



GrupoMalwee

RE LA TÓ RIO

DE SUSTENTABILIDADE 2023



- 1 QUEM SOMOS
- 2 COMPROMISSO COM A GOVERNANÇA
- 3 COMPROMISSO COM O PLANETA
- 4 COMPROMISSO COM AS PESSOAS
- 5 COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

1

QUEM SOMOS

Nossas Relações Duradouras
Nosso Manifesto
Nossos Valores
Nossas Marcas
Do Fio ao Consumidor
Como fazemos moda
Nossas Unidades
Cadeia de Fornecimento

2

COMPROMISSO COM A GOVERNANÇA

Nosso Resultado Econômico
Responsabilidade Socioambiental
Estrutura de Governança
Conselho de Administração
Diretoria Executiva
Metas ESG para todos
Comitês de Apoio
Conduta e Ética
Referências para Gestão
Como gerimos os fornecedores

4

COMPROMISSO COM AS PESSOAS

Perfil dos Colaboradores
Cuidado com nossas pessoas
Trabalho Digno
Saúde e Segurança
Equidade de Gênero
Diversidade Racial

3

COMPROMISSO COM O PLANETA

Plano ESG 2030
Temas Materiais
Política de Sustentabilidade
Mudanças Climáticas
Uso da Água
Efluentes
Uso de Recursos Materiais
Circularidade dos resíduos

5

COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

Parque Malwee
Pico Malwee
Reserva de Fontes e Verdes
Impactos da nossa Operação
Instituto Malwee
Instituto Malwee Acelera
Programa Nutrir
Programa Menos Resíduo, Mais Renda
Projeto Tecendo o Amanhã
Programa Plant.AR
Programa de Voluntariado

índice

Boas-vindas

GRI 2-3

Olá! Ficamos muito felizes com o seu interesse no Relatório de Sustentabilidade do Grupo Malwee.

Este é o décimo ano que compartilhamos os principais avanços e desafios de todas as empresas integrantes do grupo nos aspectos social, ambiental e de governança. Este relatório reúne informações referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Respeitamos e cumprimos com essa prática de transparência como uma demonstração do nosso compromisso em criar uma moda ética e sustentável, que seja boa para as pessoas, para o negócio e para o planeta. Para a elaboração deste documento, seguimos as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), com identificação nos capítulos ou segmentos.

A nossa intenção é proporcionar uma visão mais abrangente sobre a trajetória de mais de cinco décadas do Grupo Malwee na indústria da moda. Aqui, apresentamos em detalhes nossos processos produtivos, nossa relação com clientes, colaboradores, fornecedores e comunidade, além de como trabalhamos para mitigar os impactos da nossa produção no meio ambiente.

É com grande satisfação que compartilhamos com você o que o Grupo Malwee faz para criar uma moda que veste como um abraço. Dúvidas, sugestões e comentários são bem-vindos e devem ser encaminhados para o e-mail: sustentabilidade@malwee.com.br.

Boa leitura!

A publicação está organizada em cinco capítulos:



1º capítulo: informações descritivas e institucionais do Grupo Malwee, como nossos valores e marcas.



2º capítulo: nossa estrutura de governança e tudo o que é relacionado ao tema.



3º capítulo: detalhes de nossa jornada sustentável com o Plano ESG e nosso compromisso com o planeta.



4º capítulo: o perfil das nossas pessoas e as ações realizadas para nutrir nossa relação duradoura com eles.



5º capítulo: nosso compromisso com a sociedade a partir do Instituto Malwee e reservas ambientais.

Destques

GRI 2-6

MALWEE

MALWEE
KIDS!

ENFIM

Carinhoso

BASICAMENTE

basico.com

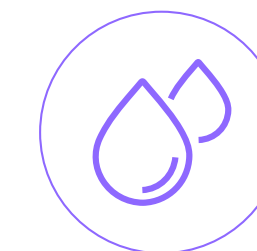
36 milhões

de peças produzidas



111,6 milhões

litros de água reutilizada



3

fábricas



Mais de
21 mil

pontos de venda



presente em
76%

dos municípios brasileiros



66%

de mulheres no quadro de colaboradores

88%

de peças produzidas com matérias-primas
ou processos sustentáveis



100%

de energia elétrica renovável



243

lojas Aqui Tem Malwee



4

canais de e-commerce



Reconhecimentos e Certificações



O Grupo Malwee foi reconhecido, pelo 6º ano consecutivo, como a empresa brasileira líder do Índice de Transparência da Moda Brasil (ITMB). A pesquisa avalia em que nível grandes marcas e varejistas divulgam publicamente suas políticas, práticas, impactos sociais e ambientais ao longo de toda a cadeia de valor. Esse reconhecimento consecutivo demonstra o compromisso contínuo do Grupo Malwee em promover a transparência e contribuir para uma moda mais ética e sustentável.

**ÍNDICE DE
TRANSPARÊNCIA
DA MODA BRASIL**

Em 2021, o Grupo Malwee se tornou membro do Better Cotton Initiative com o propósito de impulsionar uma cadeia de produção de algodão com menor impacto ambiental e social.

BCI Better Cotton Initiative

**exame.
MELHORES
do ESG**

Em 2023, o Grupo Malwee esteve entre os destaques do Guia Exame Melhores do ESG, na categoria Moda, pela terceira vez consecutiva. Fomos reconhecidos pelo esforço em transformar a indústria da moda e pela nossa dedicação sólida às questões ambientais, sociais e de governança (ESG).

abvtex
associação
brasileira do
varejo têxtil

Certificados desde 2012 pela Associação Brasileira do Varejo Têxtil (ABVTEX), nos tornamos signatários da entidade em 2019. Participamos dos comitês Gestores de Fornecedores, Sustentabilidade e Jurídico, em que discutimos as mudanças e estratégias para melhorar a cadeia de fornecimento do setor, assim como outros projetos e temas comuns aos participantes.



A Malwee Kids, uma das marcas do nosso portfólio, recebeu pela primeira vez o Selo de Excelência concedido pelos próprios franqueados da Associação Brasileira de Franchising (ABF). Com o reconhecimento, reafirmamos nosso compromisso e a posição de destaque no cenário nacional.



O Grupo Malwee foi reconhecido pela Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH) – Seccional de Santa Catarina, na 13ª edição do Prêmio Ser Humano – SC. A premiação, que promove as melhores práticas em gestão de pessoas, destacou o Grupo Malwee pela abordagem inovadora de incorporar um programa social, o Jovem Aprendiz, na estratégia organizacional. Essa foi a 4ª vez que somos certificados por práticas internas.



A Malwee Kids foi ranqueada, pela primeira vez, entre as 20 melhores franquias do país na categoria Vestuário, Calçados e Acessórios, pelo 20º Prêmio Melhores Franquias do Brasil, realizado pela PEGN em parceria com o Serasa Experian.



Mensagem do Presidente do Conselho

GRI 2-22

“O ESG está em nosso DNA”

O ESG faz parte do Grupo Malwee muito antes da sigla estar em voga. Nascemos com o ESG no nosso DNA!

Neste relatório, compartilhamos com colaboradores, clientes, fornecedores e consumidores nossos principais resultados de 2023 e detalhes das ações voltadas ao meio ambiente e às pessoas. Nos comprometemos, principalmente, com a transparência durante a produção deste material.

Ao olhar para o Plano ESG 2030, nossa estratégia para o desenvolvimento sustentável, nos orgulhamos do que já foi conquistado e renovamos nosso compromisso com as metas planejadas. Estamos conscientes das quais precisamos avançar e já revisamos prioridades para fazer isso acontecer em 2024.

Este é um trabalho permanente. É a partir da consistência das ações, nossas e de outras empresas e pessoas, que faremos a diferença para um futuro saudável do planeta e de quem aqui vive. Convido você para seguir a leitura e conhecer o que o Grupo Malwee realizou na área ESG no último ano e os passos seguintes para evoluir na construção de um futuro melhor.

Mensagem da CEO

GRI 2-22

“Estar à frente do Grupo Malwee é uma honra”

No Grupo Malwee, só há sentido em fazer moda se ela for boa para as pessoas e ao planeta. É assim desde a fundação, em 1968. Mais do que criar peças que vestem como um abraço: buscamos gerar o menor impacto ambiental possível e nutrimos nossas relações com as pessoas para que sejam duradouras, desde o fio até o consumidor.

O ano de 2023 marcou a nossa história. Pela primeira vez, uma mulher assumiu o papel de CEO - somos apenas 6% no mais alto cargo corporativo em todo o mundo! Estar à frente de um dos principais grupos de moda do país é uma honra, uma missão que assumi em agosto de 2023 e que é exemplo do real compromisso da empresa com a equidade, prova disso que somos mais de 66% de mulheres em toda a empresa e temos mais de 56% de mulheres ocupando cargos de liderança.

A realização do Censo, a segunda coleção com o Fio do Futuro (composto 85% por roupas que seriam descartadas e 15% de fibra de poliéster reciclado), a redução da emissão de gases de efeito estufa e uso cada vez mais eficiente dos recursos hídricos são algumas das conquistas de 2023 que nos enchem de orgulho. Mesmo diante dos desafios, registramos crescimento constante, sempre com o olhar para nossas pessoas e o planeta.

Seguimos comprometidos com o nosso Plano ESG 2030, nossa estratégia para sermos parte relevante da mudança que o mundo precisa. Ao longo das próximas páginas, detalharemos os avanços neste segundo ano de execução do plano e os obstáculos enfrentados.

Boa leitura!



Somos o Grupo Malwee

Somos o Grupo Malwee

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6

O Grupo Malwee é uma das principais empresas do setor de moda no Brasil e está entre as mais inovadoras do mundo. Tudo começou em 1906, quando o casal de imigrantes Wilhelm e Bertha Weege fundou a Firma Weege em Jaraguá do Sul (SC), inicialmente dedicada ao comércio, queijaria e açougue.

Wolfgang Weege, o filho do casal, expandiu os horizontes da empresa ao adquirir um frigorífico e laticínios na década de 1950. Além disso, inovou ao investir em um posto de gasolina com loja de conveniência, uma iniciativa pioneira para a época. Em 4 de julho de 1968, Wolfgang deu um passo ainda mais ousado ao fundar o Grupo Malwee e marcou uma nova era comercial e industrial para Jaraguá do Sul.

Com 56 anos de história, o Grupo Malwee integra as marcas Malwee, Enfim, Malwee Kids e Carinhoso, além das marcas nativas digitais Basico.com e Basicamente. Estendemos nossa presença por 76% do território nacional e contamos com mais de 21 mil pontos de venda, que englobam desde lojas parceiras e próprias até a rede Aqui Tem Malwee e franquias.

Nossa infraestrutura compreende três unidades de produção: duas localizadas em Jaraguá do Sul (matriz e malharia) e uma em Pacajus, no Ceará. Em São Paulo está o nosso escritório corporativo. Atualmente, são 3,6 mil colaboradores diretos e milhares de empregos gerados de forma indireta.

Nos orgulhamos da nossa história de relações duradouras com colaboradores, clientes, fornecedores, comunidade e com a natureza. Criamos uma moda que veste como um abraço e nossa trajetória é marcada pela busca constante de mitigar impactos e promover a recuperação e preservação do meio ambiente.

Somos guiados pelo propósito de fazer moda ética e sustentável, que seja boa para as pessoas e para o planeta. Para nós, o mundo foi feito para durar e acreditamos que o que ele precisa é de pessoas que, juntas, façam o futuro hoje!

NOSSO MANIFESTO



O tempo não para.
Não volta.
Não espera.
É hora de repensar o tempo que as coisas duram.
Precisamos rever hoje o nosso olhar para o futuro de tudo.
Cada vez mais, o mundo precisa de pessoas que, juntas,
façam o futuro hoje.
É isso que move quem
faz o Grupo Malwee.
Fazemos moda sustentável.
Que acompanha a vida.
Que cria memórias.
Que conta histórias.
Nossa história é feita de
relações que atravessam gerações.
Assim é entre nós e nossos clientes,
parceiros e o planeta.

Porque tudo o que o
Grupo Malwee faz é para durar.
É para o bem das pessoas.
E do planeta. Porque, para fazer
o mundo durar, precisamos começar hoje.

Grupo Malwee.
Porque o mundo foi feito para durar.

VALORES QUE NOS INSPIRAM

Fazer o bem

É o sentimento que reflete o respeito e o cuidado que temos pelas pessoas e pelo planeta. Fazer o bem é pensar com responsabilidade em iniciativas que beneficiem a todos ao nosso redor: pessoas, a sociedade e o planeta. É ser aberto, agir com empatia, dialogar, escutar e valorizar a diversidade. Este valor incorpora a ética e o respeito às pessoas.

Fazer bem-feito

É o que transmite a qualidade dos nossos produtos e os resultados que buscamos para o negócio. Fazer bem-feito é ser confiável ao fazer tudo o que nos propomos com excelência e superando expectativas. É ser transformador e mudar o mundo ao nosso redor com soluções inovadoras para resolver problemas.



Nossas marcas

GRI 2-6

Somos um grupo de moda que ao longo dos anos investe em gerações de brasileiros. Nossas marcas estão presentes em grande parte do país, com peças para todos os públicos e que aliam beleza, qualidade, durabilidade, conforto, bem-estar e compromisso com o meio ambiente.

ADULTO

MALWEE

A Malwee faz roupa para viver sua história! Peças confortáveis, duráveis, práticas e versáteis; sempre abraçando suas escolhas, para o seu protagonismo do dia a dia. Nossa produção é sustentável, cuidamos do planeta, das pessoas e acreditamos no futuro. Moda democrática, que abraça todos os biotipos, idades e estilos, nos segmentos feminino, masculino e plus size. Quem veste Malwee carrega consigo roupas que contam histórias duradouras.



INFANTIL

MALWEE KIDS!

A Malwee Kids traz cor e diversão para as crianças vestirem e brincarem. Nossa marca é parceira do cuidador e traduz a energia do dia a dia em uma moda confortável e feita para durar. Afinal, tudo o que fazemos é uma maneira de cuidar daqueles que amamos, do futuro e do nosso planeta. Na Malwee Kids, acreditamos que a infância deve ser vivida com alegria, e nossas roupas são projetadas para acompanhar cada aventura, permitindo que as crianças explorem, sonhem e se expressem com estilo e conforto. Roupas para crescer feliz!



DIGITAL

BASICAMENTE

Na Basicamente, moda e tecnologia se encontram para transformar o seu dia a dia e elevar a um novo patamar o seu estilo de vida. Estamos aqui para redefinir a sua forma de se vestir, incorporando inovação, praticidade e acessibilidade em cada peça que criamos. Utilizamos tecidos tecnológicos de última geração que se adaptam ao ritmo acelerado da vida moderna. Nosso propósito é tornar a vida das pessoas mais simples e funcional oferecendo o melhor mix de produtos com tecnologias levando praticidade e funcionalidade.



ADULTO

ENFIM

Roupa para viver intensamente! A Enfim é uma marca focada no público que busca a liberdade de ser quem é. Ousado, adepto às mudanças e ao poder de experimentar. Estamos sempre atentos às últimas tendências, tecnologias, movimentos e nos conectamos com a cultura, atitude, música e arte. Na Enfim, buscamos inspirar e refletir o estilo de vida vibrante e dinâmico de cada um.



INFANTIL

Carinhoso

Inspiração para viver momentos especiais! A Carinhoso captura a essência de ser criança com uma moda atual, versátil e rica em detalhes. Nossa marca traz para o guarda-roupa das crianças os desejos do momento e os clássicos, combinadas ao design, máximo conforto e estilo. Na Carinhoso, acreditamos que cada momento é uma oportunidade para celebrar a infância com alegria, permitindo que as crianças se expressem e brilhem com confiança em cada ocasião especial, criando memórias de amor.



DIGITAL

basico.com

Fundada em 2013, a basico.com foi uma das primeiras marcas a trazer, produzir e comercializar o Algodão Pima no Brasil. Nesses mais de 10 anos de história, nos tornamos referência no assunto ao entregar tecidos premium através das melhores camisetas com os melhores preços. Hoje, a basico.com é uma das maiores marcas de moda básica do Brasil, oferecendo produtos inovadores que complementam todos os estilos. Somos para quem valoriza a escolha certa através de modelagens exclusivas, produzidas com design inteligente e alta qualidade.



Somos do Fio ao Consumidor

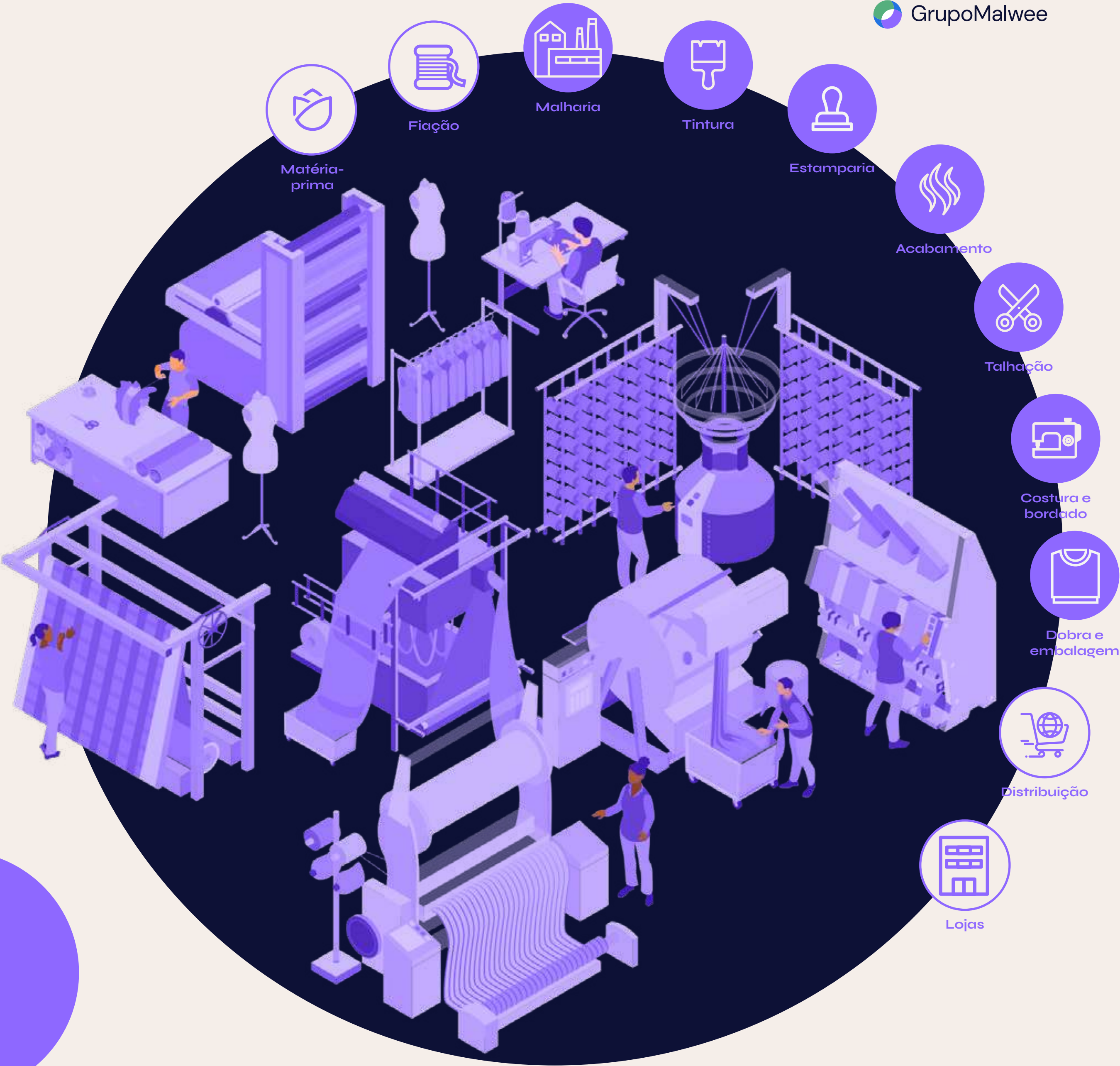
GRI 2-6

Somos uma empresa do Fio ao Consumidor, isso quer dizer que assumimos total responsabilidade por todo o processo produtivo. Controlamos cada etapa, desde a produção da malha até a tinturaria, estamparia, corte, costura, expedição e canais de vendas B2B e B2C. Recebemos o fio cru e entregamos a peça pronta.

Em 2023, a produção ultrapassou os **36 milhões** de peças. Deste número, **94%** passou por algum processo realizado dentro do Grupo Malwee, como tinturaria e/ou estamparia e corte. Quanto à confecção, 65% das peças foram costuradas por fornecedores parceiros e apenas 5,7% são resultado de private label, seja internacional (3,7%) ou nacional (2%).

NOSSA PRODUÇÃO

Peça pronta	36.688.742	%
Out. nacional	734.457	2,0%
Out. internacional	1.344.646	3,7%
Produção própria	34.609.639	94,3%



Onde fazemos nossa moda

GRI 2-2

O Grupo Malwee possui quatro unidades, presentes em Santa Catarina, São Paulo e Ceará. Três delas abrigam tanto a produção fabril quanto as atividades administrativas, enquanto a quarta é exclusivamente dedicada ao escritório corporativo.



Confecção
Pacajus (CE)
35 mil m²



HUB São Paulo
São Paulo (SP)



Matriz
Jaraguá do Sul (SC)
145 mil m²



Malharia
Jaraguá do Sul (SC)
25 mil m²

Nossa cadeia de fornecimento

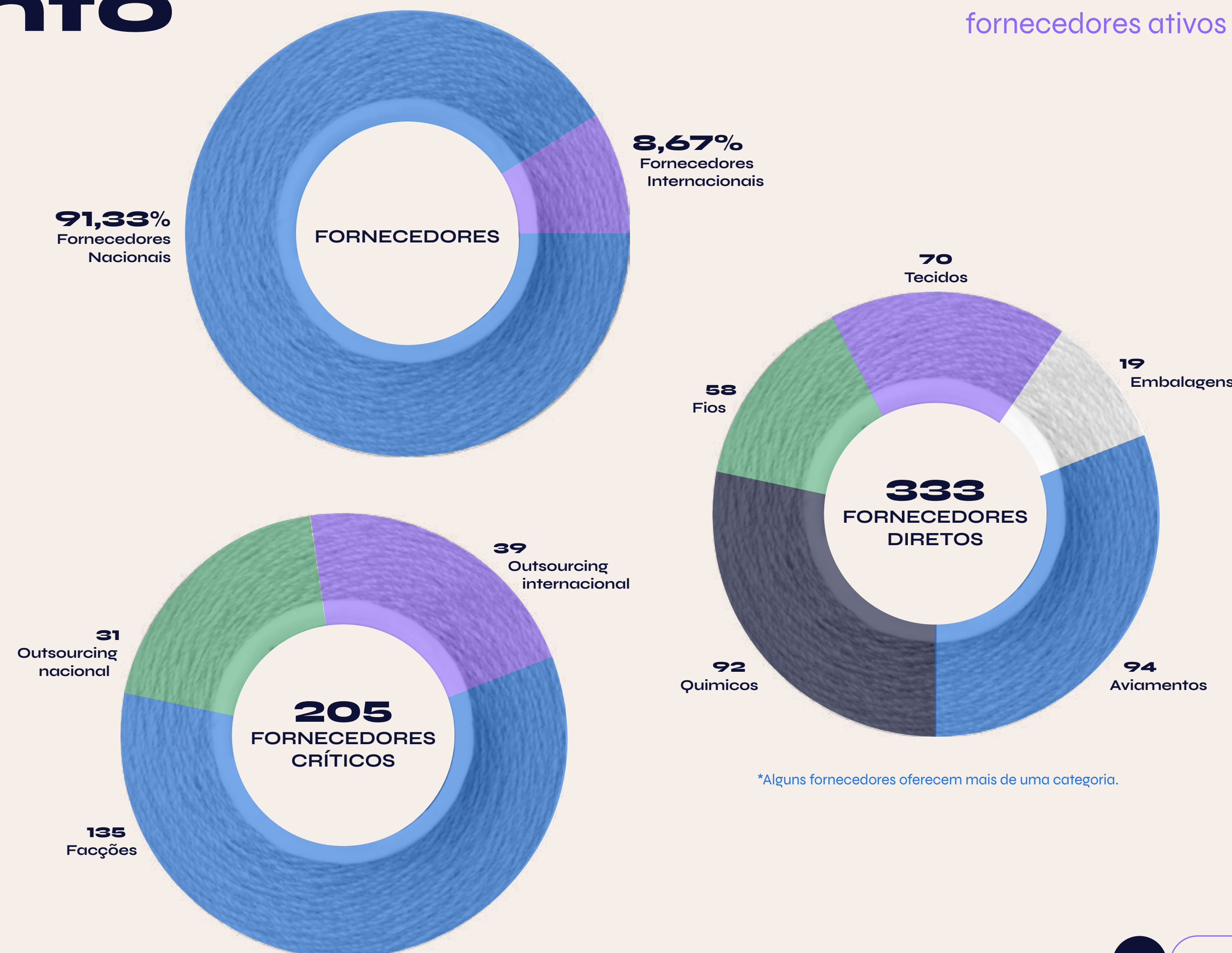
GRI 2-6

Reconhecemos a importância dos nossos parceiros para o desenvolvimento do negócio. A cadeia de fornecimento do Grupo Malwee é bastante abrangente: em 2023, os fornecedores nacionais representaram 91,33%, presentes em 25 estados e no Distrito Federal. Santa Catarina se destaca, representa 48,66%, seguida por São Paulo (20,22%), Paraná (14,35%) e Paraíba (4,07%). Em relação às cidades, as cinco principais estão em Santa Catarina: Jaraguá do Sul, Blumenau, Joinville, Itajaí e Florianópolis. Outros municípios em destaque: Curitiba (PR), Ponta Grossa (PR), Santa Rita (PA), São Paulo (SP) e Valença (BA).

Já os fornecedores internacionais (8,67%), importamos materiais de 15 países, com destaque para a China, principal parceiro comercial em 2023 (4,68%). Além dela, tivemos importações de Singapura (1,34%) e Bangladesh (1,03%). Veja mais a seguir:

2.932

fornecedores ativos





Compromisso com a Governança



Nosso resultado econômico

GRI 201-1

Em 2023, reduzimos 2% de receita bruta em relação ao ano anterior. O desempenho das vendas de inverno foram impactadas pelas temperaturas médias acima do esperado, além de um cenário macroeconômico ainda difícil. Podemos perceber uma maior cautela em nossos clientes multimarcas, indicando um ajuste no volume de compras e em saldos de estoques durante a segunda metade do ano.

Quanto aos valores econômicos distribuídos, tivemos:

40,81%
direcionados ao pagamento
de pessoal e encargos;

44,35%
para impostos, taxas e contribuições;

14,84%
para remuneração de terceiros e próprios.

Responsabilidade socioambiental

GRI 201-2

O desequilíbrio climático reforça para o Grupo Malwee o propósito de fazer moda sustentável. Os reflexos disso ultrapassam o financeiro: resultam em vidas perdidas e fortalecem a necessidade de inspirarmos uma mudança significativa na sociedade.

Na atualidade, os impactos afetam a logística, as vendas e a disponibilidade de matérias-primas. Consequências que não são exclusivos do setor têxtil, o que dificulta a mensuração financeira dessas implicações. A temperatura imprevisível durante as estações do ano de 2023 e a falta de ferramentas que antecipem tais eventos, por exemplo, nos levam a focar em minimizar as consequências.

Fazer moda sustentável e em equilíbrio com o planeta faz parte de quem somos. Justamente por entendermos nosso papel como agente de transformação, buscando soluções que mostrem novos caminhos para o setor, destinamos em 2023, **R\$5.060.185,61** para investir em nosso compromisso com as metas firmadas em nosso Plano ESG 2030.

Todas as nossas operações seguem as normas e legislações vigentes, as quais adotam o princípio da precaução. Esta medida garante a realização de estudos e projetos necessários para evitar qualquer ameaça à integridade socioambiental.

Destacamos que nossos contratos de investimento não incluem cláusulas específicas de direitos humanos. No entanto, todos os contratos firmados com os fornecedores contemplam tais cláusulas, as quais são verificadas pelo programa de auditoria da empresa.

Apoio financeiro

GRI 201-4

Durante o ano de 2023, obtivemos financiamento junto ao Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) de R\$3.428.000,00. Esse financiamento faz parte de uma linha de crédito destinada a apoiar as cadeias produtivas de clientes e fornecedores. Neste caso, o repasse foi para os clientes da Rede ATM. Nessa modalidade, o Grupo Malwee atuou como intermediário, repassando os valores que serão devolvidos de acordo com as condições financeiras estabelecidas em contrato.



Estrutura de Governança

GRI 2-1 | 2-9

O Grupo Malwee é composto por empresas privadas que fazem parte da Dobrevê Participações S.A., uma sociedade anônima de capital fechado. Nossos processos decisórios são orientados por uma estrutura de governança corporativa cujo objetivo é contribuir para que nos tornemos uma empresa cada vez mais eficiente, sólida e sustentável. Nossa estrutura de governança conta com a seguinte formatação:



Conselho de Administração

GRI 2-11 | 2-12 | 2-16

O principal órgão de autoridade da nossa estrutura de governança corporativa é o Conselho de Administração. A missão é zelar por nossos princípios e valores organizacionais, além de conduzir o processo decisório em direção ao plano estratégico da empresa.

O Conselho pode ser composto por um mínimo de três e um máximo de sete membros, conforme estabelecido no Estatuto Social da Holding Dobreve Participações S/A, sendo obrigatória a presença de pelo menos um conselheiro independente. Os trabalhos do Conselho são regidos por um Regimento Interno que define as responsabilidades e deveres dos membros, bem como as regras para convocação, instalação e votação nas reuniões.

Com o objetivo de garantir o cumprimento das metas estratégicas, operacionais, financeiras e socioambientais da empresa, os membros do Conselho são responsáveis pela orientação geral dos negócios e pelo controle da gestão da Diretoria Executiva. O Conselho se reúne, pelo menos, uma vez por mês ou conforme necessidade e de acordo com os momentos da empresa. Nessas reuniões, são analisados relatórios e apresentadas solicitações de cada comitê ou área de interesse à diretoria.

O Conselho de Administração conta com quatro Comitês de Assessoramento:

Ao colegiado também é informado sobre preocupações cruciais, como potenciais e reais impactos negativos da empresa em relação aos seus stakeholders. Essas preocupações são identificadas por meio de mecanismos de reclamação e outros processos, incluindo questões relacionadas à conduta empresarial nas operações e nos negócios.

A presidência do Conselho é ocupada por Guilherme Weege, que atuou como CEO do Grupo Malwee por 16 anos. Durante o segundo semestre de 2023, aconteceu o processo de transição para a conselheira Gabriela Rizzo. Ela atuou como membro do Conselho de Administração desde 2021, período que também liderou os comitês de Marca e Produto, que a partir da sucessão foi incorporado ao comitê de Operações. Com uma carreira sólida e mais de duas décadas de experiência nos setores de indústria têxtil, varejo e educação no mercado de moda, ela é a primeira mulher a ocupar o cargo de CEO no Grupo Malwee, uma empresa onde as mulheres representam mais de 66% dos colaboradores.

Comitê ESG

Centraliza as questões relacionadas ao ESG (ambientais, sociais e de governança corporativa) no âmbito do Conselho de Administração e integra esses temas de forma sistêmica aos demais comitês.

Comitê de Operações

Discute e aprofunda o entendimento sobre os desafios de Operações para curto e médio prazo. Analisa as oportunidades que possam potencializar a transformação e modernização do modelo de negócio.

Comitê de Marca e Produto

Assegura uma conexão cada vez maior entre o posicionamento das marcas e os propósitos do Grupo Malwee, buscando uma comunicação clara com todos os stakeholders por meio do aprofundamento desses temas junto ao Conselho.

Comitê de Digital

Analisa os riscos e oportunidades associados à digitalização dos negócios e da sociedade para permitir que o Conselho do Grupo Malwee esteja na vanguarda das mudanças tecnológicas.

Diretoria Executiva

GRI 2-9 | 202-2 | 405-1

A Diretoria Executiva do Grupo Malwee é composta por **72,73%** de diretores que atuam nas comunidades em que a empresa possui as unidades fabris e o escritório corporativo. É liderada pelo Diretor Presidente e quatro diretores responsáveis pelas áreas de Financeiro, Gente & Gestão e Sustentabilidade, Unidade de Negócios e Operações. Cada um possui o mesmo poder de voto para evitar conflitos de interesse na tomada de decisões.

No organograma da Diretoria de Negócios, em especial, também estão incluídas a Diretoria de Marketing, a Diretoria de Marcas Infantil, Diretoria de Marcas Adulto e a Diretoria Comercial. O mesmo acontece com o organograma da Diretoria Financeira, que engloba a Diretoria de Canais

e Soluções. Considerando todas as diretorias,

50% dos membros

pertencem a grupos sub-representados, como mulheres, negros e pessoas LGBTQQICAAPF2K+.

A nomeação dos diretores ocorre após a aprovação do Conselho de Administração, que leva em consideração critérios como a avaliação dos acionistas sem a discriminação por raça, cor, orientação sexual ou religião. São observadas as competências necessárias para o desempenho de qualidade e a técnica exigida para o cargo em questão.

Todos os assuntos relevantes são obrigatoriamente comunicados à diretoria, e os assuntos mais complexos são levados ao Conselho de Administração. As decisões da diretoria que impactam na empresa são imediatamente comunicadas em reuniões com as lideranças. São realizadas Reuniões Trimestrais de Resultado (RTR), nas quais são compartilhados indicadores e informações cruciais para fornecer visibilidade e engajamento nas decisões e orientações. Além disso, acontecem ainda os Alinhamentos do Time de Liderança, seguidos por reuniões individuais entre líderes e suas respectivas equipes, chamadas de “Pensar, Agir, Praticar e Orientar” (PAPO) - um mecanismo para dar transparência sobre as diretrizes da empresa.

PRESIDÊNCIA

DIRETORIA FINANCEIRA

DIRETORIA DE CANAIS E SOLUÇÕES DIGITAIS

DIRETORIA DE GENTE & GESTÃO E SUSTENTABILIDADE

DIRETORIA OPERAÇÕES

DIRETORIA DE UNIDADE DE NEGÓCIOS

DIRETORIA MARKETING

DIRETORIA MARCAS ADULTO

DIRETORIA MARCAS INFANTIL

DIRETORIA COMERCIAL

Metas ESG para todos

GRI 2-19

O Grupo Malwee tem como prática a política de incentivos aos colaboradores diretos por meio de três programas: Incentivos de Longo Prazo (ILP), destinados à diretoria; Incentivos de Curto Prazo (ICP), destinados à diretoria, gerentes e coordenadores; e Participação nos Lucros e Resultados (PLR), para colaboradores administrativos e operacionais. Todos os programas possuem metas coletivas de negócio e de ESG ligadas ao Plano ESG 2030 que correspondem a 5% da remuneração de cada um dos programas para todos os níveis da empresa.



Comitês de apoio

GRI 2-13 | 2-16

A gestão dos impactos socioambientais ficam sob responsabilidade da diretoria de Gente & Gestão e Sustentabilidade, contando com diversos Comitês de Apoio que desempenham função crucial na formulação de decisões e na avaliação de questões fundamentais.

Estes comitês são compostos por membros de diferentes áreas da empresa e se dedicam à análise de riscos, estratégias e sugestões de direcionamento. Regularmente, eles apresentam relatórios e recomendações à Diretoria Executiva. Se necessário, esses assuntos são levados ao conhecimento do mais alto órgão de governança, o Conselho de Administração. A seguir, apresentaremos uma visão mais detalhada de cada comitê:

Comitê de Risco

Responsável pela avaliação periódica dos riscos. Considera os objetivos estratégicos e a cadeia de valor da empresa. São analisadas categorias de riscos como pessoas, meio ambiente, produtos e serviços, recursos humanos, descumprimento de normas, financeiro, gerenciamento geral e de mudanças, tecnologia da informação (TI) e ativos.



Comitê de Qualidade

Analisa os indicadores de qualidade, como índice de reclamação de consumidores, índice de qualidade de produtos acabados, etapas intermediárias do processo e recebimento de matérias-primas e insumos. Propõe melhorias para aprimorar esses indicadores. A empresa segue todas as diretrizes legais de rotulagem, garantindo o uso seguro de substâncias e evitando impactos ambientais ou sociais. Em 2023, não houve casos de não conformidade em relação à saúde, segurança ou comunicação de marketing nos produtos e serviços, apenas duas autuações do Inmetro, decorrentes de irregularidades na etiquetagem dos produtos. Para esses casos, foram dados os encaminhamentos pertinentes.

Comitê de Fornecedores

Analisa riscos relacionados à pessoas, meio ambiente e violação dos direitos humanos e trabalhistas, envolvendo as áreas de negócio, compras, jurídico, sustentabilidade e qualidade. Também é responsável pelo cumprimento das políticas de homologação e avaliação de fornecedores. E ainda valida os modelos de due diligence aplicados pela equipe de auditoria e certificações, considerando entrevistas às partes afetadas no que se refere aos direitos humanos e trabalhistas.

Comitê de Sustentabilidade Industrial

Define estratégias para alcançar as metas estabelecidas no Plano ESG 2030, especificamente relacionadas à água, energia, emissões e resíduos na área industrial. Mensalmente, os membros acompanham indicadores e avaliam mudanças para melhorar o desempenho ambiental das operações.



Conduta e Ética

GRI 2-26 | 205-3 | 406-1 | 415-1

Nossa atuação é guiada por valores fundamentais: conduta ética e respeito às pessoas. Esses princípios são detalhados em nosso Código de Conduta e Ética, acessível no site do Grupo Malwee (www.grupomalwee.com.br). No documento, disponibilizamos orientações sobre boas práticas e comportamentos que devem ser adotados no exercício de nossas atividades e no relacionamento com clientes, comunidade, fornecedores e demais públicos de interesse.

Analizamos minuciosamente todas as interações externas que envolvem aspectos fiscais, tributários, contratuais, comerciais e relacionamentos externos em relação ao risco de corrupção. Para identificarmos qualquer conduta contrária aos nossos

padrões éticos, dispomos de canais de comunicação para denúncias, inclusive antissuborno e anticorrupção. Esses relatos podem ser feitos de forma anônima ou não. Informações sobre os canais de denúncia são amplamente divulgadas em toda a empresa, inclusive durante o processo de integração de novos parceiros.

Todas as denúncias são avaliadas por um Comitê de Conduta e Ética composto pela CEO, diretor de Gente & Gestão e Sustentabilidade e pelo Gestor Jurídico. As investigações são realizadas de forma confidencial e podem ser conduzidas por uma empresa terceirizada, conforme determinação do Comitê. Se a denúncia for confirmada como verdadeira, as penalidades podem

incluir advertências, demissões por justa causa ou até mesmo o descredenciamento de fornecedores.

No ano de 2023, foram registrados seis casos de denúncias relacionadas a assédio. Desses, dois foram comprovados e todas as medidas adequadas foram tomadas, com a responsabilização dos envolvidos. Em relação à corrupção, não houve registro de nenhum caso envolvendo o Grupo Malwee. Não foram feitas doações diretas ou indiretas para partidos políticos e/ou políticos, em conformidade com a legislação vigente.



Canal de Ética

CONDUTA@MALWEE.COM.BR

(47) 2107-7025

Referências para nossa gestão

GRI 2-23 | 2-28

Entendemos que avançar nas questões sociais e ambientais vai além de ações isoladas. Por isso, mantemos o compromisso com a participação ativa em fóruns relevantes que abordam os temas essenciais para o nosso negócio - são espaços fundamentais para a troca de informações e busca por soluções para os desafios comuns do setor. Além disso, reconhecemos a importância de buscar referências de gestão e relatórios estabelecidos por esses grupos, o que contribui para fortalecer nossa governança e transparência. No ano de 2023, o Grupo Malwee participou ativamente dos seguintes fóruns:

Rede Brasil do Pacto Global da ONU

Como participante do Pacto Global desde 2015, este relatório é elaborado para cumprir o COP (Communication on Progress), que tem o objetivo de fornecer transparência sobre os avanços das empresas signatárias em relação aos Dez Princípios Universais defendidos pelo Pacto Global. Esses compromissos são baseados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, na Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento, e na Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção.

BUSINESS AMBITION FOR 1,5°C: OUR ONLY FUTURE

Desde 2019, o Grupo Malwee tornou-se a primeira marca de moda brasileira a firmar o compromisso da campanha global Business Ambition for 1.5°C: Our Only Future, lançada pela Organização das Nações Unidas (ONU). Essa iniciativa visa mobilizar grandes empresas para limitar o aumento da temperatura média global a 1,5°C acima dos níveis pré-industriais e alcançar a meta de zero emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) antes de 2050.

Fashion Revolution

Participamos ativamente, desde 2015, das campanhas do Fashion Revolution, movimento que trabalha para que a moda seja limpa, segura, justa, transparente, diversa e responsável para todos. Já no Índice de Transparência da Moda - Edição Brasil, instrumento de avaliação da transparência de um grupo de marcas selecionadas, nossa participação começou em 2018.

Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE)

Nosso compromisso é implementar as diretrizes do Guia de Devida Diligência da OCDE para Cadeias de Fornecimento Responsáveis no Setor de Vestuário e Calçados. Além disso, apoiamos as diretrizes da OCDE para garantir que as operações das empresas do setor estejam em conformidade com as políticas governamentais, fortalecendo assim a confiança mútua entre as empresas e as sociedades em que operam. Este guia está de acordo com a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, bem como com as Convenções e Recomendações pertinentes da OIT, juntamente com a Declaração Tripartite da OIT sobre Princípios relacionados a Empresas Multinacionais e Política Social.

Outras associações que participamos:

Associação Brasileira da Indústria Têxtil e de Confecção (ABIT)
Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH)
Associação Brasileira de Franchising (ABF)

Associação Comercial e Industrial de Jaraguá do Sul (ACIJS)
Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (FIESC)
Fundação Ellen MacArthur
Rede Empresarial Brasileira de Avaliação de Ciclo de Vida (ACV)



Como gerimos nossos fornecedores

É fundamental para o Grupo Malwee que todos os fornecedores estejam comprometidos com uma gestão responsável. Nossa carteira é diversificada e composta por cerca de **três mil fornecedores**. Destes, cerca de **7%** são considerados críticos em razão do risco de violação dos direitos humanos.

Contamos com diversos instrumentos para formalizar e verificar a conformidade com os requisitos legais. Para simplificar esse processo e lidar com as particularidades, classificamos nossos fornecedores nas seguintes categorias:

Categorias de fornecimento

Indiretos: fornecem demais produtos e serviços não enquadrados nas categorias.

Produtos acabados: produção para fornecimento no modelo outsourcing nacional e importado.

Outsourcing Nacional fornecedores de peças prontas, podendo ou não ser fabricados com matérias-primas processadas no Grupo Malwee;

Outsourcing Importado fornecedores de peças prontas, cujo fornecimento de matérias-primas é de responsabilidade do fornecedor.

Diretos: fornecem materiais que são aplicados diretamente no produto como ele é entregue ao cliente, tais como aviamentos, embalagens, fios, químicos e tecidos.

Subcontratados: fornecem mão de obra para costura, acabamento, lavanderia e entre outros.

Avaliação dos fornecedores

GRI 204-1 | 308-1 | 414-1

A partir da classificação em categorias e da avaliação dos fornecedores com maior risco, definimos elementos obrigatórios de gestão com base no nosso **Código de Ética** para todas as categorias, como cláusulas de obrigatoriedade legal em contratos, ordens de compra, entre outros.

Este instrumento alinha a conduta de nossos fornecedores por meio de cláusulas ambientais, de direitos humanos e de combate à corrupção. É possível ter acesso na versão português (língua local), inglês (língua universal) e mandarim (língua nativa da China).

Estabelecemos critérios de homologação e avaliação de desempenho específicos para cada categoria de fornecimento. Eles são descritos no Manual do Fornecedor e definidos com base nos riscos associados a cada categoria de fornecimento. São mensurados os riscos à **segurança do trabalhador, de violação aos direitos humanos e do trabalho, de dano ambiental, de descumprimento da legislação e ao faturamento.**

Em 2023, tivemos homologações dos seguintes novos fornecedores:

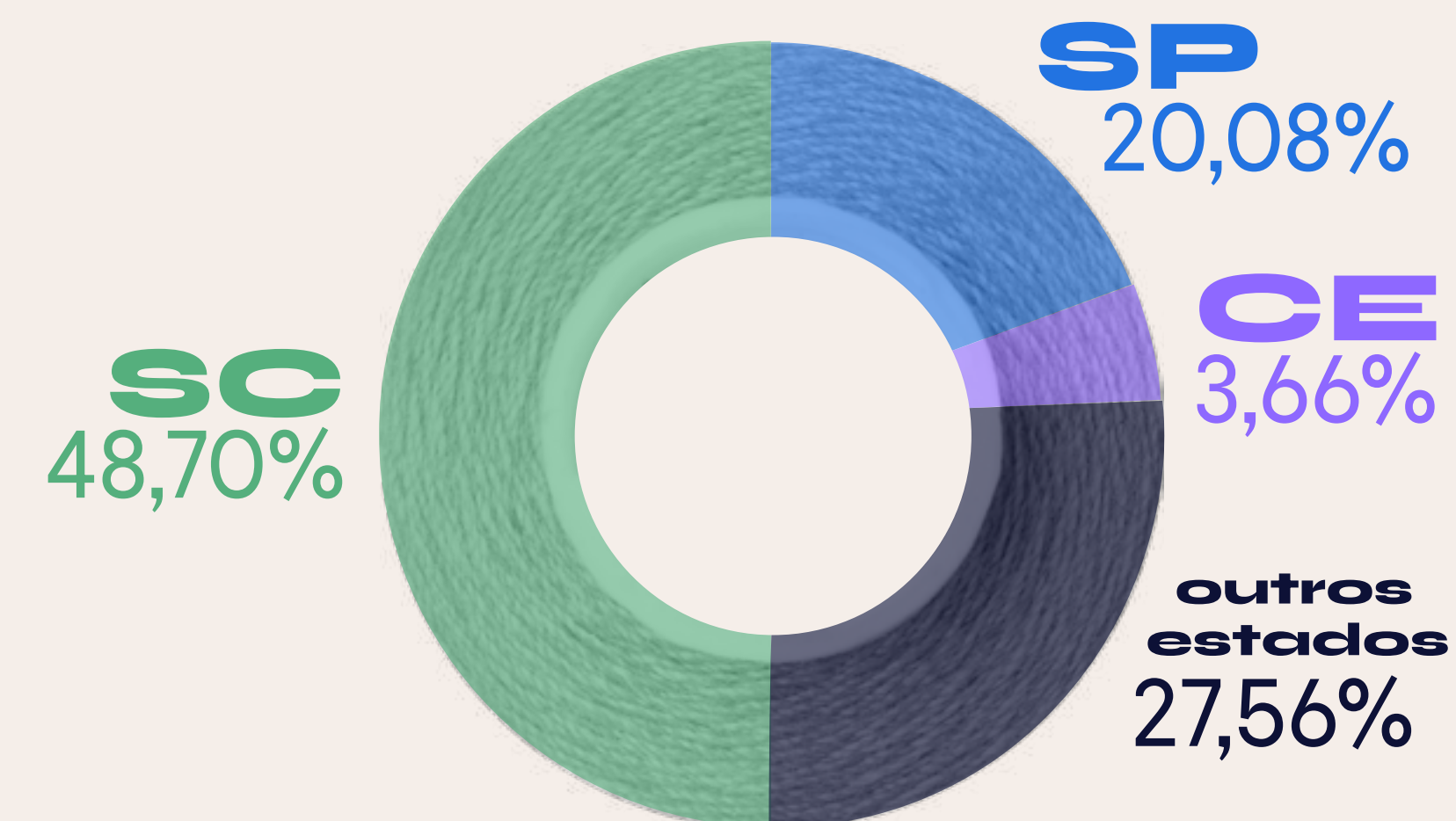
31 FACÇÕES

*Prestadores de serviço que atuam em uma ou mais etapas da confecção, após o fornecimento das peças cortadas internamente

82 PL NACIONAL OU INTERNACIONAL

*Fornecedores de peças prontas responsáveis por toda etapa produtiva, incluindo a matéria-prima

Quanto à compra de fornecedores locais, consideramos os que estão presentes nos estados em que o Grupo Malwee possui unidade fabril e escritório. Em 2023, os gastos com estes fornecedores corresponderam a 72,44% do total de custos da nossa operação. Abaixo é possível verificar mais detalhes:



NOSSA JORNADA SUSTENTÁVEL





**PARA FAZER
O MUNDO DURAR,
PRECISAMOS
COMEÇAR HOJE!**

Plano ESG 2030

Um plano construído por muitas pessoas

GRI 2-23

Acreditamos que é possível fazer moda de um jeito diferente. Historicamente, o Grupo Malwee é pioneiro na implementação de uma gestão ambiental responsável no negócio, com uso de matérias-primas sustentáveis nas coleções, melhor gestão dos recursos hídricos e controle da poluição atmosférica.

Comprometidos com o avanço de nossas ações sustentáveis, lançamos em 2021 o nosso Plano ESG 2030, documento que reúne objetivos, metas sociais e ambientais baseados nos princípios do ESG (Ambiental, Social e Governança).

São metas conectadas aos elementos fundamentais para o desenvolvimento sustentável, como a circularidade, a teoria da Economia Donut (que visa equilibrar as necessidades humanas com os limites ambientais) e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pela Assembleia Geral das Nações Unidas (ONU), cujo foco está em eliminar a pobreza extrema e a fome, oferecer educação de qualidade ao longo da vida para todos, proteger o planeta e promover sociedades pacíficas e inclusivas.

No Plano ESG 2030 definimos ODS prioritários para nossa atuação. Confira:

ODS 5

Igualdade de Gênero

Três metas foram definidas para alcançar a igualdade de gênero para garantir a participação plena e efetiva das mulheres, além da da igualdade de oportunidades à liderança em todos os níveis de tomada de decisão.

ODS 6

Com o objetivo de aumentar a eficiência do uso da água, assegurar retiradas sustentáveis e garantir o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, definimos metas que abrangem não só as nossas operações, como também a cadeia de fornecimento.

Água Potável e Saneamento

ODS 7

Energia Limpa e Acessível

A administração do uso de energia, com o propósito de garantir a integração de energias renováveis na matriz energética da empresa, está atrelada às nossas metas de redução de emissões, uma vez que tem um impacto direto neste aspecto.

ODS 8

Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Não há oportunidades dignas de emprego sem que olhar para a saúde e bem-estar. Portanto, está na essência de todas as nossas metas promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o trabalho decente e o emprego pleno e produtivo.

ODS 10

Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultado inspirou o Grupo Malwee a definir duas metas de diversidade. Vamos empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, ou condição econômica.

Redução das Desigualdades

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover instituições fortes, inclusivas e transparentes, além da manutenção da paz e o respeito aos direitos humanos baseados no Estado de direito, são a base para o desenvolvimento humano sustentável. O ODS 16 é sustentado pela governança, que, embora sem meta específica, é parte essencial de todas as metas.

ODS 16

Vida Terrestre

Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres também está conectado com nossas metas de uso de recursos materiais e interfere na escolha das matérias-primas utilizadas em nossas operações.

ODS 15

Prevenir e reduzir significativamente a poluição marinha de todos os tipos, incluindo detritos marinhos e a poluição por nutrientes, faz parte das nossas metas de uso de recursos materiais. Além da eliminação de plásticos nas embalagens, buscamos soluções de matérias-primas que evitem a contaminação do solo e das águas.

Vida na Água

ODS 14

Ação Contra a Mudança Global do Clima

A mudança e os impactos do clima são problemas atuais e precisamos tomar medidas urgentes para combater as emissões de gases de efeito estufa. Já trabalhamos em diversas ações para contribuir com essa redução e no Plano ESG 2030 reforçamos o compromisso para os próximos anos sobre o assunto.

Consumo e Produção Responsáveis

Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis para fazer a gestão sustentável das nossas operações ao longo de todo o ciclo de vida, o uso eficiente dos recursos naturais, a gestão dos resíduos gerados e até mesmo a conscientização dos consumidores sobre o consumo consciente. Este é o nosso ODS base para a construção das metas definidas.

ODS 12**ODS 13**

Temas materiais

GRI 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3

Durante a elaboração do Plano ESG 2030, realizamos a revisão de nossa Matriz de Materialidade, a qual consideramos importante para estabelecer metas alinhadas ao propósito que nos guia. Esse processo foi conduzido após pesquisa de mercado, análise de índices de sustentabilidade, Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH), Teoria Donut e Economia Circular.

Para este processo, contamos com a participação de consumidores, clientes lojistas, fornecedores, entidades de classe e colaboradores de diversas áreas da empresa, garantindo que nenhum grupo tivesse preferência por alguma temática defendida. A preparação contou com mais de dez dias de conteúdos intensivos, pesquisa de referências e

o envio de 37 informativos prévios, como apresentações, vídeos e a realização de um workshop de oito horas com diversas dinâmicas. Em seguida, aplicamos uma matriz de avaliação para definir as prioridades do Grupo Malwee. Após a definição desses temas, eles passaram por análise pelos comitês já existentes na empresa, foram aprovados pela Diretoria e pelo Conselho de Administração e, posteriormente, divulgados para a comunidade.

Detalhamos a seguir os temas materiais, os avanços e os desafios da nossa jornada de aplicação das metas do Plano ESG 2030 durante o período de 2023. Confira:

Conheça os participantes da elaboração do Plano ESG 2030

[AQUI](#)

O desempenho dos indicadores dos temas materiais são reportados mensalmente à Presidência e trimestralmente ao Conselho de Administração, pelo Comitê de ESG. Assim, os avanços e desafios são conhecidos por todos os níveis da empresa.

Política de Sustentabilidade

GRI 2-23

O Grupo Malwee reafirma o compromisso sólido com a sustentabilidade e adota uma abordagem ampla para gerenciar a cadeia de valor. Em 2015, fomos pioneiros no setor de moda brasileira ao lançar um Plano Estratégico de Sustentabilidade, que delineou nossa política sustentável. Questões ambientais, direitos humanos e trabalhistas, que pretendem assegurar uma série de compromissos, embarcam em nossa política.

COM AS FUTURAS GERAÇÕES

Prevenir a poluição e preservar o meio ambiente respeitando as pessoas, mitigando riscos ocupacionais e impactos ambientais dos processos industriais e adotando tecnologias inovadoras e economicamente viáveis;

COM A FAMÍLIA, A INFÂNCIA E A EDUCAÇÃO

Desenvolvimento de projetos e produtos que valorizam a cultura brasileira, promovam a conscientização ambiental e auxiliam no desenvolvimento saudável das crianças;

COM A GENEROSIDADE E A HARMONIA

A partir de ações e investimentos para o bem-estar dos colaboradores e da sociedade;

COM A MELHORIA CONTÍNUA DE PROCESSOS E PRODUTOS

No que se refere à gestão da qualidade, do meio ambiente, dos aspectos de saúde e segurança do trabalho e de responsabilidade social. Os objetivos, metas e indicadores do Plano Estratégico de Sustentabilidade são nossos norteadores;

COM ATENDIMENTO A TODOS OS REQUISITOS LEGAIS APLICÁVEIS

Além de normas voluntárias e outras determinações relacionadas ao produto, processo, saúde e segurança do consumidor, dos colaboradores, da comunidade e do meio ambiente;

COM A PERPETUAÇÃO DA MISSÃO, VALORES, COMPROMISSOS E DA POLÍTICA

Orientada pela sustentabilidade em toda cadeia de valor, por meio de conscientização, treinamento e gestão.

Compromisso com o Planeta



Mudanças Climáticas

Os efeitos das mudanças climáticas são uma realidade em nosso dia a dia. Conscientes da urgência desse tema e da seriedade dos cenários delineados pela ciência, o Grupo Malwee firmou, em 2019, o compromisso Business Ambition 1.5°C da ONU, comprometendo-se a estabelecer metas de redução de emissões alinhadas com a ciência para os escopos 1, 2 e 3 do GHG Protocol dentro de um prazo de dois anos. Assim, seguindo o processo definido por esse compromisso, em outubro de 2021, após conquistar uma redução de 75% nas emissões dos escopos 1 e 2 nos últimos anos, o Grupo Malwee obteve a aprovação das metas junto ao SBTi (Iniciativa de Metas Baseadas na Ciência), comprometendo-se a alcançar uma redução ainda mais significativa, inclusive em sua cadeia de valor (escopo 3) até 2030. Em 2023, sobre este compromisso, conquistamos os seguintes resultados:

META 1

Reduzir 50% das emissões de gases de efeito estufa dos escopos 1 e 2, em relação a 2019.

GRI 302-1 | 302-3 | 305-1 | 305-2 | 305-5

A redução de emissões do escopo 1 e 2 tornou-se uma meta perseguida pelo Grupo Malwee. Adotamos tecnologias para ganho de eficiência energética que, até 2020, oportunizaram uma redução de emissões bastante expressiva. Entre as inovações implantadas, estão:



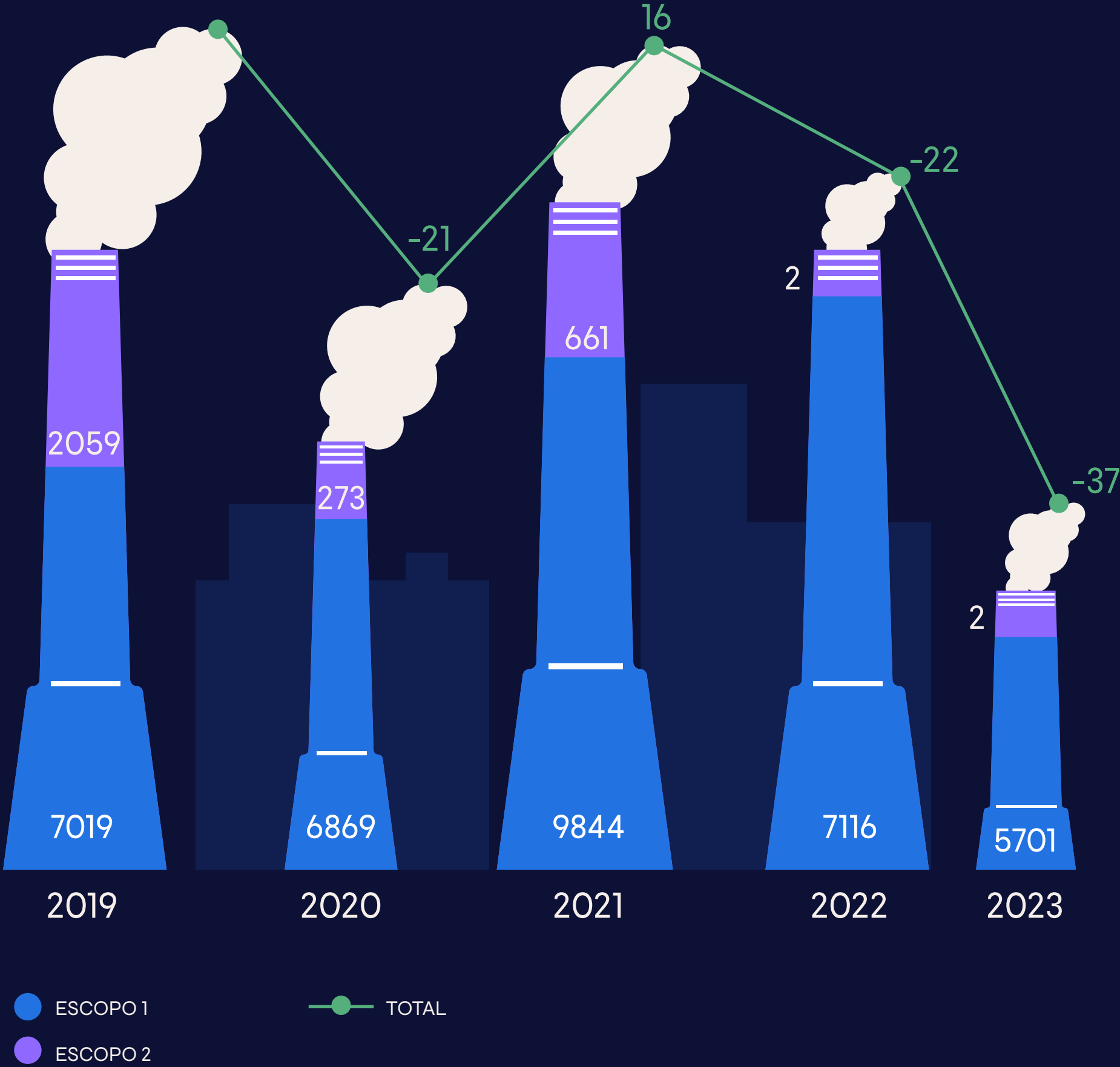
Troca de grande parte de nossa matriz energética de gás natural por biomassa;

Compra de energia elétrica de fonte renovável com rastreabilidade;

Em 2023, alcançamos uma redução de 37% das nossas emissões comparado a 2019, e uma redução de 20% com relação ao ano anterior. Esse resultado foi alcançado graças à redução do gás natural em nossas etapas produtivas e a continuidade da aquisição de certificados rastreáveis de energia elétrica 100% renovável.

Com isso, o objetivo planejado para o período foi alcançado e superado. O desafio agora se encontra nos 13% restantes, já que nossa meta para 2030 é de 50%. No início de 2024 iremos planejar futuras ações que possam nos ajudar a avançar em nossa descarbonização.

Veja o desempenho das nossas emissões (tCO2 eq.):



Consumo de energia 2023:

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	GIGAJOULE-GJ
NÃO RENOVÁVEL		
Gás natutal - m3	1.429.391,00	52.658,76
Diesel (móvel GHG) - Litros	32.938,13	1.169,30
Diesel (estacionária GHG) - Litros	21.857,00	775,9235
Gasolina - Litros	120.025,67	3.869,63
GLP (industrialização + empilhadeira) - Kg	74.780,00	3465,348551
RENOVÁVEL		
Cavaco (caldeira) ton	28.083,20	508.305,92
Etanol - Litros	585,6	13,09072018
TOTAL COMBUSTIVEIS		570.257,98
ENEGIA ELÉTRICA KWH		
Sem certificação - kWh	48924	176,1264
Renovável - com certificação - kWh	26.725.000	96.210,00
TOTAL GIGAJOULE		666.644,10

Esse foi o total de energia consumida em 2023, que dividido pelo total produzido, dá um total de 0,019 GJ por peça.

META 2

Reduzir 58% das emissões de gases do efeito estufa dos materiais e serviços comprados, por peça de roupa produzida internamente, em relação a 2019.

GRI 305-3 | 305-4

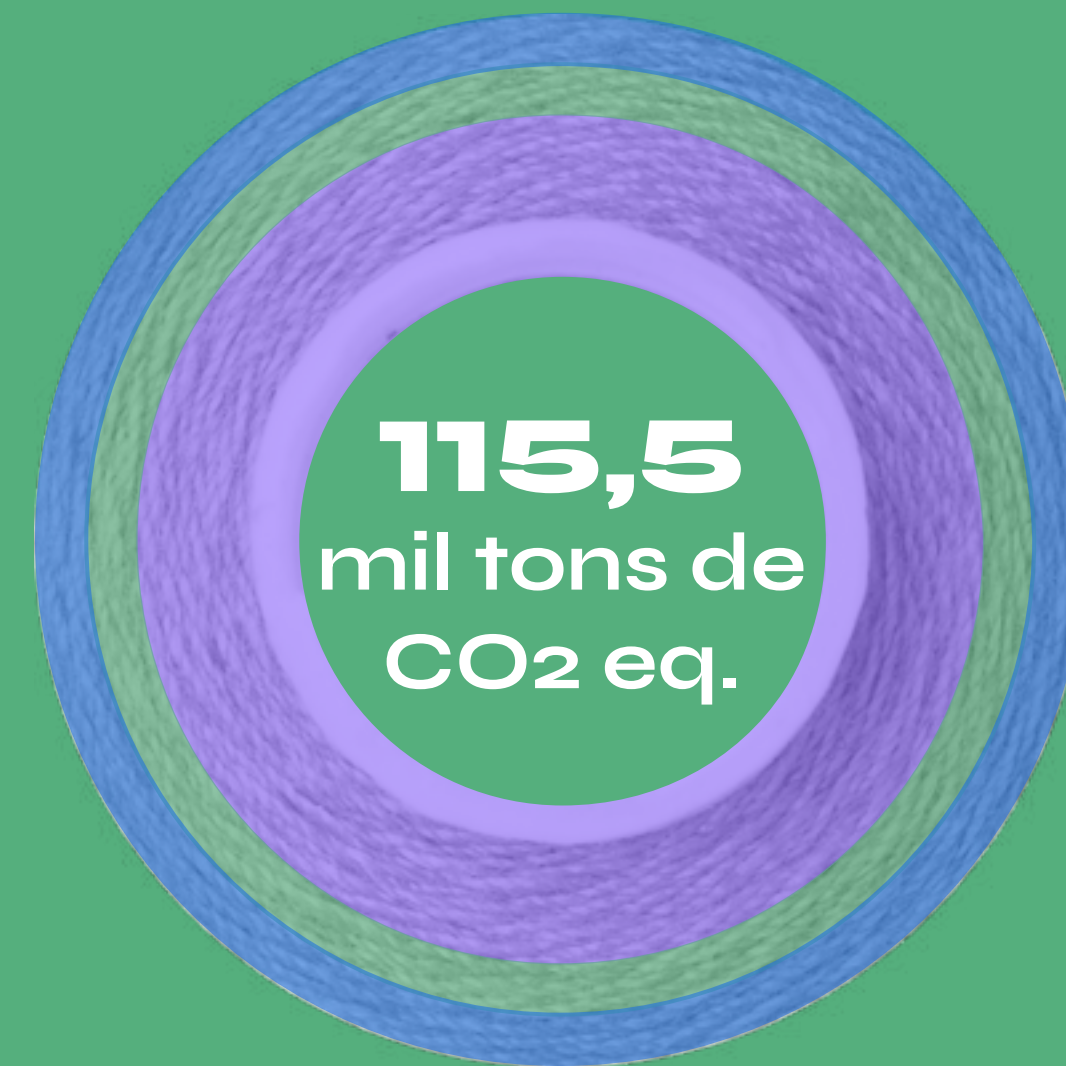


A nossa pegada de carbono é calculada desde 2019 por meio da metodologia ACV do berço ao portão. Já em nossas metas junto ao SBTi, também utilizamos dados de 2019 e incluímos informações além do portão, como o transporte até nossas lojas e franquias.

O inventário foi elaborado seguindo normas e diretrizes do Greenhouse Gas Protocol, em que os gases inventariados adotam os valores de referência do Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas AR5 (IPCC, 2013), obtidos com base de dados do ciclo de vida, o Ecoinvent.

A meta que trata de emissões de escopo 3 é bastante desafiadora, mas nossos esforços resultaram em 2023, pela primeira vez desde 2019, em um resultado positivo: redução de 3% no impacto por peça produzida. Comparado ao ano anterior, 2022, nossas emissões absolutas tiveram uma redução total de 30 mil toneladas de CO₂, que representam uma redução de 5% por peça produzida. Considerando os anos de 2020 e 2021, tivemos uma redução ainda mais expressiva, superior a 10%.

Na ilustração abaixo é possível analisar a representatividade do escopo 3 em nossas emissões totais e também a distribuição dentro dos contribuintes deste escopo.



Escopo 1

Emissões diretas dentro do Grupo Malwee

4,7%

Escopo 2

Emissões devido ao uso de energia

0,001%

Escopo 3

Emissões indiretas que ocorrem na cadeia de valor

95,3%

Emissões da cadeia de valor (Escopo 3)

80%

Produtos e serviços comprados (categoria 1)

5%

Transporte de materiais (categoria 4)

4%

Reciclagem de resíduos têxteis (categoria 10)

4%

Distribuição de produto acabado (categoria 9)

2%

Compra de combustíveis (categoria 3)

2%

Tratamento de resíduos (categoria 5)

1%

Deslocamento de funcionários (categoria 7)

1%

Bens de capital (categoria 2), viagens corporativas (categoria 6), franquias (categoria 14) e bens arrendados (categoria 8)

A análise da representatividade do escopo 3 em nossas emissões totais e da distribuição dentro das emissões contribuintes são importantes porque, segundo as regras para definição de metas do SBTi, as empresas que tiverem mais que 40% de emissões resultantes de escopo 3, devem definir metas de redução que consideram, no mínimo, $\frac{2}{3}$ das emissões do escopo. A meta de escopo 3 contempla a categoria 1 da metodologia GHG, produtos e serviços adquiridos, responsável por mais de 80% das emissões de escopo 3, produtos diretos (matérias-primas), serviços diretos, como a terceirização de costura, e materiais de consumo indireto e outros adquiridos.

Acompanhe no gráfico abaixo as emissões de gases de efeito estufa referente ao escopo estabelecido como meta junto ao SBTi.



● KG CO2/PEÇAS

META 3

Ser NetZero até 2050.

Prevemos alcançar a terceira meta do Plano 2030 até 2050. Conforme superarmos os desafios de descarbonização, previstos nas metas 1 e 2, buscaremos formas de garantir a compensação das emissões residuais. Nosso foco prioritário é frear as emissões e, a partir da evolução deste compromisso, direcionar esforços para adotar mecanismos de compensação.



Fique por dentro!

GHG Protocol é um pacote de padrões, orientações, ferramentas e treinamentos para que empresas e governos mensurem e gerenciem as emissões antropogênicas responsáveis pelo aquecimento global.

Emissões de escopo 1

São as emissões liberadas para a atmosfera como resultado direto das operações da própria empresa.

Emissões de escopo 2

São as emissões indiretas, provenientes da energia elétrica adquirida para uso da própria companhia.

Emissões de escopo 3

São todas as emissões indiretas não incluídas no escopo 2 que ocorrem na cadeia de valor da empresa.



Uso da Água

GRI 303-1

A água é uma das principais matérias-primas da indústria têxtil. Ela é primordial no processo de tingimento das malhas e tecidos. Sem ela, não há cor ou diferença de tons. É com a água que o tecido ganha vida e múltiplas possibilidades. Todos os anos, o setor consome um volume impressionante de água, são 93 trilhões de litros, que equivale a 4% de toda a captação de água doce do planeta. Além disso, o setor da moda contribui com 20% da poluição industrial de rios e córregos. O Grupo Malwee tem consciência da sua responsabilidade na preservação da água e reconhece a necessidade urgente de reduzir tanto a captação de água quanto o impacto ambiental causado pela água devolvida à natureza.

A nossa matriz em Jaraguá do Sul (SC) é responsável por mais de 90% do consumo de água da empresa. A unidade está situada entre o Ribeirão Pedras Brancas, o Rio do Cerro e o Rio Jaraguá, sendo que neste último captamos e lançamos os efluentes tratados. Importante ressaltar que o ponto de captação fica depois da área de lançamento, isso significa que água que tratamos volta para o consumo da nossa indústria, ou seja, se nós a usamos é porque confiamos e garantimos a qualidade desta água.

Também utilizamos água de reúso e captação da chuva para abastecer as fábricas. As atividades de maior consumo são tinturaria (70%) e estamparia (12%). Acabamento corresponde a 4%; lavanderia jeans 1%; os 13% restantes correspondem aos demais usos. Toda água utilizada na empresa é tratada antes do descarte - parte deste volume é destinada ao reúso.

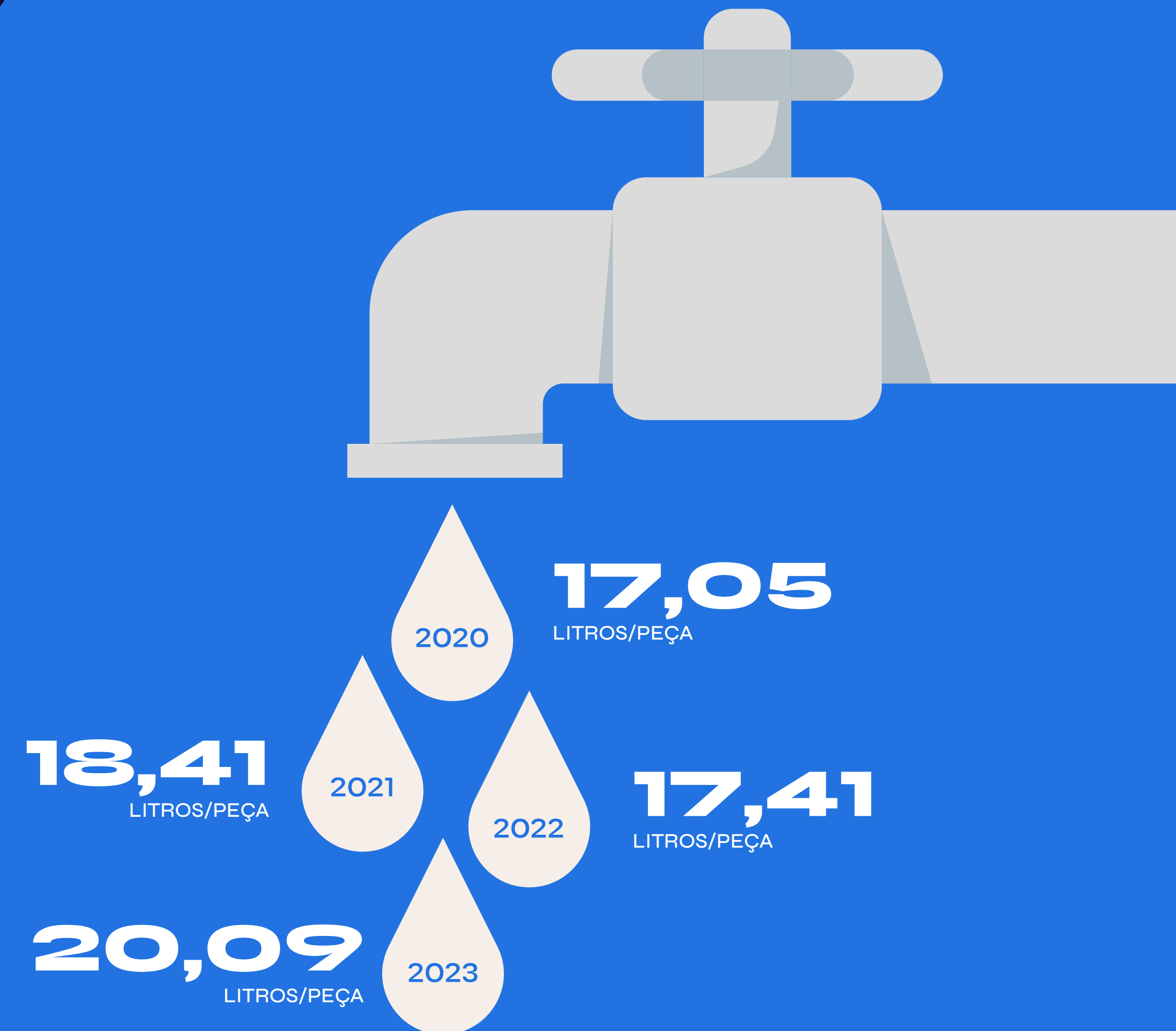
Para avaliarmos os impactos relacionados à água em nossa produção, consideramos a quantidade captada e consumida e, ainda, a qualidade da água devolvida para os rios. Desde 2019, realizamos a pegada hídrica para avaliar a quantidade de água consumida na produção. O uso interno é medido mensalmente e compõe o indicador de consumo por peça fabricada. Quanto à qualidade, monitoramos os padrões de efluentes conforme estabelece a legislação. Historicamente, o Grupo Malwee registra lançamentos com qualidade muito superior aos padrões legais, inclusive quanto à coloração da água devolvida para os rios, mesmo não havendo requisito legal para que ela esteja incolor, entendemos que é nossa obrigação fazer a devolução com qualidade igual ou superior a encontrada.

Desde a nossa fundação trazemos uma forte preocupação com o uso da água em nossa produção e por isso continuamente nos desafiamos a aperfeiçoar nossas tecnologias de reúso e tratamento. Já vencemos muitos desafios e fomos pioneiros em diversas iniciativas de uso consciente de água, como a produção de uma peça jeans com apenas 1 copo d ‘água ou o reúso de água em nossa produção. Atualmente, conseguimos fazer uma camiseta preta com até 98% de água reutilizada, o que significa um avanço significativo no cuidado com os recursos hídricos.

META 1

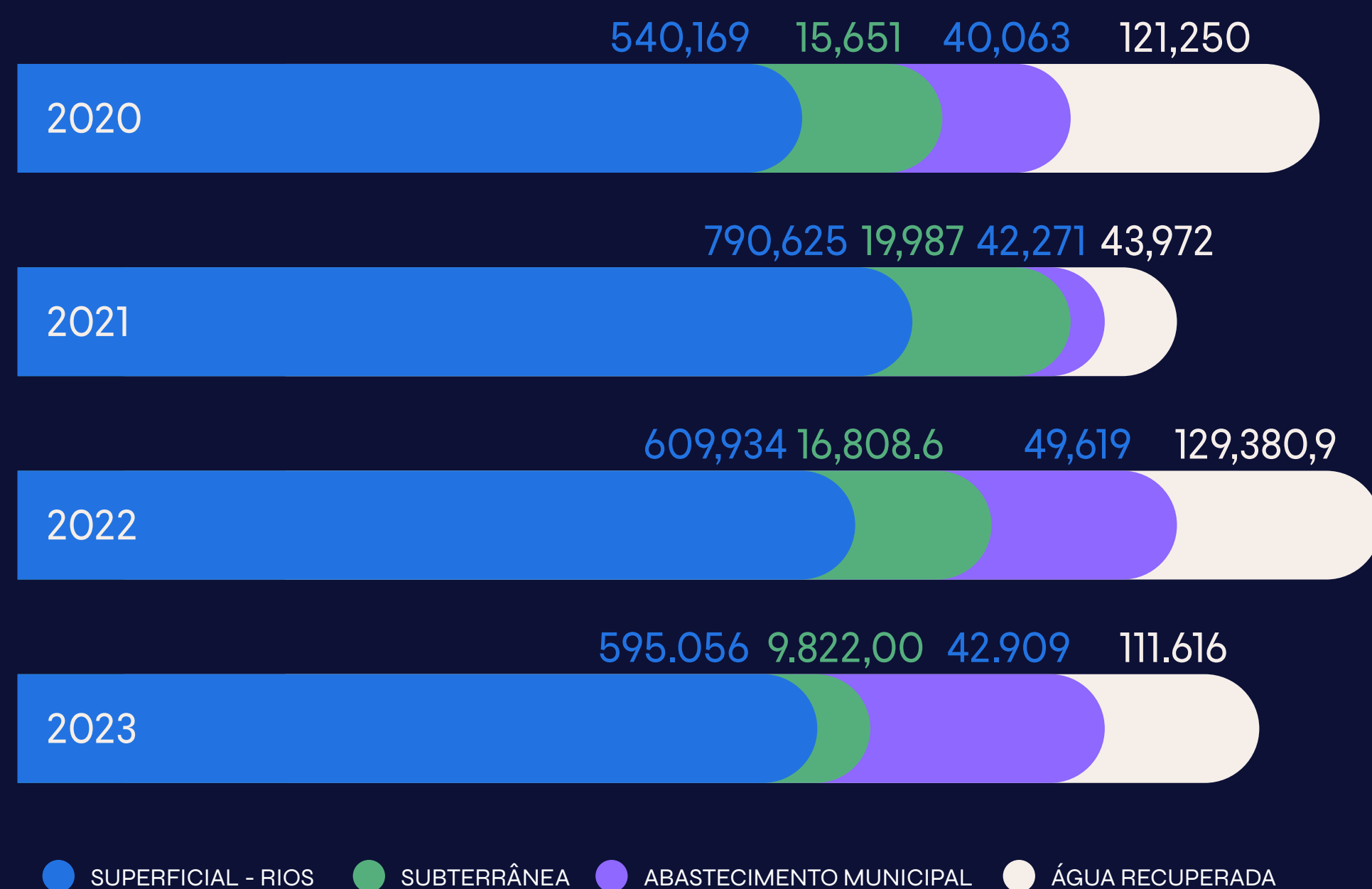
Reduzir em 30% o uso de água captada por peça produzida na nossa indústria até 2030, em relação a 2020.

GRI 303-5



As tecnologias que implantamos visando o uso consciente de água, foram criadas tendo como base a operação máxima da nossa indústria. É fato que questões econômicas têm impacto no poder de compra das famílias, que por sua vez, refletem no ritmo industrial, não sendo fato exclusivo do setor têxtil. Com isso, mesmo com todo cuidado e preocupação que temos com o uso da água, em 2023 registramos um aumento de 15,40% de consumo de água por peça produzida em relação ao ano anterior, o que representa um total de 759.403 m³ no ano. Parte deste resultado se deve ao ajuste produtivo feito com base na demanda e também, à manutenção do sistema de reúso, que o deixou inoperante por três meses. É importante enfatizar que ainda assim, a nossa indústria tem aprimorado continuamente seus processos ano após ano, e desde 2014, já conseguimos reduzir mais de 32% do consumo de litros de água por peça produzida.

Captação e consumo de Água por Fonte - m³ GRI 303-3

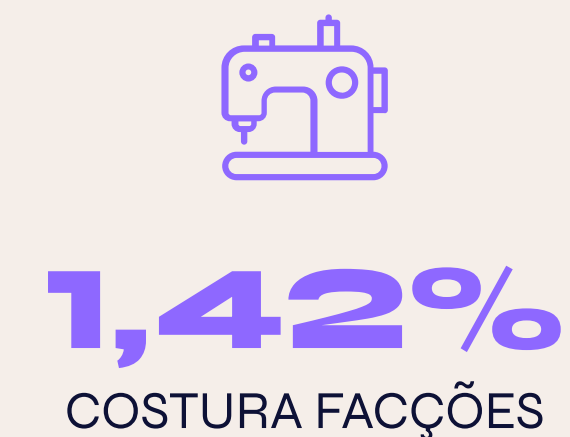
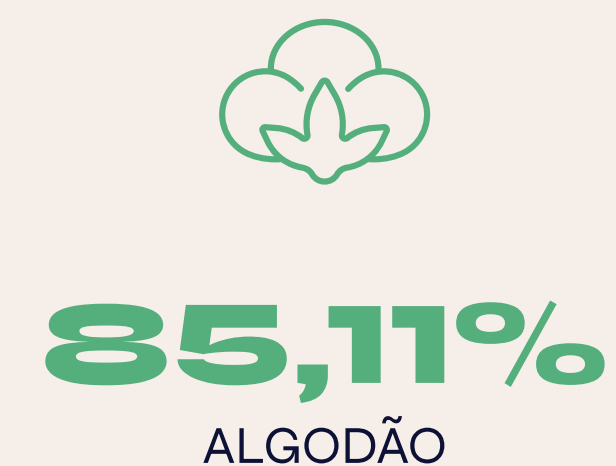


META 2

Calcular a pegada hídrica organizacional e promover ações de redução de consumo de água ao longo de toda a cadeia*.

Com a metodologia de Avaliação de Ciclo de Vida - Organizacional (ACV-O), obtemos dados secundários que utilizamos para quantificar o nosso impacto ambiental em algumas categorias, entre elas a escassez hídrica. Em relação aos anos anteriores, o impacto está ligado ao cultivo e produção do algodão.

A pegada hídrica de 2023 reduziu cerca de 22,36% quando comparada a 2022, enquanto a produção de peças teve redução de 15%. Outro avanço significativo foi na redução absoluta da nossa pegada hídrica, que representou uma diminuição de 512 bilhões de litros de água. Na representação ao lado, é possível verificar a distribuição de 1.780 milhão de m³ de água quantificados no cálculo da última pegada hídrica.



META 3

Zero substâncias restritas nos efluentes da nossa indústria até 2030.

GRI 303-4

Os produtos químicos têm um papel crucial na garantia da vestibilidade, durabilidade e estética das peças de roupa. No entanto, é essencial ponderar sobre os aspectos ambientais e de saúde associados ao uso para evitar possíveis danos aos consumidores, colaboradores e ao meio ambiente. Apesar da legislação brasileira ainda ser iniciante sobre o tema, o Grupo Malwee adotou a lista de substâncias restritas à fabricação MRSL (Manufacturing Restricted Substances List) do programa ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), que restringem os seguintes grupos de substâncias:

- Absorvedores UV
- Alquilfenóis
- Aminas aromáticas restritas
- Antimicrobianos
- Biocidas
- Clorobenzenos
- Clorofenóis
- Clorotoluenos
- Compostos Organoestânicos
- Corantes Carcinogênicos
- Corantes Dispersos
- Ftalatos
- Glicóis
- Hidrocarbonetos Aromáticos Policíclicos (PAHs)
- Metais Pesados Totais
- Parafinas Cloradas
- Produtos Químicos Perfluorados e Polifluorados (PFAS)
- Retardadores de chamas
- Solventes Halogenados
- Solventes orgânicos

Para garantir que as substâncias restritas citadas não façam parte do portfólio do Grupo Malwee, solicitamos aos fornecedores certificações de isenção e/ou autodeclaração que atestam o respeito aos níveis permitidos. Em 2023, 59% dos produtos químicos atendiam, pelos menos, a um desses requisitos legais. Também, 30% continham certificação de terceira parte e 29% com autodeclaração, afirmando que estão dentro dos limites da MRSL do ZDHC.

Efluentes

GRI 303-2 | 303-4

A água utilizada nas nossas operações passa por um rigoroso processo de tratamento que excede os padrões de qualidade estabelecidos pela legislação. Esse processo é conduzido em Jaraguá do Sul (SC), na nossa matriz, onde o maior volume de água é utilizado em nossa produção, seguindo a seguinte ordem:

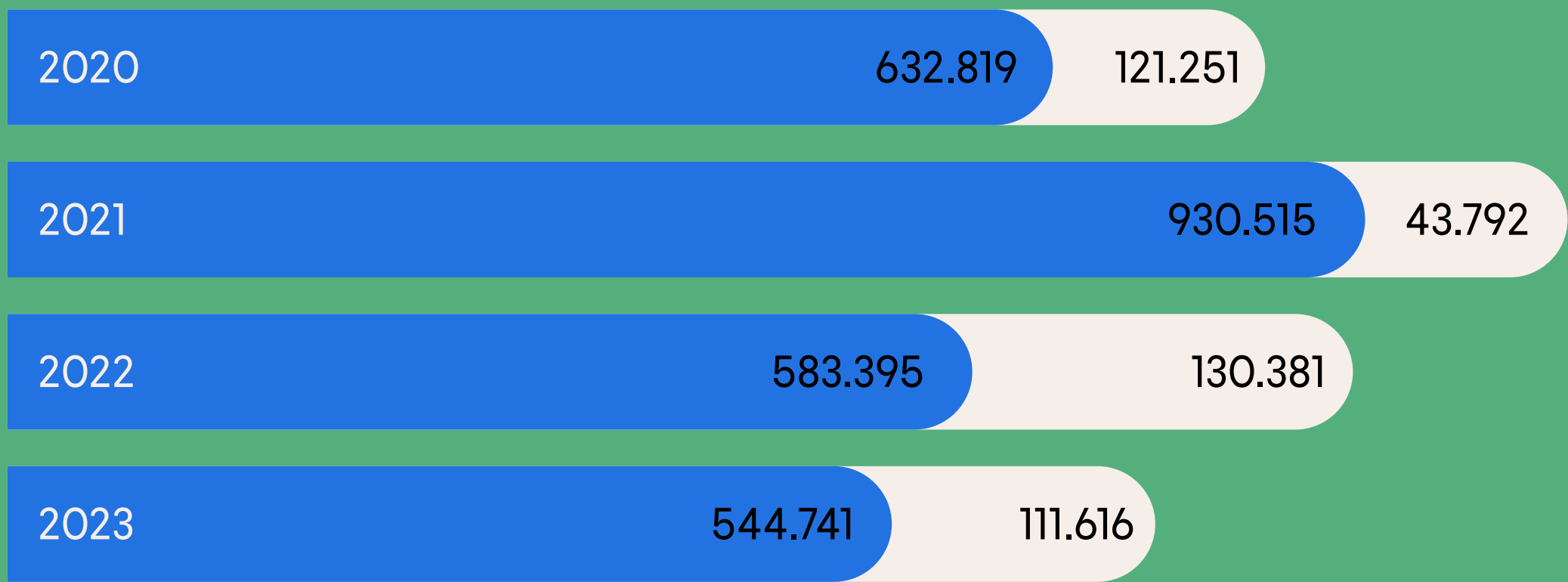
- Gradeamento inicial para a retirada de impurezas;
- Tanque de equalização para minimizar choques de vazão, carga orgânica, pH, entre outros;
- Tanque biológico para tratamento aeróbio;
- Sistema MBR para filtragem por membranas;
- Tratamento químico para remoção de cor.

O volume total de efluente tratado em 2023 pelo Grupo Malwee foi 761.053 m³ e reutilizamos em nosso processo fabril 111.616 m³. Os processos para lançamento dos efluentes são estabelecidos pela legislação federal e estadual. Na unidade de Pacajus (CE), depois de tratada, toda a água é reutilizada em atividades de irrigação de jardins e limpeza de áreas externas do parque fabril. Já em nossa Matriz possuímos um sistema de tratamento capaz de reutilizar até 200 milhões de litros de água por ano no processo produtivo.

O volume não reutilizado é devolvido ao Rio Jaraguá, conforme especificações do CONAMA 357 - ART. 15. Este rio não está em área protegida e o local onde a empresa está localizada é considerado área urbana consolidada.

É importante ressaltar que nossa água tratada é analisada uma vez por mês por laboratórios terceiros e todos os dias em nosso laboratório interno. Em nossa Matriz, temos o volume mais significativo de captação e descarga de efluentes. Todos os parâmetros permaneceram dentro do limite permitido pela legislação em 2023.

Efluente tratado m³



● EFLUENTE DESCARTADO
● ÁGUA RECUPERADA

Uso de Recursos Materiais

Com o compromisso de fazer moda com alta qualidade e durabilidade, prevemos no Plano ESG 2030 metas para aumentar o uso de matérias-primas e de processos com menor impacto ambiental, com mais circularidade e preservação dos recursos naturais.

Continuamos investindo nestas frentes, pois temos convicção de que ainda existem oportunidades, ao mesmo tempo que identificamos a necessidade de uma transformação ainda maior, em novos modelos de negócio.

META 1

O Grupo Malwee se compromete em ter 100% dos produtos fabricados com matérias-primas e/ou processos com menor impacto ambiental em sua cadeia de produção até 2030.

GRI 301-1 | 301-2

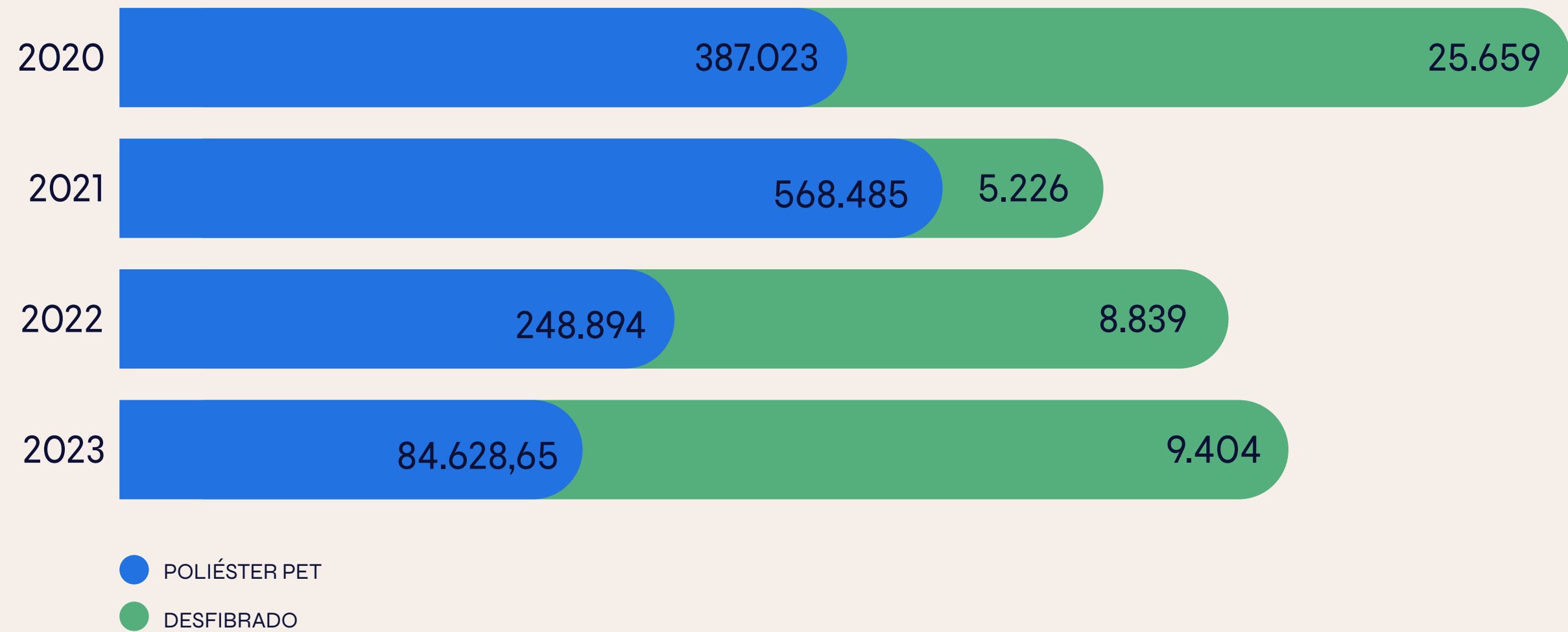
A partir do Plano ESG 2030, consideramos como “produto sustentável” aquele com, no mínimo, 30% de matérias-primas sustentáveis na composição e/ou com uma redução de 50% do impacto do processo. Entre os exemplos, temos a utilização de fibras com menor impacto ambiental, como o desfibrado, viscose de reflorestamento, poliéster reciclado, poliamida biodegradável, algodão orgânico, entre outros.

Também consideramos modelos com processos mais limpos, como o uso de energia renovável na produção, o tingimento neon em rama, que utiliza

98% menos água no processo, o tingimento com corantes naturais e a estamparia digital, que utiliza 60% menos água e produz menos resíduo em comparação à convencional. Além disso, consideramos também as peças produzidas em nossa Lavanderia 5.0, que utiliza até 98% menos água no processo de produção do jeans.

Em 2023, as matérias-primas mais representativas em nossa produção foram algodão (74%), viscose (14%), poliéster (7%), elastano (2%) e poliamida (1%). Além destes, em quantidades menores, utilizamos algodão orgânico, algodão desfibrado e poliéster PET.





Tivemos, em 2023, 88% de nossos produtos fabricados com atributos sustentáveis: 86% feitos com processos mais sustentáveis e 20% com matérias-primas mais sustentáveis. O resultado é dois pontos percentuais abaixo da meta estabelecida para o ano e um ponto menor que o ano anterior, em que 89% das peças tiveram atributos sustentáveis. Apesar desse resultado, seguimos investindo em iniciativas para avançarmos neste compromisso, entre eles o investimento no algodão Better Cotton, a parceria com o Sou de Algodão e a produção do Fio do Futuro.

88%

PEÇAS SUSTENTÁVEIS

20%

PEÇAS QUE UTILIZAM
MATÉRIAS-PRIMAS
SUSTENTÁVEIS

86%

PEÇAS QUE POSSUEM
PROCESSOS SUSTENTÁVEIS

META 2

Aplicar crescentemente os princípios da circularidade nos negócios, além de aumentar o uso de materiais de processos circulares nas nossas operações*.

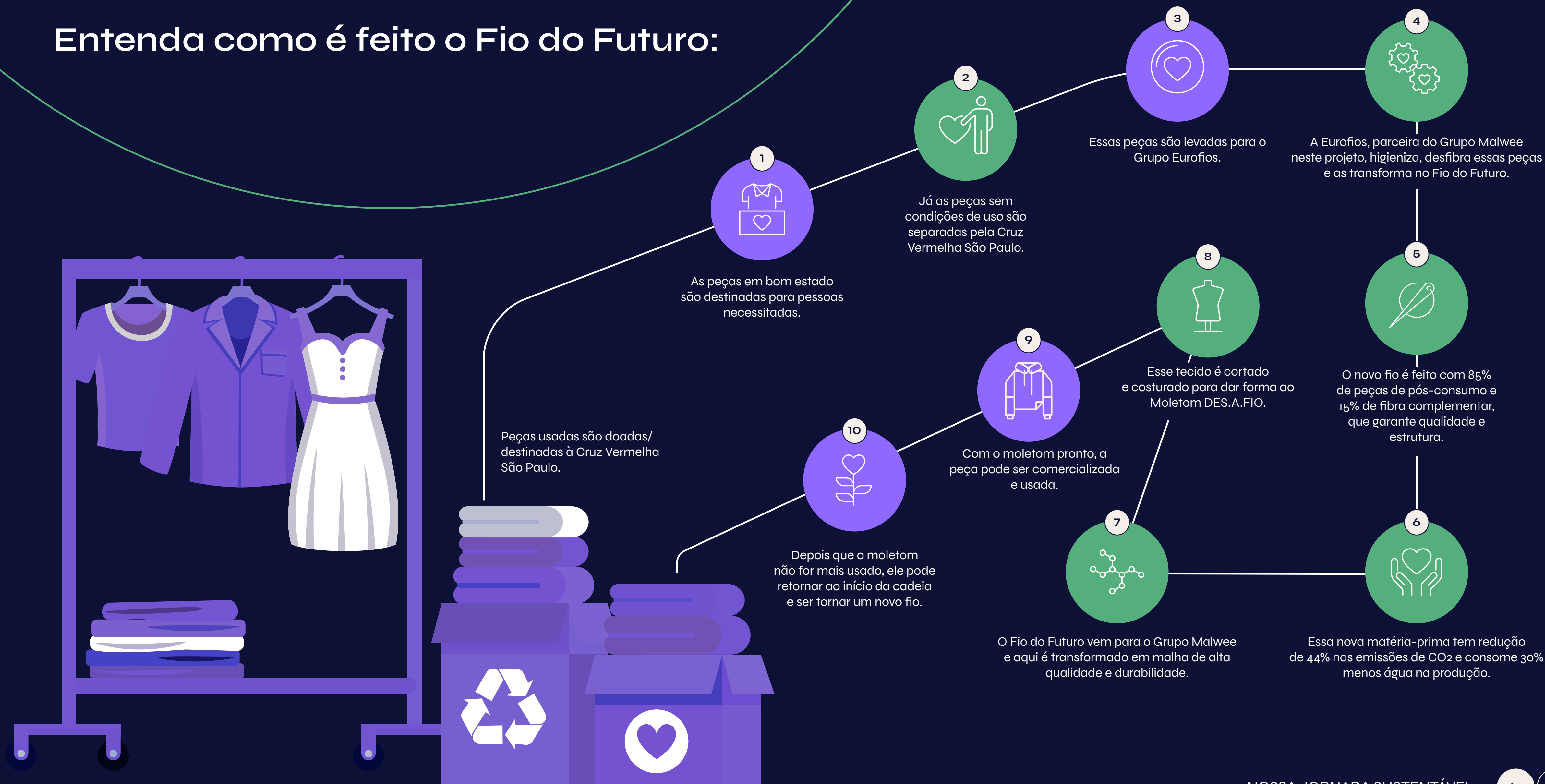
GRI 301-3 | 306-2

Com consciência que vivemos em um momento de experimentação de novos modelos de negócio, nos comprometemos a definir uma meta em 2025. Nos orgulhamos pelo pioneirismo em desenvolver o Fio do Futuro. Com o projeto, que teve a segunda edição em 2023, produzimos 1.159 moletons a partir da coleta de 1.7 tonelada de peças usadas.

Nossa premissa é que a melhor matéria-prima é aquela que já existe e nos desafiamos constantemente a buscar novas formas de aplicar estes princípios em nossa produção. No 2º lote do projeto, aumentamos o percentual de fibra reciclada no fio para 85% de roupas usadas e 15% de poliéster PET. Para 2024, diferentes modelos serão produzidos a partir do insumo, assim como terão novas opções de cores.



Entenda como é feito o Fio do Futuro:



Circularidade dos resíduos

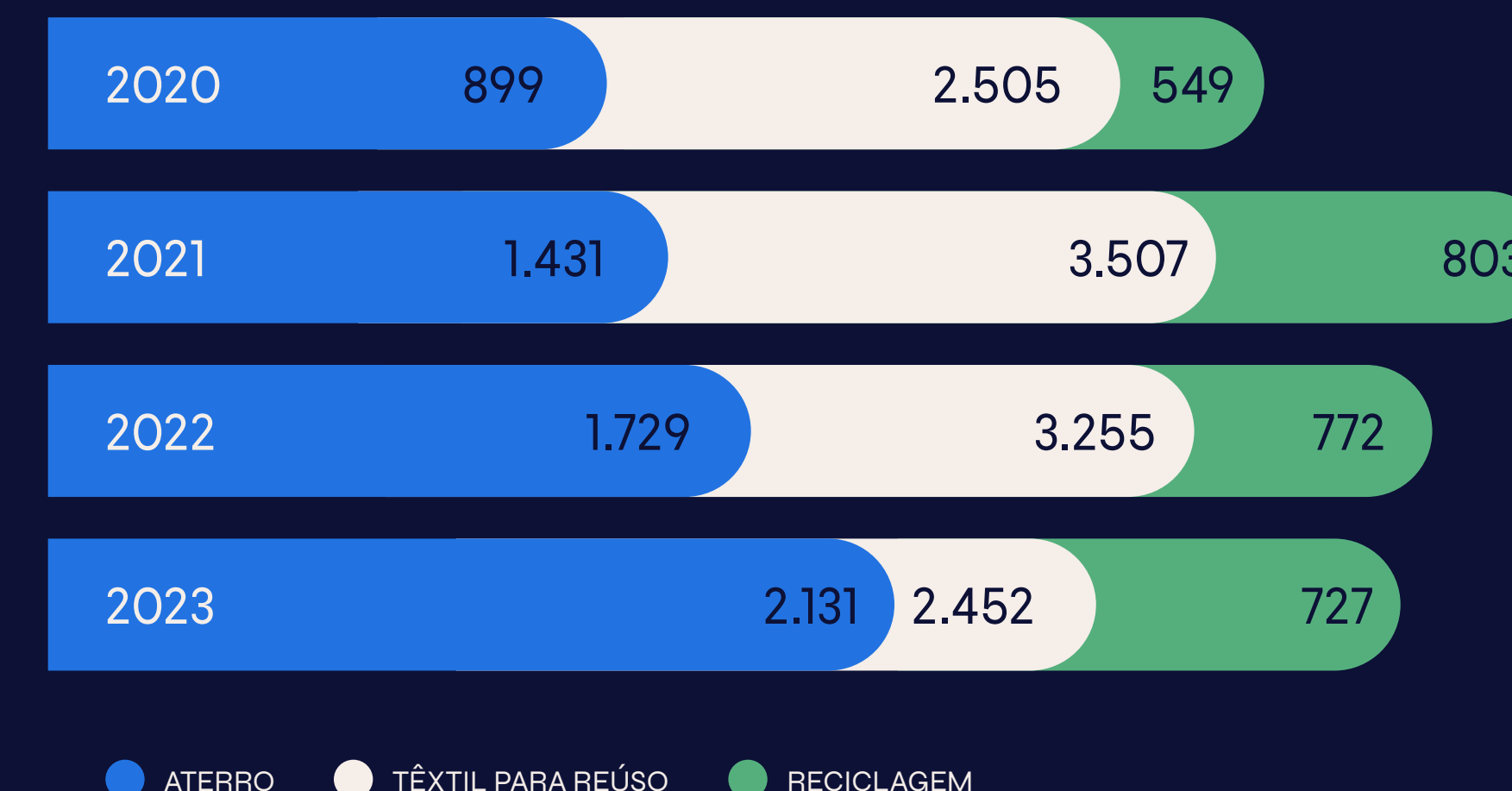
GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

Durante as etapas da nossa produção, como tingimento, estamparia, acabamento, corte, costura, dobração e expedição, geramos resíduos sólidos, como papel, papelão, sobras de tecidos e fios, etc. As sobras de fações terceirizadas, que fazem a costura de nossas peças, são devolvidas para nossa unidade, onde fazemos a classificação para destinação ou reutilização no processo. Entre os compromissos que firmamos, assumimos a responsabilidade de avançar na circularidade dos nossos resíduos.

Durante 2023, os resíduos gerados corresponderam, em sua maioria, aos recicláveis (60%). Do total, os resíduos têxteis representaram 46,2%, que são vendidos como subprodutos para serem transformados em outro fio. Da porcentagem restante, 9,3% é papel e 4,5% de outros materiais. A destinação para aterro corresponde a 40% dos nossos resíduos e destes, 29% é lodo, 4% cinza das caldeiras e o resíduos comuns, contaminados e/ou de construção corresponderam a 7%.

Houve um aumento na quantidade de resíduos enviados para aterro em razão do lodo retirado, para o controle da população microbiana, no tanque de aeração do nosso tratamento biológico.

Abaixo é possível verificar o volume em toneladas de resíduos gerados em 2023 e anos anteriores:



META 3

Eliminar o uso de plástico de origem fóssil das embalagens de produto, com 100% das embalagens de fonte renovável e reciclável até 2030.

GRI 301-1 | 301-2

A poluição por plástico no planeta é uma ameaça crescente a todos ecossistemas. Apesar dos esforços globais para mitigar o problema, o mundo continua a produzir uma quantidade recorde de resíduos plásticos, derivados de combustíveis fósseis. Diante desse cenário, estabelecemos a meta de eliminar completamente o uso de plástico de origem fóssil em nossas embalagens até 2030. Reconhecemos os desafios significativos que enfrentamos ao considerar a importância das embalagens plásticas para garantir a integridade de nossos produtos durante o transporte até os clientes.

Para alcançarmos o zero plástico de origem fóssil, estamos trocando todas as nossas sacolas plásticas por papel. **Em 2023, alcançamos um marco significativo: todas as nossas marcas e lojas adotaram sacolas de papel com certificação FSC, representando 99,5% das sacolas utilizadas pelo Grupo Malwee.**

O selo internacional FSC® garante que essas

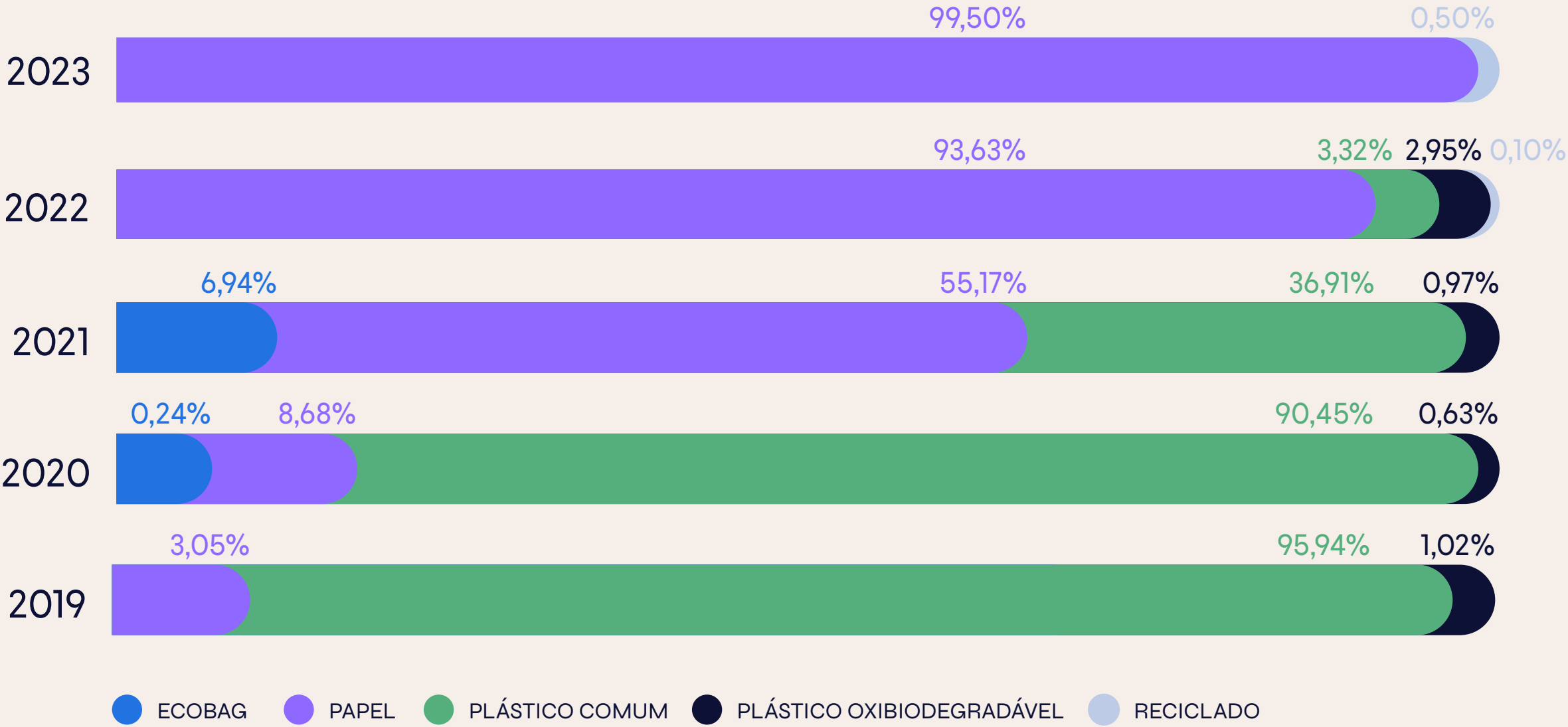
embalagens são feitas com celulose extraída de madeiras de fontes controladas e de reflorestamentos certificados, seguindo rigorosos critérios ambientais.

Para o Bazar de Fábrica, realizado no fim do ano, ao levar em consideração a necessidade de sacolas com tamanho maior e custo reduzido, optamos por sacolas de plástico reciclado pós-consumo (PCR), o que representou 0,5% do consumo de sacolas do ano.

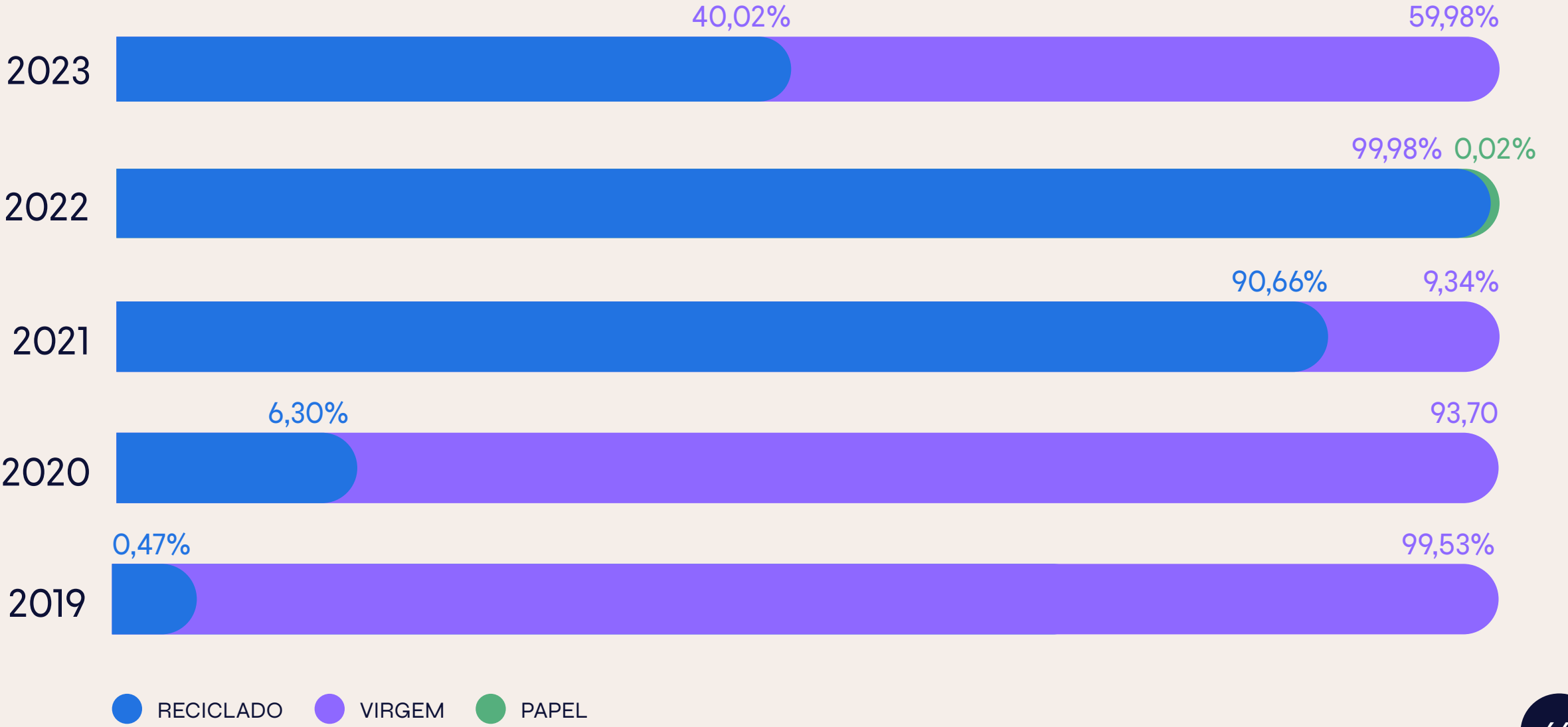


Em 2023, substituímos os sacos de plástico reciclados por sacos de plástico virgem. A partir dessa alteração, 60% dos sacos utilizados para embalar as peças de roupa passaram a ser de plástico virgem e os outros 40% de plástico reciclado. Embora as embalagens de origem reciclada apresentem um menor impacto ambiental, elas não atendem aos rigorosos critérios de qualidade exigidos pelos nossos clientes. Salientamos que o uso de sacos plásticos são fundamentais para garantir a integridade das peças, que podem sofrer alguma avaria durante o transporte. E, ainda, pela transparência, os sacos facilitam a leitura dos códigos das peças. Entretanto, seguimos em busca de alternativas para garantir nosso compromisso ambiental e, também, atender as necessidades dos nossos clientes.

Uso de sacolas



Uso de sacos



META 4

Promover a reciclagem e a logística reversa em toda cadeia de valor*.

Com o lançamento do Plano ESG 2030 e com uma taxa de reciclagem interna em torno de 60%, até 2025 vamos rever nossos processos internos e também expandir esse compromisso para os nossos fornecedores. Buscamos identificar novas oportunidades para promover a logística reversa ou desenvolver projetos em parceria, visando reduzir a geração de resíduos de embalagem.



Compromisso com as pessoas





Criar relações duradouras é um compromisso que o Grupo Malwee firmou há mais de 50 anos. Temos consciência da responsabilidade social e econômica com a geração de empregos e iguais oportunidades para todos.

Temos muito orgulho de construir uma trajetória que permeia a história de gerações. Pais, mães, filhos, noras, genros e sobrinhos construíram carreiras conosco. Em 2023, contamos com **3.681** pessoas atuando nas quatro unidades e em nossas lojas próprias. São pessoas motivadas pelo propósito de construir um mundo feito para durar, que traduzem o nosso desejo de fazer o bem e fazer bem-feito, gerando impacto positivo para a sociedade e para o planeta.

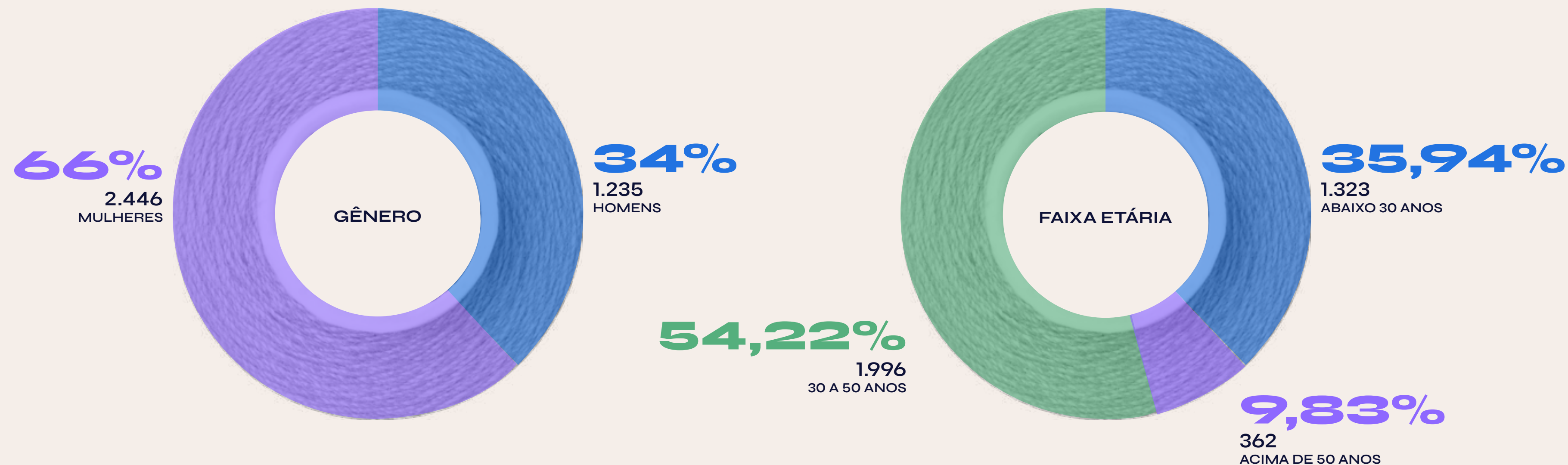
Conheça o perfil dos nossos colaboradores

GRI 2-7

3.681

COLABORADORES

140 TEMPORÁRIOS



2.954

JARAGUÁ DO SUL/SC

166

MALHARIA

402

PACAJUS/CE

45

VAREJO

114

ESC. SP

Capacitações e treinamentos

GRI 404-1

O desenvolvimento e capacitação dos colaboradores faz parte da nossa estratégia de negócio. Acreditamos que pessoas bem treinadas, valorizadas e conectadas com as novas diretrizes do mercado são imprescindíveis para alcançarmos os resultados desejados e para preparar as sucessões naturais que acontecem em toda empresa.

Em 2023, realizamos mais de **20 mil horas** de treinamentos com abordagens voltadas ao aperfeiçoamento técnico das equipes e, ainda, realizamos mais uma edição da nossa Academia de Liderança, focada no aprofundamento das competências que norteiam o Grupo Malwee.

Com o programa Jovem Aprendiz, cerca de 150 estudantes iniciaram a primeira experiência profissional em 2023 no Grupo Malwee. Ao longo dos 22 anos de atividades, o programa já capacitou quase **4 mil jovens**.

Verifique ao lado a média de horas de treinamento de 2023 por colaborador, discriminado por gênero e categoria funcional:

FUNÇÃO	MASCULINO	FEMININO
DIRETOR	04:00	18:00
COORDENADOR EXECUTIVO	834:36:00	1258:10:00
LÍDER	176:02:00	544:02:00
OPERACIONAL INDIRETO	3763:34:00	2100:16:00

Metodologias de avaliação

No Grupo Malwee, implementamos práticas de feedback consistentes em todas as áreas da empresa. Nossa avaliação é baseada em oito competências comportamentais essenciais: accountability, busca por solução, colaboração, curiosidade, liderança influenciadora, mão na massa, resiliência e visão de negócio. Essas competências orientam a cultura que buscamos promover em nossas ações e entregas.

O ciclo de avaliação anual inclui três componentes principais: a avaliação pelo líder, a autoavaliação do colaborador e a definição das etapas do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

Para a avaliação de líderes, utilizamos a ferramenta Culture Rocks, que permite acompanhar o desempenho de diretores, gerentes, coordenadores e supervisores, oferecendo uma visão detalhada e estruturada.

Além da avaliação formal, promovemos a prática contínua de feedback e incentivamos conversas autênticas em todas as áreas da organização, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento contínuo e a melhoria contínua.

Cuidado com nossas pessoas

Cientes das particularidades e riscos que envolvem a operação têxtil e confecção, seguimos as leis e acordos relacionados ao respeito aos direitos humanos, como os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos. Desde 2012, o Grupo Malwee comprova a conformidade com tais princípios por meio da Certificação ABVTEX. Em 2019, também nos tornamos signatários do programa.

No Plano ESG 2030, definimos novas metas sociais. Além das condições de trabalho, incluímos temas como raça e gênero, questões prioritárias para o Grupo Malwee.

Detalharemos a seguir os avanços e desafios nestas temáticas:

Trabalho Digno

GRI 2-30

O setor têxtil é um grande gerador de emprego e oportunidades, mas também é apontado pelo descumprimento dos direitos humanos e denúncias de exploração da mão de obra em todos os níveis. Este sempre foi um **tema material** para o Grupo Malwee e com novas metas estabelecidas no Plano ESG 2030 visamos **ampliar o controle** e promover **condições de trabalho justas**, além de dar maior transparência às nossas operações.

Em nossas operações, todos os colaboradores têm o direito de exercer a liberdade de associação e isso não interfere nos momentos das negociações coletivas. Além disso, **100% dos colaboradores são cobertos por acordos coletivos** firmados com os sindicatos locais de cada categoria, que incluem cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). O Grupo Malwee cumpre integralmente todas as determinações baseadas na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e as normas regulamentadoras referentes à saúde e segurança no trabalho.



Saúde e Segurança

GRI 403-1 | 403-6

Nossos aspectos de saúde e segurança do trabalho atendem integralmente aos requisitos previstos nas legislações vigentes. O Grupo Malwee conta com uma equipe dedicada aos Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), composta por médicos, enfermeiros e técnicos, ergonomista, dentistas, psicólogo, bombeiros civis, engenheiros e técnicos de segurança do trabalho, analista de saúde, fonoaudióloga e assistente administrativo. Os atendimentos acontecem em espaço equipado adequadamente para serviços de saúde e acessível a todos os trabalhadores da empresa.



Gerenciamento de riscos

GRI 403-2

A gestão da saúde e segurança é realizada de maneira contínua e atende toda a demanda ocupacional e assistencial. O Grupo Malwee possui um Programa de Gerenciamento Ocupacional, que abrange o Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGR), o qual realiza o inventário dos riscos e os respectivos planos de ação. Tais planos incluem a caracterização geral dos processos, setores produtivos, ambientes de trabalho, grupos homogêneos de exposição (GHE), colaboradores e terceiros, com identificação das fontes

de riscos (perigo), possíveis consequências (lesões ou agravos) e causas, fontes ou circunstâncias.

Os colaboradores têm toda liberdade de informar os riscos identificados no dia a dia de trabalho, seja por meio dos técnicos de segurança, cipeiros, lideranças e/ou do Registro de Quase Acidente (RQA). Possuímos um canal de denúncia (anônimo), direcionado ao diretor presidente para os casos em que o trabalhador se sentir coagido ou verificar que

algo esteja fora do Código Conduta e Ética.

O PRG faz análise documental dos acidentes/incidentes e de outros programas relacionados à saúde e segurança. A revisão oficial do programa ocorre a cada dois anos, mas conforme um risco ocupacional é identificado, a inclusão é feita automaticamente.



Investigação e treinamento

GRI 403-4 | 403-5

São investigados no Grupo Malwee os incidentes de trabalho para estabelecer critérios e medidas que visem melhorias na comunicação das ocorrências e acidentes, registro, definição de causas ou possíveis causas. Esse controle objetiva eliminar ou minimizar a probabilidade de novas ocorrências, preservando a integridade física e psicológica dos colaboradores e o patrimônio da empresa.

Os colaboradores, no momento do onboarding - ritual que marca o início no Grupo Malwee - recebem orientações sobre direitos e deveres relacionados aos riscos ocupacionais. Também participam de treinamentos por riscos específicos e cursos de reciclagem conforme determinado pela legislação trabalhista.

A equipe dos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT)

apoia a atuação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), formada por 28 membros eleitos e indicados pelo empregador, com representantes de todas as áreas. A CIPA possui uma frequência mensal de reuniões ou conforme demandas. Entre as atividades, estão a realização de inspeções de segurança do trabalho, campanhas de conscientização, blitz de conscientização e participação nas análises de ocorrências e respectivos planos de ação.

Estas práticas têm trazido resultados positivos e reduzido a frequência e a gravidade dos acidentes ano a ano. Um dos destaques são os casos de afastamento por doenças profissionais, que não foram registrados durante o período de 2023.

No gráfico é possível analisar os indicadores de saúde e segurança:

GRI 403-9

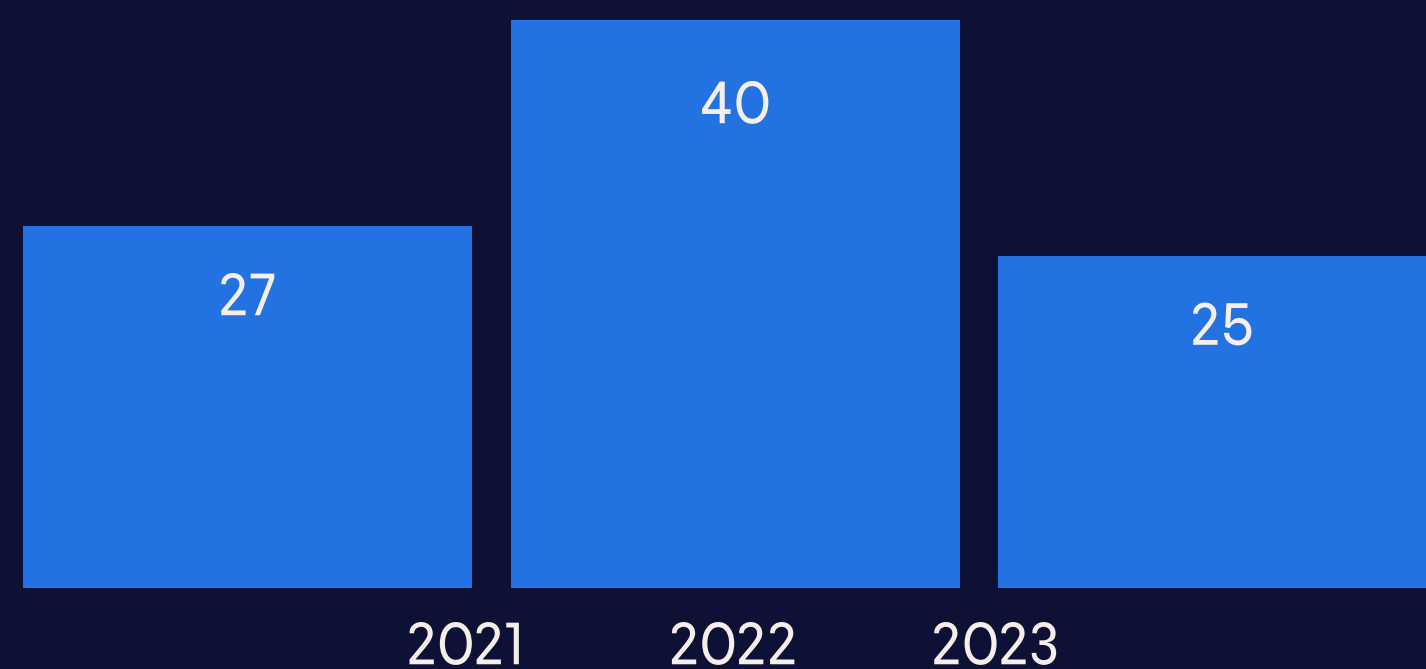
ZERO

ACIDENTES GRAVES OU COM ÓBITO

Com tempo de recuperação maior que 6 meses

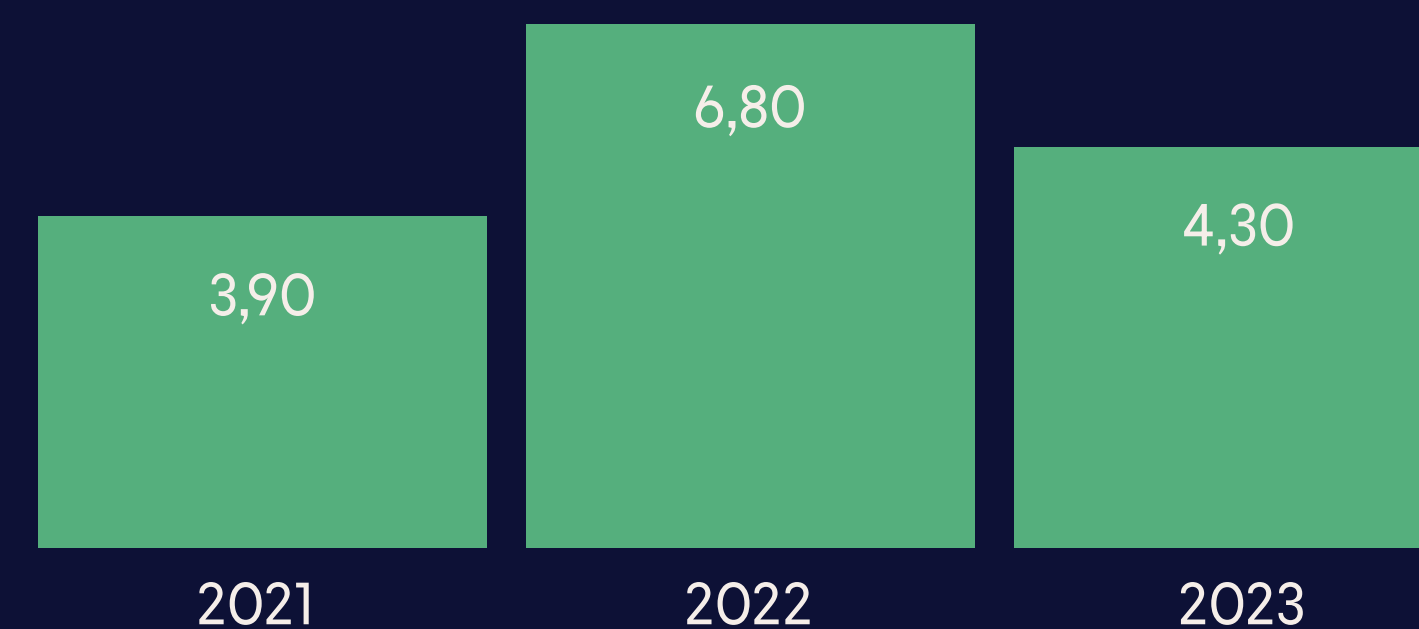


Acidentes gerais com colaboradores*:



05 acidentes gerais com terceirizados

Taxa de frequência:



Horas homens trabalhadas em 2023: 6.204.638

*Entorses de pé, fissuras de dedos e escoriações com necessidade de sutura com comunicação obrigatória para os órgãos fiscalizadores.

GRI 403-6

Programas e projetos para promoção da saúde



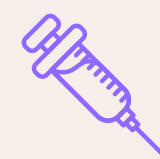
Programa de Reidratação:

Disponibilização gratuita de sachês com soro reidratante para os trabalhadores das áreas com maior intensidade de calor, durante todos os dias do verão, com objetivo da prevenção de perdas de água e sais minerais do organismo;



Curso de Gestantes:

Acolhe, conscientiza e orienta as gestantes e futuros papais com auxílio de profissionais das áreas da saúde, como obstetra, psicóloga, fonoaudióloga, nutricionista, dentista, entre outros, visando o bem-estar da gestante e bebê;



Vacina Gripe H1N1:

Disponibilizada com subsídio para os colaboradores;



Programa de Ergonomia:

Auxilia nas demandas ocupacionais e também nos casos de inclusão de pessoa com deficiência (PCD);



Programa Saúde Mental:

Oferece atendimento psicológico gratuito aos colaboradores, visando acolhimento e direcionamento adequado.

Cadeia de Fornecimento

GRI 407-1

Desde 2015 temos metas claras e públicas de monitoramento e programas de adequação para promover um ambiente de trabalho saudável e justo. Acreditamos que, para além de cumprir nossas responsabilidades básicas, devemos direcionar nossos esforços em fomentar uma cultura de transformação entre os diversos públicos ligados à empresa.

No grupo de fornecedores considerados críticos, que atuam na categoria de subcontratação (costura, acabamento, bordado, lavanderia, dobração) e também em outsourcing nacional e internacional, entendemos que podem ocorrer riscos de violações do trabalho digno, nas questões de liberdade de associação e negociação coletiva. Para esses fornecedores, **adotamos medidas adicionais de controle**, que nos dão mais subsídios para alcançarmos as metas do Plano ESG 2030. Detalharemos as medidas nas páginas a seguir:



META 1

Garantir 100% de rastreabilidade e transparência das condições de direitos humanos na cadeia de fornecimento até 2030.

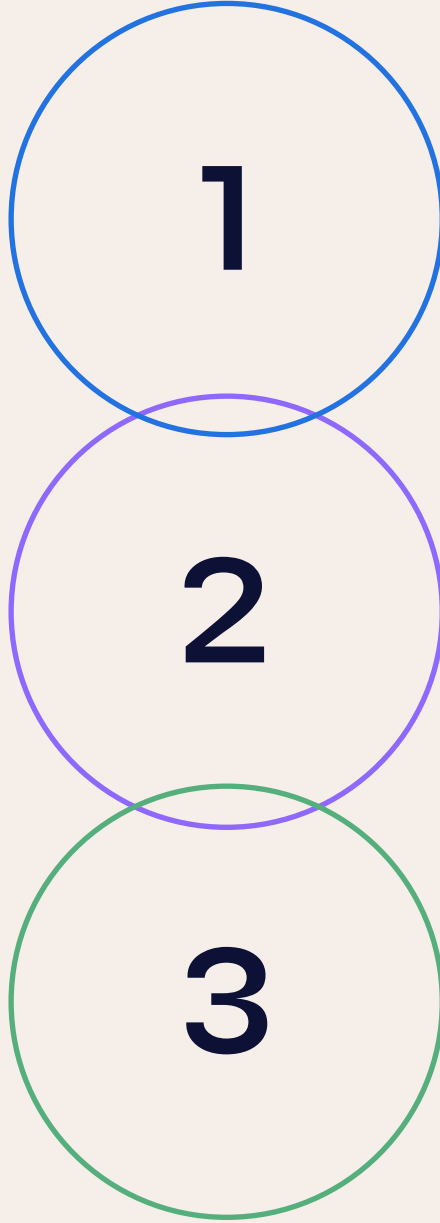
Prevemos nesta meta a aplicação de tecnologia blockchain ou similar para tornar rastreável e pública toda a cadeia de fornecimento do Grupo Malwee. Nos últimos anos, fizemos o mapeamento no mercado de algumas possibilidades para atender esta demanda e ainda não encontramos uma alternativa viável, com cobertura de 100% dos materiais que utilizamos em nossa cadeia. Em 2024, continuamos nossa busca por alternativas para cumprir essa meta. Em paralelo, seguimos com as nossas práticas para garantir que não haja riscos trabalhistas em nossos fornecedores, com auditorias, avaliações e monitoramento.



META 2

Manter 100% de fornecedores na categoria de excelência em direitos humanos até 2030.

Acreditamos que até 2030 vamos evoluir nas relações de trabalho dos nossos fornecedores e que eles terão as melhores práticas internalizadas na cultura das empresas. Os processos de auditoria são fundamentais, não só como instrumento de avaliação, mas como forma de integração sobre as melhores práticas empresariais nesta frente. Nossa meta é que os fornecedores estejam incluídos na categoria de excelência. Isso significa:

**1**

Atender integralmente à legislação nos temas saúde e segurança; licença maternidade; liberdade de associação e acordo coletivos; e condições de habitação/dormitório.

2

Possuir programas efetivos de não discriminação e igualdade de direitos para estrangeiros, mulheres e outras minorias.

3

Possuir programas e ações efetivas de combate ao trabalho infantil, estrangeiro irregular, forçado ou análogo ao escravo e ao assédio.

META 2.1

100% de fornecedores críticos certificados

Em 2023, seguimos acompanhando 100% dos nossos fornecedores críticos pelo nosso Programa de Controle da Cadeia de Fornecedores.

Mas em 2023, 64% dos nossos fornecedores críticos eram certificados, esse número diminuiu em comparação a 2022 (77,2%) pois o número de fábricas dos fornecedores de outsourcing internacional aumentaram significativamente, sendo que muitas delas não possuem certificações. Porém, a produção nesses fornecedores representaram apenas 3,7% da nossa produção, estamos trabalhando na estruturação de um plano de adequação para esses fornecedores.

Já nos nossos fornecedores nacionais, que representam 96,3%, temos 90% deles certificados. Os 10% que ainda não possuem certificação passam por auditoria presencial do time interno que segue critérios rígidos.

META 2.2

GRI 408-1 | 409-1 | 414-2

Tolerância zero para violação em toda a cadeia de fornecimento

- trabalho análogo ao escravo
- trabalho infantil
- assédio
- estrangeiro irregular

Em nossa cadeia de fornecimento, os maiores riscos estão nas atividades relacionadas à mão de obra que envolve a subcontratação para costura, estamparia, lavanderia, bordado, facções, outsourcing nacional e outsourcing internacional. Dessas, 90% das subcontratações acontecem em território nacional e 10% fora do país.

Para monitorar e mitigar os riscos, reforçamos aos fornecedores nacionais e facções a importância da certificação ABVTEX e para os sem a certificação, fizemos o controle mensal do recolhimento das guias de INSS e FGTS. Esse acompanhamento é feito por equipe interna, com dupla verificação e auditoria mensal por time de campo, verificando os temas críticos em relação ao trabalho análogo ao escravo, infantil, estrangeiro irregular e quarteirização da atividade.

Em 2023, o programa de auditorias da sustentabilidade foi mantido e aderiu aos mesmos critérios de validação previamente estabelecidos. Para os fornecedores certificados pela ABVTEX, as auditorias foram conduzidas por empresas terceirizadas, enquanto as auditorias para os fornecedores não certificados foram realizadas pela equipe interna do Grupo Malwee.



A prática resultou em auditorias de responsabilidade social e cobriu 84,2% dos prestadores de serviços de costura e afins, incluindo o Private Label (PL). Realizamos mensalmente o acompanhamento do checklist preenchido pelos fornecedores e subcontratados, que abrangem diversas questões relacionadas a aspectos sociais, ambientais e trabalhistas. Além disso, é realizado o Programa de Parceiros Estratégicos (PPE) para fábricas, o qual garante a avaliação de 100% dos subcontratados ativos em critérios como sustentabilidade, financeiro, qualidade, entrega e riscos trabalhistas.

Em relação aos fornecedores de outsourcing internacional não foram realizadas auditorias in loco. O Grupo Malwee os monitorou por meio de certificações de terceiros, como SMETA, WRAP, BSCI e SLCP para garantir o cumprimento das normas trabalhistas e éticas. Na ocasião, 16,4% dos subcontratados de fornecedores internacionais apresentaram certificação de responsabilidade socioambiental. E ainda, todos fornecedores de outsourcing internacional foram a avaliação do Índice de Qualificação do Fornecedor (Matriz IQF).

Acompanhamos constantemente nossos fornecedores e, ao identificarmos preocupações relacionadas à práticas éticas ou sociais, trabalhamos em colaboração para implementar medidas corretivas. Em casos em que os problemas persistem e não podem ser resolvidos de modo satisfatório, reservamos o direito de encerrar as relações comerciais. Durante 2023, essa medida foi necessária em um único caso: uma fábrica foi desligada ao constatarmos atraso no cumprimento das obrigações salariais.

META 3

Estruturar ações internas para avançar na promoção do salário digno*

GRI 202-1 | 401-2



As discussões sobre o salário digno ainda são bastante complexas. O Grupo Malwee, como membro ativo do Pacto Global da ONU Brasil, na plataforma de direitos humanos, acompanha as discussões para, de forma coletiva e colaborativa, avançar neste tema.

Em 2023, as unidades de São Paulo, Ceará e Santa Catarina, além das lojas próprias do Grupo Malwee, tiveram remuneração superior ao salário mínimo nacional ou piso regional, sem distinção de gênero - apenas a unidade de Pacajus recebeu o salário mínimo nacional nos três primeiros meses. Passado os 90 dias de experiência, a remuneração mais baixa dos nossos colaboradores era **5,43%** superior ao salário mínimo nacional. Além disso, o Grupo Malwee, preocupado em oferecer bem-estar e qualidade de vida aos colaboradores e familiares, oferece benefícios como restaurante interno e/ou vale-alimentação, prêmio por produção, auxílio creche, plano de saúde e odontológico, convênio com inúmeros prestadores de serviço, subsídio de 30% em farmácias e muito mais. A lista completa pode ser conferida no anexo deste relatório.

Equidade de Gênero

O Grupo Malwee sempre incentiva o crescimento e desenvolvimento de todos os colaboradores. Temos convicção de que homens e mulheres devem ser livres e terem responsabilidades, direitos e oportunidades igualmente concedidas, sem haver qualquer tipo de restrição.

Nos orgulhamos de sermos um grupo de moda que, historicamente, oportuniza para muitas mulheres a construção de carreiras, muitas iniciadas em atividade de costura, até alcançar cargos de coordenação e/ou gerência. Este compromisso está em nossa matriz de materialidade e faz parte das metas do Plano ESG 2030. Em 2023, as mulheres ocuparam 66,37% do nosso quadro de colaboradores e avançamos consideravelmente na representatividade feminina em nossa empresa.



META 1

50% de mulheres, no mínimo, em todos os níveis de liderança até 2030

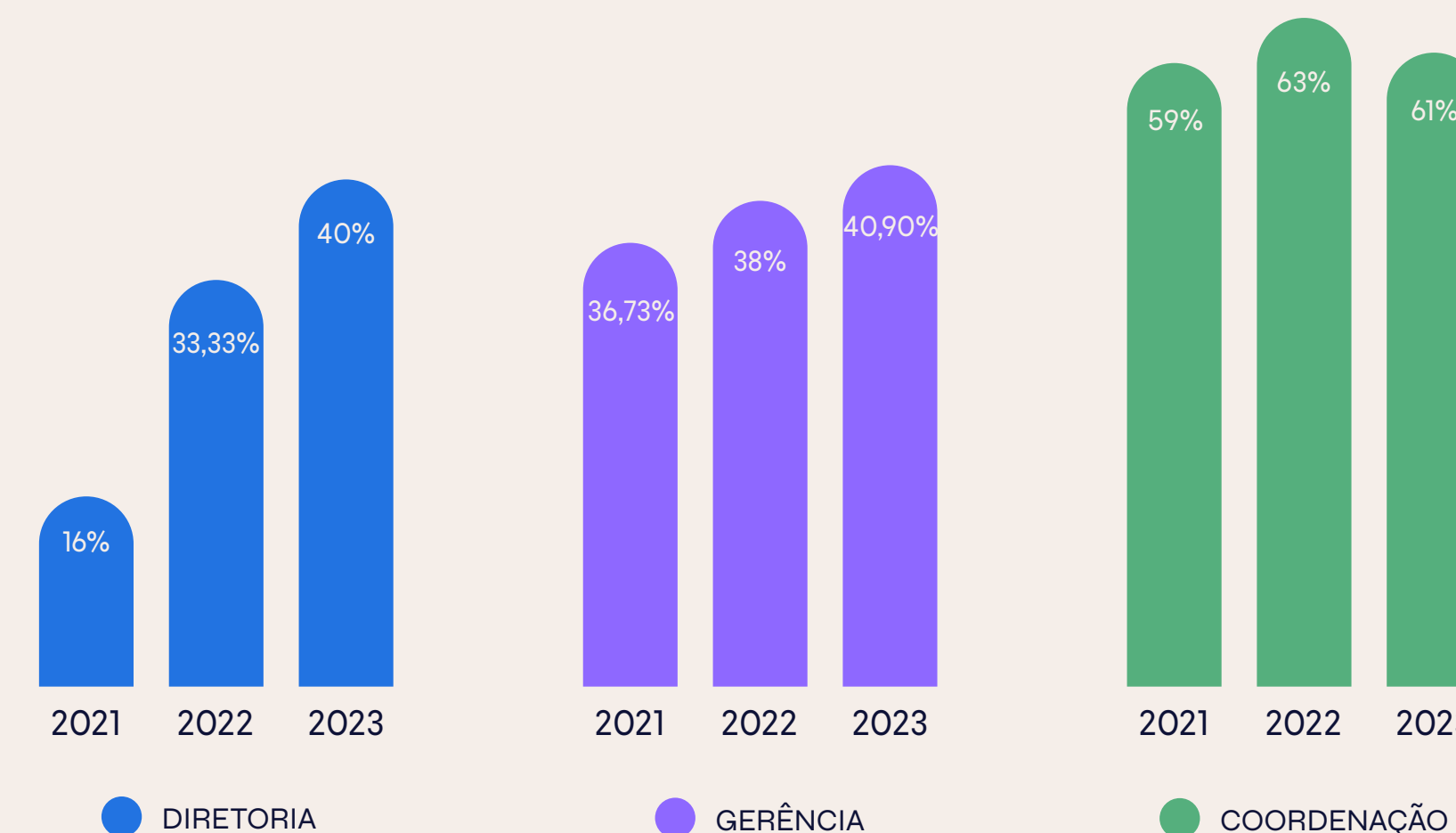
GRI 405-1

O aumento da participação feminina nos diversos níveis hierárquicos da empresa vem crescendo todos os anos. Inclusive, temos orgulho de contar com uma mulher como CEO de nossa empresa. No Brasil, ainda temos muito que avançar neste tema, haja vista que apenas 2,4% das empresas brasileiras contam com mulheres no mais alto nível executivo.

Ao considerar as ocupações de diretoria, gerência e coordenação, a participação feminina é de 49,58%. Se considerarmos ainda os cargos de supervisão (63,39%), contamos com um total de 56,28% de mulheres líderes na empresa. Entretanto, a meta que buscamos é focada em cada nível de liderança e temos convicção que iremos atingir esse compromisso muito em breve.

Ressaltamos que essas movimentações não têm acontecido puramente para o alcance da meta e sim, por acreditarmos ser imprescindível que toda a sociedade garanta iguais oportunidades para todos os profissionais.

Mulheres em cargos de liderança



META 2

Equidade salarial entre gêneros em todas as camadas funcionais até 2030

GRI 405-2

Alcançar a equidade salarial é um desafio que afeta toda a sociedade. De acordo com a pesquisa do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) do quarto trimestre de 2023, a diferença de remuneração entre homens e mulheres era de 20%. Para avançar nesse compromisso, é fundamental adotar ações estratégicas e contínuas. Um passo importante é aumentar a presença feminina em cargos de liderança. Em 2023, 68% das promoções no Grupo Malwee foram concedidas a mulheres.

Nossa política salarial não discrimina gênero na definição do salário-base. Ao estabelecer a meta de equidade salarial em nosso Plano ESG 2030, sabíamos que esse seria um grande desafio dentro do nosso pilar de pessoas. O avanço neste tema é gradativo, pois entre seus impactos estão os diferentes níveis de progressão salarial na empresa. Esse desafio é ainda mais amplificado pelo fato de que, historicamente, posições de gestão foram predominantemente ocupadas por homens, tanto no Grupo Malwee quanto na maioria das empresas.

Nos orgulhamos de estar avançando nessa mudança, e um passo significativo foi a chegada da nossa primeira CEO mulher, Gabriela Rizzo Cirne Lima. Além disso, observamos uma evolução de 4% na presença de mulheres em cargos de liderança, conforme detalhado no tópico sobre equidade de gênero. Acreditamos que esses avanços graduais e positivos contribuirão para equalizar essas disparidades muito em breve.

Abaixo é possível analisar os detalhes desta meta:

Remuneração média de homens/mulheres

	UNIDADES SUL	UNIDADE NORDESTE PAC	ESCRITÓRIO SÃO PAULO
DIRETORES	107,15%		0,00%
GERENTES	74,65%	0,00%	83,34%
COORDENADORES / ESPECIALISTA	80,93%	0,00%	94,97%
SUPERVISOR / LIDER / GERENTE DE LOJA	82,42%	102,41%	92,96%
ADMINISTRATIVO	79,62%	105,85%	93,38%
OPERACIONAL	93,65%	88,95%	

Fórmula: Média anual de salário mulheres /média anual salários homens.



META 3

Estimular a cadeia de valor a adotar as metas de equidade de gênero, fomentando o desenvolvimento das mulheres empreendedoras com ampliação de programas de empreendedorismo com foco em mulheres



Todos os temas materiais do Plano ESG 2030 contam com metas que envolvem a cadeia, pois acreditamos que a cada vez mais a transformação da sociedade precisa ser ampliada e acelerada. Inspirados em projetos de desenvolvimento do empreendedorismo, queremos instigar as discussões e levar a oportunidade para que lideranças femininas ocupem seus espaços também na cadeia de valor.

Ainda temos grandes desafios pela frente, principalmente no que envolve a estruturação das ações a serem levadas e/ou ampliadas para a cadeia de valor. No momento, ainda estamos nos estruturando internamente para tratar do tema e, em breve, temos o objetivo de implantar as ações estruturadas na cadeia de fornecimento.

Diversidade Racial

Veja nossas metas de Diversidade Racial:



META 1

Ter, no mínimo, 35% de pessoas negras e/ou indígenas no quadro geral de funcionários até 2030

Realizamos em 2023 o primeiro Censo da história do Grupo Malwee.

Ter um diagnóstico dos perfis de nossos colaboradores nos dá os insumos necessários para aplicarmos ações em busca de nossas metas.

A investigação revelou que declaram-se negros e/ou pardos e indígenas 28% dos nossos colaboradores de Jaraguá do Sul (SC), 27% de São Paulo (SP) e 86% de Pacajus (CE). Ao considerar o quadro geral, 29% de nossos colaboradores se declaram negros e/ou pardos, ou seja, estamos muito próximos de alcançar a meta estabelecida. No anexo trazemos informações completas do nosso Censo.

META 2

Alcançar a representatividade regional refletida na companhia até 2030

Com relação à representatividade regional, o número de pretos e/ou pardos e indígenas de nossos colaboradores jaraguenses superou em mais de 4% o resultado do IBGE de 2022 de Santa Catarina. Em Pacajús (CE), o resultado foi 14% positivo ao considerar os dados do Ceará. Na unidade de São Paulo (SP) temos um desafio: ao considerar o percentual do estado, ficamos 14% abaixo. Reforçamos que apenas 3% de nossos colaboradores estão em São Paulo, ou seja, moradores de Santa Catarina e do Ceará representam quase a totalidade das nossas pessoas.

	PRETA	PARDA	INDÍGENA
MALWEE CEARÁ	7%	79%	0,80%
IBGE CE	7%	65%	0,45%
MALWEE SÃO PAULO	5%	21%	0,80%
IBGE SP	8%	33%	0,11%
MALWEE SANTA CATARINA	3%	24%	0,40%
IBGE SC	4%	19%	0,25%

META 3

Fomentar a equidade de raça e inclusão na cadeia de valor, estimulando o letramento racial até 2025

Também solicitamos a representatividade racial para os nossos fornecedores de risco, os quais realizamos controles mensais, porém essa informação é voluntária e nem todos respondem. As ações internas serão desdobradas para cadeia de fornecimento em breve.

Compromisso com a sociedade

O Grupo Malwee nutre uma longa trajetória de investimento em áreas de proteção ambiental em Santa Catarina. Esse compromisso abrange um total de 4,2 milhões de metros quadrados, distribuídos em três grandes áreas com valores ecológicos distintos: o Parque Malwee, o Pico Malwee e a Reserva de Fontes e Verdes.

PARQUE MALWEE

1,5 milhão de m²

RESERVA FONTES E VERDES

1,3 milhão de m²

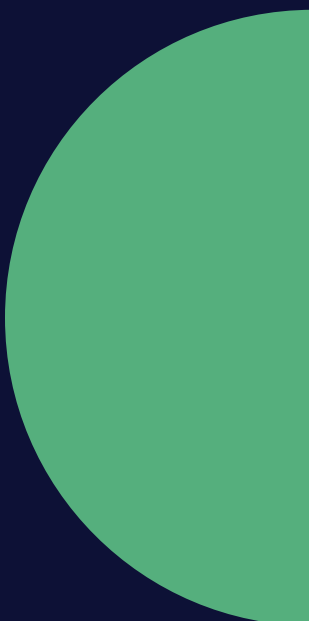
PICO MALWEE

1,4 milhão de m²

GRI 304-3

TOTAL:

4,2 milhões de m²



Parque Malwee

Símbolo do compromisso do Grupo Malwee com o meio ambiente, o Parque Malwee foi inaugurado em 1978 e é uma das maiores áreas de preservação ambiental de Santa Catarina. Localizado em Jaraguá do Sul (SC), possui 1,5 milhão de m², 16 lagoas, mais de 35 mil árvores plantadas e centenas de espécies de aves. Além da natureza exuberante, conta com infraestrutura completa para uso da comunidade.

Pico Malwee

Com uma extensão de 1,4 milhão de m², o Pico Malwee é uma área preservada com fins de conservação, cuja riqueza ecológica ainda não foi completamente mapeada. Localizado no bairro Barra do Rio Cerro, em Jaraguá do Sul, o Pico Malwee é uma importante atração turística da região. Com 550 metros de altura, oferece uma rampa para a prática de voo livre e também é adequado para a prática de trekking nas trilhas.



Reserva de Fontes e Verdes

A área é mantida pelo Grupo Malwee desde 2012 e foi instituída como Reserva Particular do Patrimônio Natural Estadual (RPPNE). Com mais de 1,3 milhão de m², a reserva abriga 21 nascentes que fazem parte da microbacia do Rio Jaraguá, além de espécies da flora e fauna da Mata Atlântica ameaçadas de extinção. Um estudo realizado pela Universidade Regional de Blumenau registrou a presença de 176 espécies de aves durante um esforço amostral de 22 horas de observação. Essa riqueza natural é um forte incentivo para a preservação contínua da área. O espaço não é aberto ao público.

Impactos da nossa operação

GRI 304-4 | 413-2

Os impactos do Grupo Malwee vão muito além dos mais de 50 anos de atividades. A relação com a comunidade é centenária e foi iniciada pelos imigrantes Wilhelm e Bertha Weege, que chegaram na região no início dos anos 1.900. Com uma trajetória empreendedora, eles foram precursores do comércio na localidade, gerando emprego e oportunidade de desenvolvimento.

A veia empreendedora passou para as gerações seguintes. Os negócios prosperaram e se transformaram, como detalhamos no início deste documento. É inegável a contribuição econômica e social dos negócios da família Weege para as regiões onde atuaram. Ao longo dos anos, as ações foram muito além das atividades econômicas com a criação do Parque Malwee, Pico Malwee e Instituto Malwee.





Os efeitos negativos gerados pelas operações nas comunidades são devidamente mitigados de forma mais eficiente que os limites legais estabelecidos. Os serviços públicos não sofrem pressão pelas operações do grupo.

A região onde o Grupo Malwee está localizado fica no bairro Barra do Rio Cerro. No entorno, a empresa mantém dois parques. As áreas correspondem juntas (fábrica + parques) a 3,07 milhões de m². Um levantamento realizado pelo Grupo de Pesquisa e Laboratório Ecologia e Ornitologia (LABEO) apontou que o Parque Malwee conta com espécies de interesse conservacionista, como *Piculus flavigula*, o pica-pau-bufador, *Amadonastur lacernulatus*, gavião-pombo-pequeno e o *Sporophila frontalis*, o pixoxó, todos considerados vulneráveis para o estado de Santa Catarina. A área de preservação ganha ainda mais destaque por estar localizada em uma área urbana e, ainda assim, abrigar um número de espécies considerado bastante elevado.

Já a RPPN abriga espécies de aves com interesse conservacionista, como o *Pseudastur polionotus*, Gavião-pombo-grande, *Eleoscytalopus indigoticus*, macuquinho, *Procnias nudicollis*, araponga, todos considerados quase ameaçados em nível nacional. *Sporophila frontalis*, o pixoxó e, *Saltator fuliginosus*, pimentão são considerados vulneráveis em Santa Catarina.

Quanto ao Pico Malwee, não temos um levantamento sobre espécies em grau de ameaça no Brasil (IUCN) e em Santa Catarina (SC).



Instituto Malwee

Criado em 2019 para concentrar as ações socioambientais que o Grupo Malwee vem fazendo ao longo dos seus anos de história, com o desafio de aumentar o impacto e o alcance destas ações, o Instituto Malwee atua em causas relacionadas à infância e ao meio ambiente.



Aceleração de entidades sem fins lucrativos que atuam com crianças para ampliação e melhoria dos atendimentos.



Combate a desnutrição infantil, identificando e desenvolvendo tecnologias sociais que possam ser replicadas.



Iniciativa para reaproveitar os resíduos têxteis e com eles contribuir para a inclusão social e desenvolvimento econômico de mulheres e instituições do terceiro setor.



Recuperação de áreas verdes degradadas, por meio de ações de reflorestamento, com intuito de reduzir emissões de gases de efeito estufa e contribuir para a reposição das bacias hidrográficas.



Desenvolvimento do voluntariado para o fortalecimento da cultura do Fazer o Bem, valorizando o colaborador como protagonista de ações que contribuam para a transformação social.

Resultados Instituto Malwee desde 2019:

+ 260 mulheres
beneficiadas com o projeto
Menos Resíduo, Mais Renda

+32 mil
crianças impactadas

+ 30 toneladas
de resíduos destinados

+ 4600
árvores plantadas

+ 380 voluntários
inscritos

+ R\$2,8 milhões
investidos em projetos e
campanhas desde 2019

+ 2.900 horas
de voluntariado dedicado
aos projetos

69 OSCS
beneficiadas

NOSSO PROPÓSITO

Inspirar transformação social por meio de Programas e Projetos que promovam a responsabilidade na relação com o meio ambiente e o cuidado com a infância.

Projetos Realizados

pele Instituto Malwee em 2023



O objetivo do programa é reforçar a rede de apoio à infância, capacitando os gestores de entidades sem fins lucrativos que atuam com crianças e oferecendo a eles uma jornada de formação que inclui teoria e prática de novas ferramentas de gestão, troca de conhecimento com outras OSCs e consultorias individuais.

Em 2023, realizamos duas edições do programa (nacional e regional em Jaraguá do Sul-SC). A edição regional contou com o apoio do Conselho Municipal da Criança e do Adolescente e do Fundo da Infância e da Adolescência de Jaraguá do Sul, além do patrocínio de diversas empresas do município.

Pelo terceiro ano realizamos a edição nacional do programa e aceleramos 9 entidades de diversos estados, sediadas em Florianópolis (SC), Feira de Santana (BA), São Paulo (SP), Taquarituba (SP), Jaboatão dos Guararapes (PE), Vitória (ES), Itapeverica da Serra (SP) e Rio de Janeiro (RJ).

Com essas edições, conseguimos melhorar significativamente a gestão das entidades participantes. Elas conquistaram novas parcerias, implantaram iniciativas de melhoria de gestão, melhoraram a comunicação e captaram, em conjunto, mais de R\$4,4 milhões em 2023 por influência da iniciativa.

EM 2023

Instituto Malwee Acelera Nacional

- + de R\$ 1,5 milhão captados por influência do programa;
- 89% das OSCs aumentaram o uso de ferramentas digitais;
- 78% das OSCs conseguiram ao menos uma parceria.

Instituto Malwee Acelera Jaraguá

- + de R\$ 2,9 milhões captados por influência do programa;
- 89% das OSCs aumentaram o uso de ferramentas digitais;
- 89% das OSCs conseguiram ao menos uma parceria.



O programa Nutrir é uma iniciativa que tem o objetivo de combater a desnutrição e a má nutrição infantil, identificando e desenvolvendo tecnologias sociais que possam ser replicadas com foco em ações de Educação Alimentar e Nutricional (EAN).

Alagoas

O projeto atua junto de crianças e mães da orla lagunar de Maceió, com oficinas de culinária saudável e orientação nutricional, além de apoio em questões de saúde, como verificação das vacinas e acompanhamento pediátrico.

RESULTADO 2023

- 189 crianças beneficiadas;
- 356 consultas pediátricas;
- 203 consultas nutricionais;
- Redução de 48% para 21,5% de crianças com quadro de anemia;

São Paulo

O projeto conta com atendimento e acompanhamento nutricional, entrega de cestas agroecológicas e oficinas para as crianças e suas famílias, com foco em comensalidade e cuidado alimentar.

EM 2023

- +2 mil crianças beneficiadas;
- + 3100 cestas agroecológicas distribuídas;
- 146 oficinas realizadas.



MENOS RESÍDUO Mais Renda

Com nove entidades participantes, foram mais de 2.400 horas de capacitação e mais de oito toneladas de resíduos destinados ao projeto em 2023. Fortalecemos nossa parceria com OSCs de todo o país, beneficiando mulheres de Santa Catarina, São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Alagoas, Sergipe, Ceará e Maranhão.

- Associação Paula Elizabete - CosturArte e Tecendo Sonhos (MG)
- CREN/AL - Costurando Sonhos (AL)
- Centro de Educação Popular (CEDEP) - Mulheres Empreendedoras (SC)
- Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável (CIEDS) - Tecendo o Amanhã (CE)
- Instituto Karis - Projeto Alicerce (SP)
- Grupo de Apoio à Criança com Câncer de Sergipe (GAAC) - Oficina Arte e Vida (SE)
- Centro Educacional Profissional do Coroadinho (CEPC) - Transformando Vidas (MA)
- Semente do Futuro - Semente do Amanhã (RJ)
- Instituto Servir - Projeto Crochetando (AL)

EM 2023

Nove entidades participantes;
+ oito toneladas de resíduos da indústria têxtil enviados;
+ R\$ 57 mil de renda gerada EM 2023;
+ 2400 horas de capacitação.



TECENDO O AMANHÃ

Realizado em Pacajus, no Ceará, o projeto Tecendo o Amanhã, realizado como parte do Programa Menos Resíduo, Mais Renda, capacita mulheres em técnicas de corte, costura, artesanato e empreendedorismo, incentivando a geração de renda com a venda das suas produções. Só em 2023 foram concluídas duas turmas, beneficiando 40 mulheres.



MENOS RESÍDUO
Mais Renda



A iniciativa recupera áreas de mata nativa degradadas, com objetivo de contribuir para a mitigação das mudanças climáticas e também para melhorar o reabastecimento das bacias hidrográficas.

EM 2023

+ de três mil mudas de árvores plantadas;
112 voluntários participantes.



VOLUNTARIADO

Fazer o bem e fazer bem-feito faz parte da cultura do Grupo Malwee, que vem, ao longo da sua história, apoiando projetos e iniciativas sociais e ambientais. E a força do nosso voluntariado também se fez muito presente em 2023, com diversas ações nas comunidades em que estamos presentes.

EM 2023

429 voluntários;

815 horas de trabalho voluntário.



Veja algumas ações realizadas pelos Voluntários do Instituto Malwee:

Ações de educação sobre sustentabilidade nas escolas estaduais de Jaraguá do Sul (SC), com o tema “Nossa Planeta, Nossa Casa”;



Mentorias com as entidades que participaram do Acelera Jaraguá do Sul



Plantio de árvores nativas na Fazenda Limoeiro, entre os municípios de Jacareí e São José dos Campos, na zona leste de São Paulo (SP);

Plantio de árvores no Parque Natural Municipal Morro dos Stinghen, em Santa Catarina



Recolhimento e a destinação adequada de lacres, tampinhas e óleo, beneficiando diversas entidades;



Arrecadação de roupas, brinquedos, cestas de alimentos, produtos de higiene e materiais escolares, beneficiando entidades de Jaraguá do Sul(SC) e de São Paulo (SP);

Auxílio para as comunidades afetadas pelas fortes chuvas que ocorreram em Santa Catarina em 2023, utilizando a força e a dedicação dos nossos colaboradores para contribuir de forma positiva para a sociedade.



Perfil de colaboradores

GRI 2-7

UNIDADES	Nº DE FUNCIONÁRIOS	CATEGORIA FUNCIONAL	INDICADORES DE DIVERSIDADE				TEMPORÁRIOS	
			PCD	ESTRANGEIRO	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM
JARAGUÁ DO SUL/SC	2954	Diretor			4	4		
		Gerente			10	21		
		Coordenador			22	18		
		Supervisor			57	33		
		Administrativo	6	1	284	125		
		Operacional	149	3	1551	825	76	64
		Menor Aprendiz						
		Estagiário						
MALHARIA	166	Diretor						
		Gerente						
		Coordenador			0	1		
		Supervisor				5		
		Administrativo			2	3		
		Operacional	6	1	42	113		
		Menor Aprendiz						
		Estagiário						
PACAJUS/CE	402	Diretor						
		Gerente			0	1		
		Coordenador			1	0		
		Supervisor			6	2		
		Administrativo			6	3		
		Operacional	8		331	52		
		Menor Aprendiz						
		Estagiário						
VAREJO	45	Diretor						
		Gerente						
		Coordenador						
		Supervisor			5			
		Administrativo			25			
		Operacional			14	1		
		Menor Aprendiz						
		Estagiário						
ESC. SP	114	Diretor				2		
		Gerente		1	8	9		
		Coordenador			14	4		
		Supervisor			3	1		
		Administrativo	1		61	12		
		Operacional						
		Menor Aprendiz						
		Estagiário						
TOTAL	3681		170	6	2446	1235	76	64

Benefícios

GRI 401-2

GRI STANDARDS	OBRIGATORIEDADE PELA LEGISLAÇÃO LOCAL	COLABORADORES ABRANGIDOS
Restaurante Interno	Sim	Todos os colaboradores de Jaraguá do Sul e Pacajus
Vale alimentação	Sim	Todos os colaboradores de São Paulo
Cesta Básica	Não	Todos os colaboradores de Pacajus
Desjejum	Não	Todos os colaboradores de Pacajus
Plano de Saúde	Não	Todos os colaboradores, livre adesão
Plano Odontológico	Não	Todos os colaboradores, livre adesão
Atendimento médico	Não	Todos os colaboradores de Matriz e Pacajus
Assistência odontológica	Não	Todos os colaboradores de Jaraguá do Sul
Subsidio de 30% em farmácia	Sim	Todos os colaboradores de Jaraguá do Sul
Vacina da Gripe	Não	Todos os colaboradores, livre adesão
Desconto em parcerias	Não	Todos os colaboradores de Jaraguá do Sul e São Paulo
Gratificação Salarial	Sim	Colaboradores que completarem 20 anos de empresa
Homenagem por tempo de empresa	Não	Todos os colaboradores
Bônus para lideranças	Não	Liderança de Jaraguá do Sul e São Paulo
Prêmio de Produção	Não	Todos os colaboradores de Pacajus
Auxílio Creche	Sim	Todos os colaboradores de Pacajus, São Paulo e Lojas. Em Jaraguá do Sul, repassado à Prefeitura.
Seguro de Vida	Sim	Gerentes de área e regional e todos os colaboradores de São Paulo
Enxoval Bebê	Não	Todos os colaboradores de Jaraguá do Sul
Desconto de 40% nos produtos	Não	Todos os colaboradores
Estacionamento monitorado	Não	Todos os colaboradores de Jaraguá do Sul
Empréstimo consignado	Não	Todos os colaboradores
Cartão/cesta de fim de ano	Não	Todos os colaboradores
Agência bancária dentro da empresa	Não	Todos os colaboradores da Matriz



Perfil dos Colaboradores por Raça

	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
AMARELA	0,57%	0,27%	0,85%
BRANCA	35,20%	18,63%	53,84%
INDÍGENA	0,25%	0,12%	0,37%
NÃO INFORMADO	10,41%	5,78%	16,19%
PARDA	17,79%	7,67%	25,46%
PRETA/NEGRA	1,99%	1,30%	3,29%

Licença maternidade /paternidade

GRI 401-3

TOTAL

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE TIRARAM LICENÇA MATERNIDADE

132

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE TIRARAM LICENÇA PATERNIDADE

43

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES QUE RETORNARAM AO TRABALHO DEPOIS DO TÉRMINO DA LICENÇA MATERNIDADE E PERMANECERAM 12 MESES APÓS RETORNO

89

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES QUE RETORNARAM AO TRABALHO DEPOIS DO TÉRMINO DA LICENÇA PATERNIDADE E PERMANECERAM 12 MESES APÓS RETORNO

31



Contratação e Rotatividade 2023

GRI 401-1

REGIÃO	SUL E SUDESTE	NORDESTE
Contratação de Mulheres até 29 anos	297	23
Contratação de Mulheres entre 30 e 49 anos	130	1
Contratação de Mulheres de 50 anos +	12	1
Contratação de Homens até 29 anos	250	3
Contratação de Homens entre 30 e 49 anos	95	0
Contratação de Homens de 50 anos +	9	0
Total de contratações	793	28
Taxa de contratação de Mulheres até 29 anos	41,77%	14,47%
Taxa de contratação de Mulheres entre 30 e 49 anos	11,25%	0,55%
Taxa de contratação de Mulheres de 50 anos +	5,04%	100,00%
Taxa de contratação de Homens até 29 anos	59,24%	9,68%
Taxa de contratação de Homens entre 30 e 49 anos	15,27%	-
Taxa de contratação de Homens de 50 anos +	6,82%	-
Taxa de contratações total	24,17%	7,00%

REGIÃO	SUL E SUDESTE	NORDESTE
Desligamento de Mulheres até 29 anos	371	47
Desligamento de Mulheres entre 30 e 49 anos	360	46
Desligamento de Mulheres de 50 anos +	56	1
Desligamento de Homens até 29 anos	310	20
Desligamento de Homens entre 30 e 49 anos	190	13
Desligamento de Homens de 50 anos +	32	1
Total de Desligamentos	1319	128
Taxa de turnover Mulheres até 29 anos	46,98%	22,01%
Taxa de turnover Mulheres entre 30 e 49 anos	21,19%	12,91%
Taxa de turnover Mulheres de 50 anos +	14,29%	100,00%
Taxa de turnover Homens até 29 anos	66,35%	37,10%
Taxa de turnover Homens entre 30 e 49 anos	22,91%	25,00%
Taxa de turnover Homens de 50 anos +	15,53%	50,00%
Taxa de turnover total	32,19%	19,50%



Matérias-primas utilizadas durante 2023 (kg)

GRI 301-1

ALGODÃO	5.819.624,02
VISCOSE	1.089.910,57
POLIESTER	509.113,00
POLIESTER RECICLADO	84.628,65
DESFIBRADO	9.404,49
POLIAMIDA	114.789,11
ALGODÃO ORGÂNICO	21.898,00
LINHO	25.376,19
MODAL	11.794,90

Sumário GRI

O Grupo Malwee relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023 com base nas NOrmas GRI.

GRI STANDARDS	CONTEÚDO GERAL	PÁGINA/RESPOSTA DIRETA	RELAÇÃO COM OS ODS
2-1	Detalhes da organização	PG 10, 22	
2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	PG 10, 15	
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	PG 2	
2-4	Reformulações de informações	PG 51 DADO DE EMISSÃO DE ESCOPO 3 DE 2019 FOI REVISTO POIS FALTOU CONTABILIZAÇÃO DE ALGUNS ITENS PG 89 PARA 2023 FOI REVISTA A FORMA DE APRESENTAÇÃO DOS NÚMEROS E TORNAR MAIS CLARO OS RESULTADOS.	
2-5	Verificação externa	NESTA EDIÇÃO, DECIDIMOS NÃO REALIZAR A VERIFICAÇÃO EXTERNA DO RELATÓRIO	
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	PG 3, 10, 13, 14, 16	
2-7	Empregados	PG 70 E 113	
2-9	Estrutura de governança e sua composição	PG 22, 25, 26	
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	PG 23, 24	
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	PG 23, 24	16
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	PG 28	
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	PG 23, 24	
2-19	Políticas de remuneração	PG 27	
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	PG 7, 8	
2-23	Compromissos de política	PG 32, 33, 39, 43 E 44	16
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	PG 31	
2-28	Participação em associações	PG 32, 33	17
2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	PG 42	
2-30	Acordos de negociação coletiva	PG 74	8

GRI STANDARDS	CONTEÚDO GERAL	PÁGINA/RESPOSTA DIRETA	RELAÇÃO COM OS ODS
3-1	Processo de definição de temas materiais	PG 42	
3-2	Lista de temas materiais	PG 42	
3-3	Gestão dos temas materiais	PG 42	
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	PG 18	8
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	PG 19, 20	13
201-4	Apoio financeiro recebido do governo	PG 21	
202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	PG 86	8
202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	PG 25	
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	PG 36	12
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	PG 31	16
301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	PG 60, 61, 65, 66 E 118	12
301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	PG 60, 61, 65 E 66	12
301-3	Produtos e suas embalagens reaproveitados	PG 62 E 63	12
302-1	Consumo de energia dentro da organização	PG 47 E 48	7,12,13
302-3	Intensidade energética	PG 47 E 48	7,12,13
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	PG 53	6, 12
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	PG 57, 58 E 59	6, 12
303-3	Captação de água	PG 55	6, 12
303-4	Descarte de água	PG 57, 58 E 59	6, 12
303-5	Consumo de água	PG 54 E 55	6, 12
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	PG 96, 97, 98 E 99	15
304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	PG 100 E 101	15
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	PG 47 E 48	12, 13
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	PG 47 E 48	12, 13
305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	PG 49 E 50	12, 13

GRI STANDARDS	CONTEÚDO GERAL	PÁGINA/RESPOSTA DIRETA	RELAÇÃO COM OS ODS
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	PG 49 E 51	12, 13
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	PG 47 E 48	12, 13
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	PG 64	3, 12
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	PG 64	3, 12
306-3	Resíduos gerados	PG 64	3, 12
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	PG 64	3, 12
306-5	Resíduos destinados para disposição final	PG 64	3, 12
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	PG 36	12, 17
308-2	Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	NÃO HOUVE IMPACTOS AMBIENTAIS SIGNIFICATIVOS NEGATIVOS REAIS E POTENCIAIS IDENTIFICADOS NA CADEIA DE FORNECIMENTO	12, 17
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	PG 117	8
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	PG 86 E 114	8
401-3	Licença maternidade/paternidade	PG 116	5, 8, 10
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	PG 75	3, 8
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	PG 76	3, 8
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	PG 77	3, 8
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	PG 77	3, 8
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	PG 75 E 79	3, 8
403-9	Acidentes de trabalho	PG 78	4, 8
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	PG 71	5, 8, 10
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	PG 25, 88 E 113	5, 8, 10
405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	PG 89	

GRI STANDARDS	CONTEÚDO GERAL	PÁGINA/RESPOSTA DIRETA	RELAÇÃO COM OS ODS
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	PG 31	8, 10
407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	PG 80	8, 16
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	PG 84 E 85	8, 16
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	PG 84 E 85	8
413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	PG 100 E 101	
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	PG 36	8, 12, 16
414-2	Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	PG 85	16
415-1	Contribuições políticas	PG 31	
418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	NENHUMA QUEIXA REGISTRADA	



Comunicação Institucional e Sustentabilidade do Grupo Malwee.

Coordenação Geral: Carlos Eduardo Maia Leime e Renato Martins

Coordenação de Conteúdo: Aline Amarante Egredia e Aline Wernke

Redação: Gabriela Kugelmeier

Revisão: Cintia Izaías Cardozo de Freitas, Daniela Vellar Hepp, Fernanda
Tavares Luiz, Karen Karoline Pereira e Mariane Fatima dos Santos da Rocha

Projeto Gráfico: Teia Work

Fotos: Arquivo Grupo Malwee e Instituto Malwee

AGRADECEMOS A TODOS OS COLABORADORES ENVOLVIDOS
NO PROCESSO DE COLETA DE INFORMAÇÕES.

Realização