto na maioria das empresas.

Confira os detalhes desta meta:

Remuneração média de homens/mulheres

	UNIDADES SUL	UNIDADE NORDESTE PAC	ESCRITÓRIO SÃO PAULO
DIRETORES	165,57%	0%	0%
GERENTES	125,09%	0%	117,86%
COORDENADORES / ESPECIALISTA	127,22%	0%	110,83%
SUPERVISOR / LIDER / GERENTE DE LOJA	102,10%	119,30%	104,94%
ADMINISTRATIVO	177,14%	105,32%	106,30%
OPERACIONAL	116,37%	119,98%	0%

Fórmula: Média anual de salário mulheres / média anual salários homens.



META 3

Estimular a cadeia de valor a adotar as metas de equidade de gênero, fomentando o desenvolvimento das mulheres empreendedoras com ampliação de programas de empreendedorismo com foco em mulheres.

Todos os temas materiais do Plano ESG 2030 contam com metas que envolvem a cadeia, pois acreditamos que cada vez mais a transformação da sociedade precisa ser ampliada e acelerada. Inspirados em projetos de desenvolvimento do empreendedorismo, queremos instigar as discussões e levar a oportunidade para que lideranças femininas ocupem seus espaços também na cadeia de valor. Ainda temos grandes desafios pela frente, principalmente no que envolve a estruturação das ações a serem levadas e/ou ampliadas para a cadeia de valor. No momento, ainda estamos nos estruturando internamente para tratar do tema e, em breve, temos o objetivo de implantar as ações estruturadas na cadeia de fornecimento.





Diversidade Racial

Confira nossas metas:

META 1



Ter, no mínimo, 35% de pessoas negras e/ou indígenas no quadro geral de funcionários até 2030.

Realizamos em 2023 o primeiro censo da história do Grupo Malwee. Ter um diagnóstico dos perfis de nossos colaboradores nos dá os insumos necessários para aplicarmos ações em busca de nossas metas. Em 2024, seguimos com o planejamento traçado após o censo para avançarmos nesta meta.

A investigação revelou que declaram-se negros e/ou pardos e indígenas 28% dos nossos colaboradores de Jaraguá do Sul (SC), 27% de São Paulo (SP) e 86% de Pacajus (CE). Ao considerar o quadro geral, 29% de nossos colaboradores se declaram negros e/ou pardos.



META 2



Alcançar a representatividade regional refletida na companhia até 2030.

Com relação à representatividade regional, a última pesquisa revelou que o número de pretos e/ou pardos e indígenas de nossos colaboradores jaraguenses superou em mais de 4% o resultado do IBGE de 2022 de Santa Catarina. Em Pacajus (CE), o resultado foi 14% positivo ao considerar os dados do Ceará. Na unidade de São Paulo (SP) temos um desafio: ao considerar o percentual do estado, ficamos 14% abaixo.

	PRETA	PARDA	INDÍGENA
MALWEE CEARÁ	7%	79%	0,80%
IBGE CE	7%	65%	0,45%
MALWEE SÃO PAULO	5%	21%	0,80%
IBGE SP	8%	33%	0,11%
MALWEE SANTA CATARINA	3%	24%	0,40%
IBGE SC	4%	19%	0,25%





META 3



Fomentar a equidade de raça e inclusão na cadeia de valor, estimulando o letramento racial até 2025.

Também solicitamos a representatividade racial para os nossos fornecedores de risco, os quais realizamos controles mensais, porém essa informação é voluntária e nem todos respondem. As ações internas serão desdobradas para cadeia de fornecimento em breve.

COMPROMISSO COM COM SOCIEDADE

O Grupo Malwee nutre uma longa trajetória de investimento em áreas de proteção ambiental em Santa Catarina. Esse compromisso abrange um total de 4,2 milhões de metros quadrados, distribuídos em três grandes áreas com valores ecológicos distintos: o Parque Malwee, o Pico Malwee e a Reserva de Fontes e Verdes.

6





Parque Malwee

GRI 304-3

Símbolo do compromisso do Grupo Malwee com o meio ambiente, o Parque Malwee foi inaugurado em 1978 e é uma das maiores áreas de preservação ambiental de Santa Catarina. Localizado em Jaraguá do Sul (SC), possui 1,5 milhão de m², 16 lagoas, mais de 35 mil árvores plantadas e centenas de espécies de aves. Além da natureza exuberante, conta com infraestrutura completa para uso da comunidade.



Pico Malwee

GRI 304-3

Com uma extensão de 1,4 milhão de m², o Pico Malwee é uma área preservada para fins de conservação, cuja riqueza ecológica ainda não foi completamente mapeada. Localizado no bairro Barra do Rio Cerro, em Jaraguá do Sul, o local é uma importante atração turística da região. Com 550 metros de altura, oferece uma rampa para a prática de voo livre e também é adequado para a prática de trekking nas trilhas.



Reserva de Fontes e Verdes

GRI 304-3

A área é mantida pelo Grupo Malwee desde 2012 e foi instituída como Reserva Particular do Patrimônio Natural Estadual (RPPNE). Com mais de 1,3 milhão de m², abriga 21 nascentes que fazem parte da microbacia do Rio Jaraguá, além de espécies da flora e fauna da Mata Atlântica ameaçadas de extinção. Um estudo realizado pela Universidade Regional de Blumenau registrou a presença de 176 espécies de aves durante um esforço amostral de 22 horas de observação. Essa riqueza natural é um forte incentivo para a preservação contínua da área. O espaço não é aberto ao público.

Impacto da nossa operação

GRI 304-4 | 413-2

Os impactos do Grupo Malwee vão muito além dos mais de 50 anos de atividades. A relação com a comunidade é centenária e foi iniciada pelos imigrantes Wilhelm e Bertha Weege, que chegaram na região no início dos anos 1.900. É inegável a contribuição econômica e social dos negócios da família Weege para as regiões onde atuaram.

Os efeitos negativos gerados pelas operações nas comunidades são devidamente mitigados de forma mais eficiente que os limites legais estabelecidos.

Um levantamento realizado pelo Grupo de Pesquisa e Laboratório Ecologia e Ornitologia (LABEO) apontou que o Parque Malwee conta com espécies de interesse conservacionista, como Piculus flavigula, o pica-pau-bufador, Amadonastur lacernulatus, gavião-pombo-pequeno e o Sporophila frontalis, o pixoxó, todos considerados vulneráveis para o estado de Santa Catarina. A área ganha ainda mais destaque por estar localizada em uma área urbana e, ainda assim, abrigar um número de espécies considerado bastante elevado.

Já a RPPN abriga espécies de aves com interesse conservacionista, como o Pseudastur polionotus, Gavião-pombo-grande, Eleoscytalopus indigoticus, macuquinho, Procnias nudicollis, araponga, todos considerados quase ameaçados em nível nacional.



Instituto Malwee

Foi criado em 2019 para concentrar as ações socio ambientais do Grupo Malwee com o desafio de aumentar o impacto e o alcance destas ações. Atua em causas relacionadas à infância e ao meio ambiente.

PROPÓSITO DO INSTITUTO MALWEE

Inspirar a transformação social por meio de Programas e Projetos que promovam a responsabilidade na relação com o meio ambiente e o cuidado com a infância.





Projetos realizados pelo Instituto Malwee em 2024



Aceleração de entidades sem fins lucrativos que atuam com crianças para ampliação e melhoria dos atendimentos.

EM 2024

- ⌘ Realização da quarta edição nacional com a participação de 10 organizações do terceiro setor
- ⌘ Mais de R\$ 2 milhões captados por influência do programa
- ⌘ 1.725 crianças impactadas
- ⌘ R\$ 197 mil investidos pelo Instituto Malwee
- ⌘ Nove estados impactados
- ⌘ 42 horas de facilitação
- ⌘ 44 assessorias

CRIANÇAS IMPACTADAS



Projetos realizados pelo Instituto Malwee em 2024



MENOS RESÍDUO Mais Renda

Reaproveitar os resíduos têxteis e contribuir para a inclusão social e desenvolvimento econômico de mulheres e instituições do terceiro setor.

EM 2024

- ✖ 299 mulheres beneficiadas
- ✖ 14 entidades participantes
- ✖ +1.700 horas de capacitação
- ✖ +7.900 toneladas de resíduos destinados

O coletivo "Elas Fazem Nós", uma organização que nasceu do programa, desenvolveu a cenografia e peças conceituais da coleção cápsula "Abrace o Futuro", da Malwee, utilizando técnicas de macramê e crochê. As peças foram exibidas na exposição "A Chain Of Women", durante a London Fashion Week de 2024.

COLETIVO "ELAS FAZEM NÓS"



Nutrir

Combater a má nutrição infantil, identificando e desenvolvendo tecnologias sociais que possam ser replicadas.

EM 2024

- ✖ 2 OSCs beneficiadas, uma em Maceió e outra em São Paulo
- ✖ 270 crianças impactadas

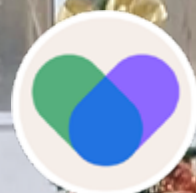


Cultivar

Incentivar a produção sustentável de alimentos por meio da capacitação de pequenos agricultores de base agroecológica.

EM 2024

- ✖ 22 famílias de agricultores beneficiadas
- ✖ 10 fichas técnicas de produtos
- ✖ 30 horas da capacitação



Projetos realizados pelo Instituto Malwee em 2024



VOLUNTARIADO

Desenvolver o voluntariado para o fortalecer a cultura do Fazer o Bem, valorizando o colaborador do Grupo Malwee como protagonista de ações para a transformação social.

VEJA ALGUMAS AÇÕES REALIZADAS PELOS VOLUNTÁRIOS DO INSTITUTO MALWEE:

- ✳ Reforma na sala de contraturno e em um dos banheiros da Creche Constância Piazero, uma organização social que atende crianças de 0 a 6 anos em Jaraguá do Sul/SC.
- ✳ Recolhimento e descarte adequado de resíduos como lacres de alumínio, tampinhas plásticas e óleo de cozinha.
- ✳ Plantio de 566 mudas de árvores nativas em Jaraguá do Sul com a participação de 80 voluntários.
- ✳ Arrecadação de mais de 60 cestas natalinas para famílias e crianças do Morro do Boa Vista, em Jaraguá do Sul.

DOAÇÕES DE NATAL

ANEXO



Perfil dos colaboradores

GRI 2-7

UNIDADES	Nº DE FUNCIONÁRIOS	CATEGORIA FUNCIONAL	INDICADORES DE DIVERSIDADE				TEMPORÁRIOS		% MULHERES POR CARGO	% MULHERES POR UNIDADE
			PCD	ESTRANGEIRO	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM		
JARAGUÁ DO SUL/SC	2810	Diretor	1		3	4			42,86%	65,62%
		Gerente	2		14	23			37,84%	
		Coordenador	1		25	16			60,98%	
		Supervisor	17		49	37			56,98%	
		Administrativo	138	1	392	159			71,14%	
		Operacional		14	1361	727	226	128	65,18%	
		Menor Aprendiz								
		Estagiário								
MALHARIA	155	Diretor								25,81%
		Gerente								
		Coordenador				1			0,00%	
		Supervisor				5			0,00%	
		Administrativo			4	7			36,36%	
		Operacional	4		36	102	13	26	26,09%	
		Menor Aprendiz								
		Estagiário								
PACAJUS/CE	29	Diretor								62,07%
		Gerente								
		Coordenador								
		Supervisor				1			0,00%	
		Administrativo			1	2			33,33%	
		Operacional	1		17	8			68,00%	
		Menor Aprendiz								
		Estagiário								
VAREJO	34	Diretor								100,00%
		Gerente			2				100,00%	
		Coordenador								
		Supervisor								
		Administrativo			18				100,00%	
		Operacional			14	1			100,00%	
		Menor Aprendiz								
		Estagiário								
ESC. SP	103	Diretor				2			0,00%	67,96%
		Gerente	1	1	7	6			53,85%	
		Coordenador			10	5			66,67%	
		Supervisor			1	3			25,00%	
		Administrativo			52	17			75,36%	
		Operacional								
		Menor Aprendiz								
		Estagiário								
TOTAL	3131		165	16	2006	1125	239	154	64,07%	64



ANEXO



Licença maternidade/paternidade

GRI 401-3

	TOTAL
NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE TIRARAM LICENÇA MATERNIDADE	89
NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE TIRARAM LICENÇA PATERNIDADE	46
NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES QUE RETORNARAM AO TRABALHO DEPOIS DO TÉRMINO DA LICENÇA MATERNIDADE E PERMANECERAM 12 MESES APÓS RETORNO	71
NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES QUE RETORNARAM AO TRABALHO DEPOIS DO TÉRMINO DA LICENÇA PATERNIDADE E PERMANECERAM 12 MESES APÓS RETORNO	35

ANEXO

Benefícios

GRI 401-2

GRI STANDARDS	OBRIGATORIEDADE PELA LEGISLAÇÃO LOCAL	COLABORADORES ABRANGIDOS
Restaurante Interno	Sim	Todos os colaboradores de Jaraguá do Sul e São Paulo
Vale alimentação	Sim	Todos os colaboradores de São Paulo
Cesta Básica	Sim	Todos os colaboradores de Pacajus
Desjejum	Sim	Todos os colaboradores de Pacajus
Plano de Saúde	Sim	Todos os colaboradores, livre adesão
Plano Odontológico	Não	Todos os colaboradores, livre adesão
Atendimento médico	Não	Todos os colaboradores da Matriz
Assistência odontológica	Não	Todos os colaboradores de Jaraguá do Sul
Subsídio de farmácia	Sim	Todos os colaboradores de Jaraguá do Sul
Vacina da Gripe	Não	Todos os colaboradores, livre adesão
Desconto em parcerias	Não	Todos os colaboradores de Jaraguá do Sul e São Paulo
Gratificação Salarial	Sim	Colaboradores que completarem 20 anos de empresa
Homenagem por tempo de empresa	Não	Todos os colaboradores
Bônus para lideranças	Não	Liderança de Jaraguá do Sul e São Paulo
Prêmio de Produção	Não	Todos os colaboradores de Pacajus
Auxílio Creche	Sim	Todos os colaboradores de São Paulo e Lojas. Em Jaraguá do Sul, repassado à Prefeitura.
Seguro de Vida	Sim	Gerentes de área e regional e todos os colaboradores de São Paulo
Enxoval Bebê	Não	Todos os colaboradores de Jaraguá do Sul
Desconto de 40% nos produtos	Não	Todos os colaboradores
Estacionamento monitorado	Não	Todos os colaboradores de Jaraguá do Sul
Empréstimo consignado	Não	Todos os colaboradores
Cartão-cesta de fim de ano	Não	Todos os colaboradores
Agência bancária dentro da empresa	Não	Todos os colaboradores da Matriz

ANEXO



Contratação e rotatividade 2024

GRI 401-1

REGIÃO	SUL E SUDESTE	NORDESTE
Contratação de mulheres até 29 anos	315	15
Contratação de mulheres entre 30 e 49 anos	162	0
Contratação de mulheres de 50 anos +	6	0
Contratação de homens até 29 anos	237	2
Contratação de homens entre 30 e 49 anos	107	0
Contratação de homens de 50 anos +	4	0
TOTAL DE CONTRATAÇÕES	831	17

REGIÃO	SUL E SUDESTE	NORDESTE
Desligamento de mulheres até 29 anos	339	159
Desligamento de mulheres entre 30 e 49 anos	255	180
Desligamento de mulheres de 50 anos +	20	2
Desligamento de homens até 29 anos	263	30
Desligamento de homens entre 30 e 49 anos	149	17
Desligamento de homens de 50 anos +	13	2
TOTAL DE DESLIGAMENTOS	1039	390



Matérias-primas utilizadas em 2024

GRI 301 -1

MATÉRIA-PRIMA	KG
ALGODÃO	7.842.376,18
VISCOSE	1.820.547,35
POLIÉSTER	371.546,54
POLIÉSTER RECICLADO	77.455,11
DESFIBRADO	28.047,44
POLIAMIDA	172.915,38
LINHO/MODAL	83.990,09
ELASTANO	167.944,91



Sumário GRI

O Grupo Malwee relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024 com base nas Normas GRI.

GRI STANDARDS	CONTEÚDO GERAL	PÁGINA/RESPOSTA DIRETA	RELAÇÃO COM OS ODS
2-1	Detalhes da organização	17, 29,	
2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	17, 23	
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	3	
2-4	Reformulações de informações	NÃO HOUVE	
2-5	Verificação externa	NESTA EDIÇÃO, DECIDIMOS NÃO REALIZAR A VERIFICAÇÃO EXTERNA	
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	4, 17, 20, 21, 22, 24,	
2-7	Empregados	69, 103	
2-9	Estrutura de governança e sua composição	29, 31, 32	
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	29, 30	
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	29, 30	16
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	34	
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	29, 30	
2-19	Políticas de remuneração	33	
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	15, 16	
2-23	Compromissos de política	38, 39, 43, 47, 48	16
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	37	
2-28	Participação em associações	38, 39	17
2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	46	
2-30	Acordos de negociação coletiva	74	8
3-1	Processo de definição de temas materiais	46	
3-2	Lista de temas materiais	46	
3-3	Gestão dos temas materiais	46	
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	26	8
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	27	13

GRI STANDARDS	CONTEÚDO GERAL	PÁGINA/RESPOSTA DIRETA	RELAÇÃO COM OS ODS
201-4	Apoio financeiro recebido do governo	28	
202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	84	8
202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	31, 32	
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	40	12
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	37	16
301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	61, 65, 66, 107	12
301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	61, 65, 66	12
301-3	Produtos e suas embalagens reaproveitados	62, 63	12
302-1	Consumo de energia dentro da organização	50, 51	7, 12, 13
302-3	Intensidade energética	50, 51	7, 12, 13
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	55	6, 12
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	58, 59, 60	6, 12
303-3	Captação de água	56	6, 12
303-4	Descarte de água	58, 59, 60	6, 12
303-5	Consumo de água	56	6, 12
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	94, 95, 96	15
304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	97	15
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	50, 51	12, 13
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	50, 51	12, 13
305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	52, 53	12, 13
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	52, 53	12, 13
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	50, 51	12, 13
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	64	3, 12
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	64	3, 12
306-3	Resíduos gerados	64	3, 12
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	64	3, 12
306-5	Resíduos destinados para disposição final	64	3, 12

GRI STANDARDS	CONTEÚDO GERAL	PÁGINA/RESPOSTA DIRETA	RELAÇÃO COM OS ODS
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	41	12, 17
308-2	Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	NÃO HOUVE	12, 17
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	106	8
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	84, 105	8
401-3	Licença maternidade/paternidade	104	5, 8, 10
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	75	3, 8
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	75	3, 8
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	76	3, 8
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	76	3, 8
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	75, 78	3, 8
403-9	Acidentes de trabalho	77	3, 8
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	71	4, 8
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	32, 86	5, 8, 10
505-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	97	5, 8, 10
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	37	8, 10
407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	79	8, 16
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	83	8,16
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	83	8,16
413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	97	8
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	41	8, 12, 16
414-2	Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	83	16
415-1	Contribuições políticas		
418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	37	

REALIZAÇÃO

COORDENAÇÃO GERAL: RENATO MARTINS

COORDENAÇÃO DE CONTEÚDO: GABRIELA KUGELMEIER, CINTIA IZAIAS CARDOSO E DANIELA HEPP

COORDENAÇÃO PROJETO GRÁFICO: KAREN KAROLINE PEREIRA

REDAÇÃO: GABRIELA KUGELMEIER

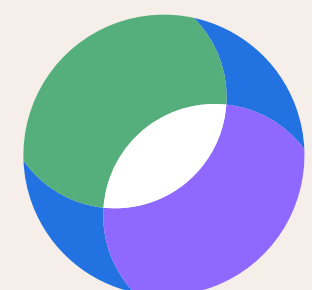
REVISÃO: CINTIA IZAIAS CARDOSO DE FREITAS, DANIELA VELLAR HEPP, KAREN KAROLINE PEREIRA E RENATO MARTINS

PROJETO GRÁFICO: TEIA WORK

FOTOS: ARQUIVO GRUPO MALWEE E INSTITUTO MALWEE

Agradecemos a todos os colaboradores envolvidos no processo de coleta de informações.

Até breve!



GrupoMalwee